

Владислав ОРИЩУК

Здобувач вищої освіти 1 курсу спеціальності «Облік та оподаткування»

Володимир ПРОТАСОВ,

викладач економічних дисциплін,

ВСП «Житомирський торговельно-економічний

фаховий коледж КНТЕУ»,

м. Житомир

ОПЛАТА ПРАЦІ БІБЛІОТЕКАРЯ ШКОЛИ

В час технологічних змін у суспільстві, наявності електронних бібліотек навчальних закладів, роль бібліотекаря дещо зменшилась. Але ніщо не замінить живого спілкування з фахівцем, який порадить художню книгу сучасного автора, допоможе підібрати необхідний матеріал для написання цікавої та змістовної доповіді чи творчого доробку.

Метою роботи є розгляд особливостей нарахування різних видів основної та додаткової оплати праці, проведення утримань з доходів на прикладі бібліотекаря загально-освітньої школи.

На кожному підприємстві є свої особливості нарахування різних видів оплати праці, проведення утримань. Відповідно до Закону України «Про оплату праці» розрізняють: основну заробітну плату, додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати. Вони складають фонд оплати праці підприємства [1, с.170]. Серед основних видів додаткової заробітної плати у бібліотекаря в загально-освітній школі можна виділити доплати та надбавки за облік фонду підручників, ведення необхідної документації, бібліотечну роботу, вислугу років, тощо.

Розглянемо приклади нарахування основної та додаткової заробітної плати, визначення сум податків, зборів, які проводяться у загально-освітній школі для шкільних бібліотекарів. Працівники бібліотек у закладах освіти є учасниками педагогічного процесу, але не є педагогічними працівниками. Бібліотеки навчальних закладів віднесено за призначенням до спеціальних бібліотек, а самі бібліотекарі належать до працівників культури. За родом своєї діяльності

шкільні бібліотекарі є працівниками культури, а за відомчою належністю - працівниками освіти.

Особливості нарахування різних видів оплати праці для бібліотекаря розглянемо в таблиці 1.

Таблиця 1

Оплата праці бібліотекаря

Нарахування	Сума, грн.	Відрахування	Сума, грн.
Погодинна зарплата	4000,00	ПДФО 18%	1548,00
Фонд підручників 15% від зарплати	600,00	ВЗ 1,5%	129,00
Особливі умови праці 50% від зарплати	2000,00	Всього	1677,00
Престиж 20% від зарплати	800,00		
Документація 10% від зарплати	400,00	Зарплата за першу половину поточного місяця	3000,00
Бібліотечна робота 10% від зарплати	400,00		
Вислуга 10% від зарплати	400,00		
Всього	8600,00	Всього	3000,00
До видачі $8600,00 - 1677,00 - 3000,00 = 3923,00$			

Джерело: Складено автором.

Величини доплата та надбавок визначаються за відсотком, вказаним у таблиці 1, від суми погодинної заробітної плати. Погодинна заробітна може бути іншою, якщо працівник бібліотеки відпрацював не всі робочі дні місяця. Також можуть бути дещо іншими розміри доплат та надбавок.

Правильне нарахування, своєчасна виплата заробітної плати свідчить про високий професійний рівень працівників бухгалтерії та турботу керівництва підприємства про трудовий колектив.

Список використаних джерел

1. Я. Д. Крупка, З. В. Задорожний, Н. В. Гудзь та ін. Фінансовий облік : підруч. 4-те вид. доп. і перероб. Тернопіль : ТНЕУ, 2017. 451 с.