

Ministry of Education and Science of Ukraine  
State Agrarian and Engineering University in Podilya  
Economic Faculty

**ACTUAL PROBLEMS  
OF AGRARIAN ECONOMY:  
THEORY, PRACTICE, STRATEGY**

**COLLECTION OF SCIENTIFIC PAPERS  
of International Scientific and Practical Conference  
dedicated to the 45 anniversary of the Economic Faculty  
of State Agrarian and Engineering University in Podilya**

**October 12-13, 2017  
Ukraine, Kamianets-Podilskyi**

Kamianets-Podilskyi  
2017

## Секція 2

# МЕНЕДЖМЕНТ, ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

**Брич Василь**

*д.е.н, професор, проректор з науково-педагогічної роботи,  
Тернопільський національний економічний університет,  
м. Тернопіль, Україна*

**Білоус Любомир**

*викладач кафедри міжнародної економіки,  
маркетингу та менеджменту*

*Івано-Франківський науково-навчальний інститут менеджменту  
м. Івано-Франківськ, Україна*

## СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНИХ КОМПЕТЕНЦІЙ ВИРОБНИЧОГО ПЕРСОНАЛУ

Проблема розвитку компетентності виробничого персоналу полягає не стільки в навчанні його способам діяльності в умовах нормального функціонування сучасного обладнання, а у випереджаючій підготовці до успішних, мотивованих, усвідомлених, відповідальних і оперативних дій в різних ситуаціях перспективи безперервної модернізації обладнання для хлібопекарських підприємств.

У міру здійснення комплексної механізації і автоматизації виробничих процесів, впровадження нової техніки і технології робітники виконують все більш складний комплекс робіт, що розширює їх виробничий профіль. Розвиток бригадних форм організації праці створило об'єктивну необхідність суміщення професій, а також придбання додаткових знань і умінь з інших професій.

У виробничих колективах стали освоювати всі операції по технологічному процесу, технічному огляду і ремонту різноманітного обладнання та в порядку взаємодопомоги і взаємозамінності виконувати весь комплекс робіт, розширюючи тим самим свої трудові функції. Найбільш ефективно використання суміщення професій стало характерним для комплексних підрозділів.

Внутрішньофірмове навчання має на меті як професійний, так і особистісний ріст кожного працівника, мотивацію корпоративного успіху.

Випереджальний розвиток професійної компетентності персоналу є основним ресурсом людського фактора безперервної роботи вітчизняних підприємств. Розвиток професійної компетенції виробничого персоналу може відбуватися, головним чином, в ході придбання трудового досвіду, самоосвіти і додаткової освіти. Оптимальне поєднання цих процесів забезпечує система внутрішньофірмового навчання, все більш популярна в силу своєї доступності, економічності і гнучкості.

Проблема мотивації персоналу до навчання часто вирішується в рамках складного ринку праці. На сучасному етапі типовим є формування систем, що встановлюють взаємозв'язок між результатами виробничої діяльності кожного працівника і наданням йому можливості для навчання. Чим більш цінним вважається співробітник для підприємства, тим більше коштів виділяється для підвищення його кваліфікації. Таким чином, система навчання перетворюється в потужний стимул підвищення продуктивності праці. Використання економічних критеріїв в роботі з персоналом вимагає розробки методик для визначення ефективності навчання. Робота в цій області ведеться за кількома основними напрямками: розробка нових систем обліку витрат на підготовку персоналу; пошук критеріїв оцінки результатів проведеного навчання; вибір оптимального варіанту програми навчання.

### Список використаних джерел

1. Нагара М. Б. Методологічні засади розвитку коучингу в Україні / В.Я. Брич, М.Б. Нагара // Україна: аспекти праці. – 2009. – № 6. – С. 18-23.
2. Нагара М. Б. Девелопментизаційні особливості ринку праці в умовах глобалізації [Електронний ресурс] / Марина Борисівна Нагара // Економічний аналіз: зб. наук. праць / Тернопільський національний економічний університет; редкол.: О. В. Ярошук (голов. ред.) та ін. – Тернопіль: Видавничо-поліграфічний центр Тернопільського національного економічного університету «Економічна думка», 2016. –

Том 25. – № 1. – С. 7-13. – Режим доступу: <http://dspace.tneu.edu.ua/bitstream/316497/8350/1/3.pdf> (дата доступу: 26.07.2017).

**Герасимова Тамара**

*викладач економічних дисциплін,*

*Подільський спеціальний навчально-реабілітаційний*

*соціально-економічний коледж,*

*м. Кам'янець-Подільський, Україна*

## **РОЛЬ ЕКОНОМІЧНОГО АНАЛІЗУ ДЛЯ УСПІШНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ Й УПРАВЛІННЯ**

Пошук шляхів підвищення ефективності господарської діяльності підприємств потребує постійного контролю за своїм розвитком.

Ефективність господарської діяльності є актуальною проблемою на різних рівнях управління економікою.

При оцінці ефективної діяльності і пошуку відповідних шляхів її підвищення та успішного здійснення менеджменту в сучасних умовах ринкових відносин в Україні важливого значення набуває економічний аналіз. Адже, економічний аналіз необхідний від етапу формування будь-якого підприємства до реалізації всіх процесів його функціонування.

У сучасних умовах господарювання досить стрімко змінюється кон'юнктура ринку, податкове законодавство, змінюються економічні умови в яких функціонує підприємство.

Детально аналізуючи основні виробничі показники підприємства в ході проведення економічного аналізу, можна вишукати додаткові резерви використання виробничих ресурсів, виявити причини негативного впливу на виробничу діяльність та запобігти кризовій ситуації на підприємстві.

Проблема в тому, що прийняття управлінських рішень, втілення їх у життя завжди пов'язано з постійним ризиком.

У підготовці та прийнятті управлінських рішень має бути декілька вивчених та досліджених варіантів із яких керівник має вибрати найприйнятніший.