

**Гуменюк О.Ю.,**  
здобувач вищої освіти ОС «Бакалавр»  
спеціальності «Економіка»  
Науковий керівник: **Вольська А.О.**  
кандидат економічних наук, доцент.  
Подільський спеціальний навчально-реабілітаційний соціально-  
економічний коледж  
м. Кам'янець-Подільський

## **УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ ЯК ВНЕСОК У РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ**

Людський капітал – складова частина національного багатства країни, що забезпечує економічне зростання. Зазначимо, що країни, політика яких направлена на розвиток людського потенціалу є найбільш успішними.

Національний людський капітал світу в цілому складає 64% національного багатства всіх країн проти 16 % фізичного капіталу.

Професійне навчання персоналу має великий вплив на економічне та особисте зростання кожного працівника будь-якої організації. Сучасне виробництво характеризується збільшенням використання високої технологічної комп'ютерної техніки та автоматизацією технологічних процесів, що, в свою чергу, вимагає подальшого вдосконалення підготовки кадрів. Таким чином, прискорений розвиток науково-технічного прогресу і швидке старіння професійних знань, умінь і практичних навичок, короткі життєві цикли виробів є визначними чинниками, що відображають значну роль постійного професійного навчання і пояснюють різке зростання значення людських ресурсів для забезпечення конкурентоспроможності підприємства на ринку.

Швидкість цих змін разом з їх підвищеною компетентністю і важкою передбачуваністю створюють загрози працівникам втратити робочі місця, а підприємствам збанкрутувати. Динаміка зовнішнього середовища вимагає досить

багато від працівників. З одного боку, зростає число управлінських рішень в організації за один і той самий час, з іншого боку, інформація застаріває і змінюється за ще більш короткий час.

Управління людськими ресурсами має відповідати концепції розвитку підприємства, захищати інтереси працівників і забезпечувати дотримання законодавства про працю під час формування, стабілізації й використання персоналу. Прискорений розвиток науково-технічного прогресу і швидке старіння професійних знань і навичок (3-5 років), короткі життєві цикли виробів є визначними чинниками, що відображають значну роль професійного навчання і пояснюють різке зростання значення людських ресурсів для виживання компаній [1]. Люди є найважливішим ресурсом будь-якої організації і вони потребують особливих методів управління.

Експерти Всесвітнього економічного форуму опублікували дослідження про те, як країни розвивають свій людський капітал. Розвиток співробітників і розкриття їх потенціалу – один з найважливіших факторів для довгострокового розвитку держави, наголошується в звіті. Навчання і робота забезпечують людям засоби до існування, самореалізації і дають можливість вносити свій вклад в розвиток суспільства. Рівність можливостей в сфері освіти та зайнятості сприяє економічному розвитку і позитивним соціальним і політичним перетворенням.

Отже, головною умовою набуття й збереження країною довгострокових конкурентних переваг є накопичення й збереження людського капіталу, приведення в життя стратегії, які спонукають населення удосконалювати свої знання, навички та вміння протягом всього життя.

### **Список використаних джерел**

1. Бербенець О.В. Управління персоналом (людськими ресурсами) як фактор збільшення капіталізації компаній. URL : [http://www.economy.in.ua/pdf/7\\_2017/9.pdf](http://www.economy.in.ua/pdf/7_2017/9.pdf) (дата звернення: 24.04. 2021).