

Личак Павло,
студент ОС Магістр спеціальності
281 «Публічне управління та адміністрування»
Науковий керівник **Лаврук О.С.,**
к.е.н., доцент кафедри менеджменту, публічного
управління та адміністрування
Подільський державний аграрно-технічний університет,
м. Кам'янець-Подільський

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ РОЗВИТКУ ЗАСАД ПУБЛІЧНОСТІ В ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІВ МІСЦЕВОЇ ВЛАДИ НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ

Сучасна територіальна громада на селі на представляє собою ефективну соціальну організацію, що спроможна здійснювати достатній вплив на формування економічної та соціальної політики на селі, контролювати діяльність місцевих органів влади на перманентній основі, а не лише від виборів до виборів. В цих аспектах досить слабкою є позиція посадових осіб виборних органів, які практично не займаються організаційним розвитком територіальних громад, не використовують формальні інструменти впливу на соціальну поведінку людей та неформальні чинники, характерні для умов конкретного населеного пункту. В цьому повинна проявитися роль керівника громади як ефективного менеджера.

Якісний склад керівників сільських територіальних громад району відповідає рівню завдань щодо ефективного управління соціальними процесами на підзвітних територіях. За нашими оцінками, на рівні району належить проводити цілеспрямовану політику щодо формування засад публічності в діяльності територіальних громад як методами навчання сільського виборного активу, так і запровадження системності в розгляд цих питань на сесіях сільських рад, виконкомів, депутатських клубах, фракціях тощо. Це дасть змогу привернути увагу громадськості до цього механізму суспільної діяльності, буде

поступово впроваджувати засади публічного адміністрування в усі форми управління на місцях.

На рівні сільських рад як базового самоврядування належить удосконалювати роботу з інформування населення з актуальних питань життя територіальних громад, надання цій роботі системності. Досліджено, що інформація про діяльність органів самоврядування розміщена, переважно, в приміщенні сільської Ради, що обмежує доступ до неї широкого громадського загалу. Вивчення громадської думки в окремих населених пунктах району показало, що систематизованої, кваліфікованої інформації про діяльність органів місцевого самоврядування більшість людей не мають, керуються загальними відомостями, що поширюються спонтанно. Тому варто було б відродити колишні ефективні форми інформування населення щодо актуальних проблем розвитку територій, і, одночасно, активізувати роботу з отримання інформації з перших уст при спілкуванні районного активу з жителями сіл. Це дасть змогу формувати загальний інформаційний клімат в районі, виявляти гострі питання, брати їх на контроль та оперативно вирішувати. Належить відмітити, що предметом публічного спілкування з жителями населених пунктів були не лише питання оперативного характеру, але й стратегічні, наприклад, капітального будівництва, облаштування доріг, газифікації тощо. Таким чином, зорієнтовувалася увага громадськості на предметно-конкретних аспектах суспільного життя, що сприяло стабільності, конструктивному началу суспільних процесів.

Важливим засобом розвитку публічної влади та організаційно-правовим, управлінським інструментом у формуванні ефективного кадрового складу є кадрова політика в органах публічної влади [1, с.250]. Тому впродовж останніх років системно проводиться навчання керівників органів місцевого самоврядування на базі регіональних сільськогосподарських вищих навчальних закладів. До програми навчання включені питання розвитку підприємництва, кооперативного руху, фінансування, зеленого туризму та інших. Окремим питанням стоять гострі соціальні аспекти діяльності місцевої влади – розвиток

територіальних громад, публічності, публічного управління та адміністрування як засобів соціальної активізації населення. Варто відмітити, що концепція розвитку публічного адміністрування та управління вирішується на серйозному теоретичному та методологічному рівнях. Свідченням цього є функціонування Академія підготовки кадрів державного управління при Президентові України, що повинно на якісно новий рівень підняти діяльність керівників місцевих органів влади та самоуправління в тому числі в питаннях регулювання процесів публічності; більш предметно визначено зміст навчально-наукової діяльності кафедр, що викладають управлінські дисципліни. Випускова кафедра з підготовки менеджерів при Подільському державному аграрно-технічному університеті набула статусу «Кафедра менеджменту, публічного управління та адміністрування», що повинно сприяти формуванню в майбутніх менеджерів галузі ґрунтовних знань та навиків публічного управління.

Проведені дослідження свідчать, що система організації публічної влади в Україні, включаючи місцеві органи влади в особі районних та обласних державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування все в більшій мірі використовують принципи публічного адміністрування у своїй діяльності, що в сучасних умовах є одним з головних факторів досягнення ефективного управління соціально-економічними процесами на підвідомчих територіях для більш повного задоволення потреб громадян.

Список використаних джерел

1. Лаврук О.С. Принципи формування кадрової політики в місцевих органах виконавчої влади. Інформаційне суспільство: проблеми формування і розвитку в сучасних умовах: Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених та здобувачів вищої освіти 17 травня 2018 року. Кам'янець-Подільський. 2018. С. 250-254.

2. Біленчук П.Д., Кравченко В.В., Підмогильний М.В. Місцеве самоврядування в Україні. К. : Атіка, 2000. 324 с.