

Ляшок Олеся
Магистрант специальности экономика
Научный руководитель: **Казакевич Л.А.**,
к.ф.-м.н., доцент кафедры менеджмента и маркетинга
Белорусский государственный аграрный технический
университет, г. Минск

РАЗВИТИЕ ПОДСИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМИ АПК

Для повышения эффективности деятельности субъектов хозяйствования необходимо развитие их системы управления, которая закрепляет существующие на предприятиях организационные отношения, реализуемые функции управления и бизнес-процессы. В ней находят свое отражение все сильные и слабые стороны организаций. Система управления, со своей стороны, оказывает влияние на реализацию бизнес-процессов и управленческих функций [1, 2].

В работе рассмотрены проблемы и основные направления повышения эффективности функциональных подсистем управления на примере Республиканского унитарного экспериментально - опытного сельскохозяйственного предприятия «Восход» Управления делами Президента Республики Беларусь (РУ ЭО СХП «Восход»).

Общая численность персонала РУ ЭО СХП «Восход», занятого в сельскохозяйственном производстве, составляет 217 человек, в том числе управленческого персонала – 40 человек. При этом в последние годы наблюдаются положительные структурные изменения: рост доли рабочих при снижении удельного веса служащих, что свидетельствует об оптимизации системы управления организацией. В непосредственном подчинении директора находится заместитель директора. В свою очередь заместитель директора имеет в подчинении главных специалистов, а также координирует деятельность торгового отдела, участков общественного питания, переработки молока, ремонтно-строительного, отдела правовой и кадровой работы.

Растениеводство РУ ЭО СХП «Восход» представлено выращиванием зерновых и зернобобовых культур, картофеля, овощей открытого и защищенного грунта, рапса, производством плодов и ягод. Почвы, занятые под пашней, по механическому составу включают: супесчаные и песчаные – 15,6 %, торфяно-болотные – 1,5 %, суглинки – 82,9 %. Валовой сбор зерновых в 2018 г. составил 4113 т в весе после доработки (при урожайности 45,1 ц/ га). Посадка картофеля производилась на площади 330 га, собрано 6501 т, средняя урожайность – 197 ц/га.

Производство продукции животноводства в РУ ЭО СХП «Восход» обеспечивают три фермы: МТФ «Самохваловичи», МТК «Атолино», ферма «Русиновичи». Выходное поголовье КРС на МТФ «Самохваловичи» в 2018 г. составляло 1251 голову, в том числе коров – 530 голов, нетелей – 160 голов, молодняка – 561 голову. Выходное поголовье на МТК «Атолино» составляло 1737 голов, в том числе коров – 830 голов, нетелей — 142 головы, молодняка – 765 голов. Выходное поголовье на участке «Русиновичи» составляло 545 голов молодняка КРС. Содержание дойных коров на фермах беспривязное, боксовое, выгульное. Кормление скота осуществляется мобильным тракторным раздатчиком кормов на кормовой стол, доение коров – установкой типа «Ёлочка». Среднегодовой удой молока от одной коровы составил 8 457 кг.

Наиболее важные функциональные подсистемы РУ ЭО СХП «Восход» – это:

- подсистема поставок и взаимоотношений с клиентами предприятия, которая тесно взаимодействует с логистической подсистемой;
- подсистема управления персоналом, т.е. процессы найма, увольнения, адаптации, обучения и мотивации и работников;
- подсистема управления финансовыми средствами предприятия, охватывающие вопросы поступления финансов, их движения, использования и т.д.

Эффективное функционирование системы управления РУ ЭО СХП «Восход» обеспечивается постоянным совершенствованием всех подсистем.

Для подсистемы поставок и взаимоотношений с клиентами на первый план

выходят следующие мероприятия:

- развитие и поддержание в актуальном состоянии таких бизнес-процессов как активная продажа, заключение договоров, прием заявок, отгрузка продукции, участие в выставках;

- формирование и последующая актуализация портрета предпочтительного клиента, создание регламентов построения долгосрочных взаимоотношений с клиентами и системы учета контактов с ними;

- постановка системы планирования поставок, взаимодействующей с системой планирования производства;

- осуществление ежемесячного мониторинга потребностей рынка и цен на транспорт, зерно, комбикорма, удобрения, средства защиты растений.

Важными направлениями для логистической подсистемы предприятия являются:

- стандартизация процессов взаимодействия службы логистики с другими структурными подразделениями, определение сроков и ответственных лиц за передачу информации;

- формирование системы управления закупками, в рамках которой на основании годовых планов производства формируется план закупок, проводится анализ поставщиков;

- проведение расчета транспортной составляющей по всей логистической цепочке.

Развитие подсистемы управления персоналом в первую очередь направлено на:

- определение и четкое формулирование целей в области управления персоналом, разработку критериев оценки их достижения;

- построение и развитие системы информирования об основных управленческих решениях и изменениях на предприятии.

Совершенствование подсистемы управления финансами включает ряд важных мероприятий.

1. Построение система бюджетирования:

- определяется подразделение, с постановки целей перед которым начинается процесс планирования;
- определяются планы других основных подразделений и функции вспомогательных подразделений;
- определяются материальные, трудовые и прочие ресурсы, которые необходимы для реализации поставленных целей.

Использование данного подхода к планированию деятельности комбината позволит снизить его затраты, контролировать эффективность деятельности каждого из подразделений, а также оценивать их вклад в конечные финансовые результаты работы.

2. Внедрение системы «Платежного календаря», который должен функционировать следующим образом:

- для каждого вида платежей, осуществляемых предприятием, а также за планирование поступлений денежных средств должен быть назначен ответственный сотрудник;
- в установленный срок ответственные сотрудники должны предоставлять в планово-экономический отдел информацию о выплатах, осуществление которых предполагается в плановый период, а также о прогнозируемом поступлении средств;
- планово-экономический отдел проверяет предоставленные планы на предмет соответствия бюджету комбината включает их в календарь, оценивает достаточность средств для осуществления всех утвержденных платежей и, в случае их недостаточности, производит корректировку.

Список использованных источников

1. Тележников, В. И. Менеджмент : учебник / В. И. Тележников. – Минск : БГЭУ, 2016. – 506 с.
2. Управление организацией : учебное пособие / М. В. Петрович [и др.]. – Минск : Академия управления при Президенте РБ, 2012. – 432 с.