

Кушнір І.О.
студент 1стн курсу ННІЕ
Науковий керівник:
доцент, к.т.н *Супрович М.П.*

ТИПОВА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ В ГАЛУЗІ ЕНЕРГЕТИКИ

Система управління охороною праці (СУОП) повинна забезпечити управління ризиками в галузі охорони здоров'я та безпеки праці, пов'язаними з діяльністю організації. Система являє собою організаційну структуру в поєднанні з розподілом відповідальності та функцій персоналу всередині процедур і процесів, включаючи аналіз результативності заходів охорони праці організації. При розробці та впровадженні системи управління охороною праці необхідно керуватися вимогами, встановленими в «Рекомендаціях щодо побудови, впровадження та удосконалення системи управління охороною праці» [1].

Система управління охороною праці передбачає:

- планування показників умов і охорони праці та контроль планових показників;
- можливість здійснення коригувальних та попереджувальних дій;
- внутрішній аудит системи управління охороною праці та аналіз її функціонування;
- можливість адаптації до обставин, що змінюються;
- можливість інтеграції в загальну систему управління (менеджменту) організації у вигляді окремої підсистеми.

СУОП в галузі енергетики має бути спрямовуватись на неухильне поліпшення показників охорони праці та забезпечення відповідності обов'язковим і встановленим вимогам системи.

Типової система управління охороною праці (ТСУОП) в холдингах, корпораціях та інших організаціях, які входять в сферу підпорядкування Міністерства енергетики України – це єдина корпоративна структура, яка будується на основі однакових методик і програмних продуктів, які дозволяють тиражувати її в підрозділах і філіях.

Впровадження ТСУОП включає в себе два види робіт:

- розробка та впровадження стандартного модуля баз даних на основі типових методик і конфігурацій системи управління в одному з підрозділів;
- адаптація і завантаження баз даних стандартних модулів в інших підрозділах (філіях).

Комплект методичних матеріалів по ТСУОП являє собою сукупність методичних розробок, технологій та інструментів, представлених у вигляді задокументованих процедур, інструкцій, бланків документів, записів з моніторингу та підтримки програмного забезпечення.

Типова система має інтегруватися з існуючими системами менеджменту (ISO 9001:2015 «Системи управління якістю», ISO 14001:2015 «Системи еколо-

гічного управління», ISO 22000:2005 HACCP «Система управління безпечністю харчових продуктів», ISO 50001 «Системи енергетичного менеджменту» тощо).

Розробку та впровадження ТСУОП необхідно поділити на три етапи:

- перший етап: існуюча система управління адаптується, встановлюються зв'язки, шаблони і документи внутрішнього регламенту, вимоги до методологічного і нормативного забезпечення, виконавці проекту. Потім готується проект системи;
- другий етап: здійснюються організаційні заходи: при необхідності проводиться реструктуризація та вносяться зміни до посадових інструкцій, формуються громадські організації, здійснюється впровадження інформаційних технологій, навчання персоналу, проводяться роботи пов'язані із забезпеченням механізму контролю умов праці та інше – створюється конфігурація взаємопов'язаних відносин.
- третій етап: здійснюється впровадження системи, тестування окремих елементів і системи в цілому. Проводиться сертифікація робіт з охорони праці (рис.1).



Рис.1. Етапи впровадження системи управління охороною праці

Список використаних джерел:

1. Рекомендації щодо побудови, впровадження та удосконалення системи управління охороною праці. Затверджено головою Держгірпромнагляду 07.02.2008 року: URL : <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/n0001641-08#Text> (дата звернення 12.10.2020).