

**Горустович Татьяна,**  
м.э.н. кафедры экономики и  
организации предприятий АПК  
УО Белорусский государственный  
аграрный технический университет  
г. Минск

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АГРАРНОГО СЕКТОРА**

Для современного рынка сельскохозяйственного труда характерна высокая текучесть рабочей силы, вызванная невысоким уровнем заработной платы и низким качеством рабочих мест. Непрестижность сельскохозяйственного труда обусловлена тяжелыми условиями работы, отсутствием нормальных жилищно-бытовых условий и неразвитостью социальной инфраструктуры сельских поселений, что способствует текучести не только специалистов, но и рабочих кадров, препятствуют их закреплению на селе.

Проведенный анализ статистических данных показал, что на современном этапе аграрная отрасль столкнулась с проблемой истощения человеческого капитала, снижения его количественных и качественных характеристик. Молодежь не стремится жить в сельской местности и многие не рассматривают возможность получения профильного сельскохозяйственного образования и возвращения домой. Снижается престижность труда в целом и труда на «земле» в особенности. В настоящее время, в эпоху массовой культуры с помощью рекламы культа потребления, ценность самого труда все больше уходит на второй план, а на первом месте оказывается ценность получения благ и удовольствий от жизни [3]. На нежелание работать в сельской местности оказывает влияние низкая заработная плата, хотя условия и тяжесть работы здесь одни из самых сложных. Это привело к тому, что люди, получившие профильное образование в аграрных вузах, не стремятся реализовывать себя в выбранной профессии. Большинство носителей рабочей силы предпочитает работать в городах, так как это гарантирует возможность найти новую работу в случае проблем в деятельности с работодателем. В сельской местности сделать это затруднительно, поэтому молодежь предпочитает сразу устраиваться на

работу в центрах, где существует большая конкуренция между работодателями. В результате исследований низкий профессиональный уровень трудовых ресурсов, нехватка высококвалифицированных кадров могут серьезно затормозить развитие сельскохозяйственного производства, а также привести к неэффективному использованию современной высокопроизводительной техники [1].

Решение проблемы обеспечения села квалифицированными трудовыми ресурсами путем выявления факторов, оказывающих основное влияние на снижение мотивации людей к жизни и труду на селе, а также поиск путей формирования квалифицированного кадрового резерва представляет наибольший интерес для исследований. Все вопросы развития кадрового потенциала должны решаться на уровне каждой области и при условии целенаправленной государственной кадровой политики. В связи с этим, можно предложить мероприятия для улучшения кадрового потенциала в сельском хозяйстве: профориентационная работа способствующая формированию готовности населения к обучению по сельскохозяйственным специальностям; встречи школьников с представителями учебных заведений, с руководителями и специалистами предприятий АПК, увеличить количество в сельских школах специальных аграрных классов; работа на опережение системы подготовки и переподготовки кадров для аграрного сектора в соответствии с требованиями времени и со стратегией развития; укрепление базы практической подготовки будущих специалистов, усиление технической и технологической оснащенности учебных и базовых хозяйств; создание информационной инфраструктуры и освоение информационных ресурсов и технологий, что позволит обеспечить возможность постоянного доступа к необходимой информации, актуализировать имеющиеся профессиональные знания и навыки, изучить мировой опыт, ознакомиться с новыми технологиями и инновационными разработками в сельском хозяйстве; совершенствовать действующие и разрабатывать новые меры социально-экономической поддержки выпускников, молодых специалистов; совершенствование систем материального, морального стимулирования труда и профессионального развития; улучшение условий труда работников за счет модернизации производства и его переоснащения [2]. Улучшение условий труда в сочетании с мотивационными мероприятиями создаст базу, повышающую привлекательность работы в сельской местности для

высококвалифицированных кадров.

В настоящее время отсутствует полная и достоверная информация о составе и качественных характеристиках рабочей силы для сельского хозяйства. Поэтому необходимо в первую очередь: прогнозировать потребности кадров на предприятиях АПК; проводить постоянный анализ, оценку обеспеченности организаций аграрного сектора руководителями, специалистами и кадрами массовых рабочих профессий; изучать профессионально-квалификационную структуру персонала; создавать информационную базу данных о кадровых потребностях и резерва кадров.

На настоящий момент республика идет по пути инновационного развития и повышения конкурентоспособности аграрного сектора. В сложившейся ситуации возрастает потребность в повышении квалификации персонала и внедрении новых для отрасли профессий. В свою очередь, формирование качественного кадрового обеспечения аграрного сектора экономики, способствующего осуществлению перехода отрасли на инновационное развитие, возможно только в ходе проведения соответствующих мероприятий путем активного вовлечения в данный процесс представителей бизнеса и образования.

### **Список использованных источников**

1. Векленко, В.И., Пугач, С.П. Совершенствование кадровой политики в сельском хозяйстве региона // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. – 2015. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>. – Дата доступа 07.05.2019.

2. Власова, Т.А. Условия формирования и оценка состояния кадрового потенциала аграрного сектора экономики // Региональная экономика: теория и практика. – 2016 №12 С.107. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>. – Дата доступа 08.05.2019.

3. Марамохина, Е.В. Основные проблемы кадрового обеспечения сельского хозяйства // Агрэкономика: экономика и сельское хозяйство. – 2015. №2. С. 2-14. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>. – Дата доступа 08.05.2019.