

Золотарьов Михайло

студент

Супрович М.П.

к.т.н, доцент

Подільський державний
аграрно-технічний університет
м. Кам'янець-Подільський

ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА КОМПАНІЇ ДТЕК ЕНЕРГО

ДТЕК Енерго – операційна компанія, що відповідає за видобуток вугілля та генерацію електроенергії в структурі енергетичного холдингу ДТЕК. Вона є ключовим гравцем енергетичної галузі України. Підприємства компанії виробляють чверть електроенергії в країні. Виробничі потужності компанії представлені підприємствами теплової генерації в складі ДТЕК Східенерго, ДТЕК Дніпроенерго, ДТЕК Західенерго та Миронівської ТЕС, що входить до ДТЕК Донецькобленерго. Загальна встановлена потужність генерувальних об'єктів компанії перевищує 18484 МВт [1].

Сталий розвиток бізнесу можливий тільки в соціально сприятливому середовищі. Суспільство висуває до бізнесу вимогу дотримуватися загальнолюдських цінностей, таких як охорона природи, легітимність форм власності, позитивний економічний і соціальний вплив підприємств, а також створення сприятливих (безпечних і нешкідливих) умов праці. Тому формування та гарантування безпечних умов праці є пріоритетом діяльності Компанії з першого дня її існування.

Щорічно Компанія реалізує комплекс заходів, спрямованих на створення безпечних умов праці, що у підсумку веде до зниження рівня виробничого травматизму та професійної захворюваності. Для цього виділяються необхідні кошти. За останні три роки інвестиції в безпеку праці становили понад 1,2 млрд. грн.

ДТЕК Енерго реалізує багато напрямків інвестицій в галузі охорони праці та промислової безпеки. Основними з них є наступні:

- створення безпечних умов праці на робочих місцях;
- забезпечення працівників ефективними засобами індивідуального захисту;
- навчання та підвищення рівня знань персоналу з питань безпеки праці;
- медичне забезпечення персоналу;
- узгодження основних фондів із вимогами нормативно-правових актів з охорони праці.

На підприємствах ДТЕК Енерго функціонують системи управління охороною праці, що відповідають світовому рівню. Усі підприємства з генерації та дистрибуції електроенергії сертифіковані на відповідність вимогам міжнародного стандарту OHSAS 18001:2007.

Політика з безпеки праці – це відповідальність за взяті зобов'язання щодо питань безпеки виробничих процесів. Вона є основою для виконання поставлених цілей і завдань у галузі охорони праці.

Для її реалізації на підприємствах ДТЕК Енерго розроблено та впроваджено корпоративні стандарти й інструменти, спрямовані на створення безпечних умов праці та недопущення виникнення виробничих травм і аварій. На корпоративному рівні впроваджується єдина технічна політика у сфері охорони праці, аналізу стану умов та безпеки праці, розроблення та впровадження методик щодо ідентифікації небезпек та оцінювання виробничих ризиків, реалізації необхідних засобів управління.

Виконання завдання покладається на комітети з безпеки праці, які методично використовують системи оцінювання ризиків, управління ризиками із застосуванням елементів методики HAZOP, та проводять внутрішні розслідування інцидентів і подій, аудити та внутрішньовідомчий контроль стану охорони праці.

Постійно проводиться управління небезпечними діями та ситуаціями із застосуванням системи безперервного вдосконалення, візуалізація, системи мотивації, навчання та багато інших дій.

Першочергова увага приділяється системі навчання з питань охорони праці, яка забезпечує підтримку необхідного кваліфікаційного рівня працівників і готовність виконувати професійні обов'язки з урахуванням вимог безпеки. Для цього застосовуються різні види інструктажів, тренінгів, навчань і контролів знань. Реалізуються наступні підходи до навчання [1]:

- залучення всього персоналу до процесу навчання;
- багатоступеневий контроль знань;
- використання засобів візуалізації під час проведення занять (демонстрація навчальних фільмів, презентацій, слайдів тощо);
- проведення відеоінструктажів з охорони праці та пожежної безпеки;
- диференціація працівників за рівнем кваліфікації та спеціалізації.

Навчання й перевірка знань працівників проводяться на основі комп'ютерної системи ПРОТЕК. В неї включено різні програми в галузі охорони праці, які враховують як законодавчі, так і корпоративні вимоги. 2016 року навчання та перевірку знань із використанням програми ПРОТЕК пройшли понад 36500 осіб.

Особлива увага приділяється мотивації персоналу в галузі охорони праці. З 2013 року на енергетичних підприємствах впроваджена система матеріального та нематеріального заохочення.

Створена атмосфера змагальності допомагає формувати культуру безпеки праці та стимулює розробку та впровадження інноваційних пропозицій, що підвищують безпеку та покращення умов праці.

Важливе значення у зменшенні ризиків виробництва має інформативність в галузі охорони праці. Для інформування працівників про серйозні та надзвичайні події, що сталися на підприємствах компанії, створюються відеоролики й інформаційні листки, які потім транслюються на всі підприємства компанії. Вони

розповідають про причини нещасних випадків і про те, які висновки необхідно зробити, щоб надзвичайна подія не повторилася в майбутньому.

Для безпечного ведення робіт виробничий персонал у повному обсязі забезпечується засобами індивідуального і колективного захисту (спецодяг, спецвзуття, запобіжні пояси, захисні каски тощо). Для профілактики та попередження впливу шкідливих факторів на виробництві проводиться атестація робочих місць за умовами праці та комплекс медичних оглядів персоналу.

З метою поліпшення технічного стану і запобігання виникненню аварій та надзвичайних ситуацій на виробничих об'єктах, удосконалення планування, координації та контролю за своєчасним проведенням діагностики, капітальних, поточних, планово-попереджувальних ремонтів, а також реконструкції цих об'єктів Компанією розроблено інструкції, у відповідності до яких така робота має виконуватись на виробничих об'єктах.

Інтеграція України в європейський простір, міжнародний вектор розвитку – це визначальна та невідворотна подія, яка та вимагає від усіх підприємств впроваджувати на виробництві європейські стандарти, в тому числі й в царині здоров'я та безпеки виробничого персоналу. Компанія ДТЕК Енерго послідовно проводить таку роботу, опираючись на кращі світові практики, дотримуючись міжнародних стандартів з питань охорони праці та промислової безпеки, що створює необхідні умови для покращення умов праці та мінімізації ризиків травматизму і професійної захворюваності.

Список використаних джерел

1. ДТЕК Енерго: URL: https://energo.dtek.com/about/dtek_energo/ (дата звернення 31.10.2019).

Зеленецький Дмитро

магістрант

Супрович М.П.

к.т.н, доцент, асистент

Подільський державний

аграрно-технічний університет

м. Кам'янець-Подільський

ЕНЕРГЕТИЧНИЙ ТА ПРАЦЕОХОРОННИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Підприємство, сертифіковане за системами менеджменту, декларує, що воно працює за міжнародними стандартами. Це означає, що виробничий процес організований так, щоб кінцевий продукт мав не тільки високу якість, а й характеризувався високим рівнем соціальності завдяки суттєвому зниженню ризиків за напрямками безпечності, екології, охорони праці. Впровадження роботи за цими стандартами необхідне для задоволення потреб споживачів, турбота про