

Поліщук Марина

студентка магістратури,

Науковий керівник: Кондрюк Л.В., к.е.н, доцент

Подільський державний аграрно-технічний університет

м. Кам'янець-Подільський

ПІДХОДИ ДО ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ ЗАВИПЛАТАМИ ПРАЦІВНИКАМ

За чинним законодавством заробітна плата - це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу [1].

Формування обліково-аналітичної інформації про облік праці та розрахунків заробітної плати займає одне з найважливіших об'єктів в системі бухгалтерського обліку всіх суб'єктів господарювання. Тому питання його проведення та шляхи покращення залишатимуться завжди актуальними.

Використання зарплатних карток вигідно як роботодавцю, так і працівникам. Зарплатні картки ефективні для працівників з наступних причин:

- можливість оперативного отримання заробітної плати та інших виплат у будь-який зручний час через мережу відділень банку, пунктів видачі готівки, підприємств торгівлі та сфери послуг, а також цілодобово за допомогою банкоматів банку, що обслуговує карткові рахунки;
- можливість використання банкоматів не тільки для зняття готівки, а й для оплати деяких видів послуг у режимі реального часу (зокрема, сервісу операторів стільникового зв'язку, правда, ця послуга надається не всіма банками);
- незалежність отримання грошових коштів від дня видачі заробітної плати;
- можливість зарахування інших коштів (крім зарплати);
- можливість вибору типу та виду карт міжнародних або внутрішніх платіжних систем залежно від рівня заробітної плати і потреб працівника;
- відсутність комісії за зняття готівкових грошових коштів у пунктах видачі готівки та банкоматах «свого» банку («чужий» банк зазвичай бере відсоток за зняття готівки);
- гарантія збереження і безпечного використання зароблених коштів. На відміну від готівкових коштів, втрата або крадіжка картки, а також власна неуважність значить втрату грошей; унікальний ПІН-код для отримання грошей і оплати покупок відомий тільки власнику картки;
- позбавлення від великих і незручних гаманців з купюрами;
- виняток проблем при отриманні здачі в магазинах і сервісних фірмах;
- відсутність проблем з декларуванням коштів на митниці при поїздках за кордон;
- збільшення доходу працівника за рахунок щомісячного нарахування

банком відсотків на залишки коштів на карткових рахунках (правда, далеко не по всіх картах, і треба визнати, що доход цей досить невеликий - від 0,01 до 1% річних, тому збирати гроші на зарплатній картці заради отримання додаткових сум відсотків - заняття безглузде);

- можливість безкоштовно контролювати рух і залишки своїх коштів на картковому рахунку на основі отримання виписок про стан особового рахунку в банкоматах, а при необхідності отримання повної інформації про щомісячне рух коштів по особовому рахунку - у відділенні банку, де відкрито рахунок;

- можливість використання карт як платіжного засобу для розрахунків в магазинах, для оплати різних послуг як на території Росії, так і за кордоном, а також розрахунків за товари, придбані за каталогами або поштою (в залежності від інфраструктури карткового проекту і «прив'язки» до нього підприємств торгівлі та сервісу);

- право брати участь у дисконтних програмах різних платіжних систем;

- отримання додаткових пільг і знижок, що надаються банком і торгово-сервісними компаніями, у т. ч. при отриманні позики [2].

Для роботодавця переваги перерахування зарплати «на картки» полягають у наступному:

- скорочення обсягів готівково-грошового обороту;

- відсутності необхідності забезпечувати безпеку отримання, доставки та зберігання готівки;

- зниження витрат на отримання та перевезення готівки;

- отримання заробітної плати працівниками в режимі самообслуговування через мережу банкоматів, пунктів видачі готівки і підприємств торгівлі та сфери послуг;

- перерахування на карткові рахунки абсолютно всіх грошових виплат - зарплати, виплат соціального характеру та інших виплат;

- полегшення роботи бухгалтерії і значне скорочення обсягів касових операцій;

- вивільнення працівників бухгалтерії, обслуговуючих процедуру видачі заробітної плати, і спрямування їх на вирішення інших облікових завдань;

- відсутність проблем, пов'язаних з дотриманням обмежень на ліміт каси і з депонуванням незатребуваних грошових коштів;

- усунення пікових навантажень у дні видачі заробітної плати і, як наслідок, порушення ділового ритму компанії;

- забезпечення повної конфіденційності інформації про зарплату і високої диференціації виплат залежно від професійної кваліфікації працівників. Працівники не підписують платіжні відомості і тому не можуть знати розміри зарплат своїх колег. Інформація про те, яку суму отримав той чи інший працівник, стає банківською таємницею;

- оперативна (одним платіжним дорученням на переказ загальної суми зарплати з використанням реєстру) виплата заробітної плати працівникам, що особливо актуально для організацій зі складною розгалуженою регіональною

мережею [2, 3].

Використання пластикових зарплатних карток певною мірою знімає питання індексації депоновано заробітної плати.

На рисунку 1 розглянемо механізм виплати заробітної плати за безготівковими платіжними картками.



Рис. 1. Механізм виплати заробітної плати за безготівковими платіжними картками

Джерело: [3]

Важливого значення набуває також дотримання соціальних стандартів в обліку заробітної плати працівників, тому потребує заходів з посилення контролю за відповідними операціями.

Список використаних джерел

1. Закон України «Про оплату праці» № 108/95-Ввід 24 березня 1995 року. URL. : <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80>
2. Введення зарплатних карток в організації. Сайт національного союзу кадровиків URL. : <http://www.kadrovik.ru/modules.php?op=modload&name=News&file=article&sid=10334>

3. Два способи виплати заробітної плати. Журнал "Дебет-кредит" / URL : <http://dtkk.com.ua/show/1cid02677.html>

4. Кондрюк Леся, Бичок Любов. Актуальні питання обліку поточних зобов'язань на підприємствах України в умовах загострення економічної кризи. Сучасні напрямки теоретичних та практичних досліджень в економічній науці: матеріали міжнародної науково-практичної інтернет-конференції економічного спрямування, (м. Тернопіль, 27 лютого 2015 р.). URL : <http://www.economy-confer.com.ua/full-article/1760/>

5. Дудко М., Семенишена Н. Підходи до трактування поняття «Поточні зобов'язання». Сучасні проблеми і перспективи розвитку обліку, аналізу та контролю в умовах глобалізації економіки: матеріали ІХ Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Луцьк, 02 грудня 2017 р). Луцьк: РВВ Луцький національний технічний університет. 2017. С. 80-83

6. Мельничук О.В., Кучер В. Підвищення соціальних гарантій та їх вплив на зростання фіскального ефекту. Облік, аналіз і контроль в стратегії розвитку економіки України: Тези доповідей Міжнародної науково-практичної конференції молодих науковців, аспірантів, здобувачів і студентів (1 квітня, Луцьк). Луцьк: Редакційно-видавничий відділ ЛНТУ, Випуск 12. Ч. 1. 2017.

7. Кондрюк Леся. Соціальна функція бухгалтерського обліку. Облік, контроль і аналіз в управлінні підприємницькою діяльністю : збірник матеріалів VIII міжнародної науково-практичної конференції (м. Черкаси, 18-20 травня 2011 року). С. 49–51.

