

Юр'єва Олександра,
студентка 1СТН курсу спеціальності 073 «Менеджмент»
Науковий керівник: **Лаврук О.С.,**
к.е.н., доцент кафедри менеджменту, публічного
управління та адміністрування,
Подільський державний аграрно-технічний університет,
м. Кам'янець -Подільський

НАПРЯМИ ІНФОРМАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОЦЕСУ УПРАВЛІННЯ РЕСУРСНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Ресурсний потенціал сільськогосподарських підприємств є динамічною характеристикою і залежить від стану зовнішнього середовища. Саме тому в найбільш загальному вигляді ресурсний потенціал підприємства можна розглядати як спроможність формувати, розвивати й активно використовувати матеріальні та нематеріальні активи з метою забезпечення конкурентних переваг в умовах ринку. Безпосередньо управління ресурсним потенціалом здійснюється через відповідний організаційно-економічний механізм, який включає в себе інформаційне забезпечення, створення відповідних організаційних структур управління, підбір фахівців, розподіл прав, відповідальності, реалізацію функцій управління: аналіз, організація, планування, прогнозування, мотивація, контроль.

Ринкові умови господарювання ставлять сільськогосподарські підприємства у досить складні умови, що пов'язано насамперед з тим, що будь-яке підприємство функціонує в умовах впливу зовнішніх і внутрішніх факторів.

Забезпечення розвитку підприємств в умовах нестабільного середовища функціонування означає адаптивність бізнесу до факторів ризику. Очевидно, що забезпечення сталості розвитку підприємства залежить від того, наскільки його підрозділи будуть спроможні нейтралізувати загрози й мінімізувати соціальні, економічні, екологічні та фінансові втрати.

Інформаційна база й оцінка ефективності використання ресурсного потенціалу є основою для розробки організаційно-управлінських рішень, спрямованих на забезпечення сталого розвитку підприємства. Зазначимо, що забезпечення розвитку підприємства вимагає здійснення комплексної системи заходів, які залежно від стану підприємства та факторів зовнішнього середовища визначаються конкретно на кожному господарюючому суб'єкті. Процес забезпечення розвитку підприємства починається з розробки стратегії, в якій визначено кількісні та якісні орієнтири показників, передбачено найбільш оптимальну систему використання ресурсного потенціалу, організаційні заходи та взаємодію структурних підрозділів.

Сам процес формування інформаційних ресурсів для зовнішніх і внутрішніх користувачів вимагає своєчасного реагування з боку структурних підрозділів підприємства. Оскільки цільовими орієнтирами сучасної інформаційно-аналітичної системи є надання повної та достовірної інформації про господарські процеси і результати діяльності підприємства, то він формується на принципах оперативності, безперервності та економічності, вдосконалення моделей організації даного процесу за центрами відповідальності, носіями витрат, напрямів діяльності.

Одним із напрямів формування інформаційного забезпечення щодо визначення та використання ресурсного потенціалу підприємства є обліково-аналітична система, яка передбачає створення системи управлінського обліку, звітності та бюджетування і враховує функціонально-принципові особливості даних економічних підсистем, що дає можливість використовувати облікові інформаційні ресурси для цілей аналізу, оцінки і прогнозування результатів його діяльності в цілому та структурних підрозділів, а також контролю за рухом і використанням складових ресурсного потенціалу.

Потреба в інформації для управління підприємством постійна, оскільки забезпечити ефективне управління не можливо без належного інформаційного забезпечення. Використання сучасних інформаційних технологій у сфері управління вимагає підвищення якісних характеристик економічної інформації

на основі забезпечення її точності, об'єктивності, оперативності та можливість прийняття своєчасних управлінських рішень.

Для ефективного управління та прийняття обґрунтованих рішень щодо формування й використання ресурсного потенціалу керівництву підприємства необхідна інформація в більш широкому аспекті: законодавча, кадрова, фінансова та технологічна, що надходить від фінансово-економічної та агротехнічної служб; про необхідні та можливі структурні зміни у виробництві; про наявність, придбання або продаж ресурсів; інформація для оцінки результатів ефективності діяльності підприємства.

Отже, комплексна інформаційна система прийняття управлінських рішень у сфері формування та використання ресурсного потенціалу підприємства вимагає широкого використання сучасних інформаційних технологій, засобів комп'ютерної і комунікаційної техніки, що дозволить багаторазово підвищити продуктивність праці, оптимізувати за заданими критеріями використання ресурсів, скоротити документообіг із переходом до електронних технологій управління виробництвом.

У процесі управління ресурсним потенціалом підприємства центральне місце займають оперативне планування, оперативний аналіз, регулювання здійснення виробництва, оскільки саме підсистема оперативного управління координує діяльність його підрозділів. Важливою організаційною структурою, яка сприяє ефективному функціонуванню інформаційного забезпечення процесів управління ресурсним потенціалом підприємства є інформаційно-консультаційне обслуговування. Інформаційно-консультаційна діяльність повинна об'єднувати такі основні напрями: інноваційне, інформаційне та консультаційне забезпечення. Інноваційне забезпечення повинно охоплювати структури, які забезпечують створення інновацій, їх освоєння та сприяють підприємству перевести виробництво на більш високий рівень розвитку.

Завершальним етапом створення організаційного блоку освоєння наукових досягнень на підприємстві має стати об'єднання за допомогою єдиної інформаційної системи зусиль усіх наукових, освітніх, ресурсних та

інноваційних формувань області та зосередження зусиль на прискореній модернізації ресурсного потенціалу суб'єктів господарювання.

Для створення ефективно функціонуючої системи управління керівництву підприємства необхідно провести такі заходи: виявити чинники, які істотно впливають на діяльність підрозділів; визначити пріоритети; спрямованість вертикальних процесів, обумовлених збором і наданням інформації; вибрати або спроектувати організаційну схему для кожного структурного підрозділу за рольовим принципом (кадрові відомості, дані щодо продукції, фінансові потоки, ресурси тощо); встановити спрямованість горизонтальних процесів, які доповнюють пріоритетний напрям вертикальних процесів; спроектувати горизонтальні процеси з урахуванням рольового підходу.

Вважаємо, що запропоновані заходи забезпечать значне підвищення ефективності використання ресурсного потенціалу на основі впровадження науково-технічних розробок, дозволять створити єдиний банк даних замовлень з боку товаровиробників і пропозицій з боку науковців, а також домогтися затребуваності наукових розробок заінтересованими замовниками та скорочення термінів освоєння інноваційних розробок, що матиме позитивний вплив на пошук, обґрунтування та прийняття управлінських рішень у сфері формування та використання ресурсного потенціалу підприємства.

Список використаних джерел

1. Вишнеvsька О.М. Ресурсний потенціал підприємництва. Економіка АПК. 2008. № 12. С. 32-37.
2. Лаврук В.В., Лаврук О.С. Управління організаційно-інформаційним забезпеченням розвитку кадрового потенціалу аграрних підприємств. Збірник наукових праць ПДАТУ. Вип. 17. 2009. С. 158-164.
3. Твердохліб М.Г. Інформаційне забезпечення менеджменту. Київ : КНЕУ. 2002. 224 с.