

2. Івко А.В. Комплексний показник оптимальної цільової структури капіталу підприємства / А.В. Івко // Європейський вектор економічного розвитку. – 2011. – №2 (11). – С. 105-110.

3. Семенов Г.А. Оптимізація структури капіталу підприємства / Г.А. Семенов, А.В. Пелешко // Держава та регіони. – 2010. – №4. – С. 164-169.



Костючик Наталия

студент

Научный руководитель: Жук В.И., старший преподаватель

Полесский государственный университет

г. Пинск, Республика Беларусь

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ОСНОВА РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Для Республики Беларусь повышение эффективности воспроизводства человеческого капитала, вступающего в роли важнейшего ресурса в современной инновационной экономике, находится в разряде первоочередных задач в целях обеспечения устойчивого социально ориентированного развития. На данном этапе развития общества человеческий капитал имеет не только индивидуальное значение, но и крайне важен для всех общественных систем – от домохозяйств до национальной экономики, поэтому сегодня так актуальны вопросы инвестиций в человеческий капитал.

Инвестиции в качественную характеристику работников, имеют не менее значимую оценку, чем обычные инвестиции. К основополагающим институтам формирования инвестиций в человеческий капитал относятся образование и здравоохранение. Базовыми характеристиками, играющими ключевую роль в достижении успеха в экономике, являются образование, формирующие квалифицированную рабочую силу и повышает уровень её производительности. Правительство обеспечивает последовательную реализацию комплекса мер, направленных на создание эффективной системы образования, отвечающей требованиям глобального инновационного общества и дающей возможность каждому человеку полноценно в нем участвовать.

Анализ инвестиций в человеческий капитал в Республике Беларусь свидетельствует о сохранении экономического оборота человеческого капитала в сферах образования и здравоохранения. Индекс уровня образования по данным последнего международного рейтинга составил 0,820. Беларусь по этому показателю занимает 21 место среди 188 стран и удерживает лидирующие позиции среди стран СНГ. Инвестиции в основной капитал, направленные на развитие образования в 2014 году составили 3033 млрд. руб, или 1,3% к общему

объёму инвестиций в основной капитал [1, с. 21]. По сравнению с предыдущим годом этот показатель вырос на 0,1%. Наблюдается положительная динамика в привлечении инвестиций в дошкольное образование. Расходы бюджета в 2014 году на дошкольное образование от всего объёма расходов на образование составили 22,6%, по сравнению с предыдущим годом это значение увеличилось на 1%. Преимущественный объём средств выделяется на общее среднее образование – 45,5%. Однако этот показатель с каждым годом падает: в 2010 он составлял 46,9%. Также наблюдается тенденция снижения расходов на среднее специальное и высшее образование: за период с 2012 по 2014 гг. первые уменьшились на 0,1%, а вторые – на 1% [1, с. 18]. В сфере здравоохранения увеличились расходы на медицинскую помощь населению. В 2014 году данные расходы составили 2745,1 млрд. руб, что на 335,4 млрд. руб больше, чем в 2013 году и на 901,2 млрд руб, чем в 2012 году. Субъективная оценка населения (в возрасте 16 лет и старше) о состоянии своего здоровья по областям и г. Минску показала, что значительная часть, 64,5%, населения страны считает своё здоровье удовлетворительным, 7,7% - плохим и 27,8% - хорошим [2, с. 184]. Также о положительной динамике естественного оборота в сфере здравоохранения свидетельствует повышение продолжительности жизни населения на 0,6 года. Если в 2013 году по Республике Беларусь этот показатель был равен 72,6 года, то в 2014 он составил 73,2 года [2, с. 72].

Таким образом, анализ показал, что немаловажной является проблема сокращения расходов на среднее специальное и высшее образование, что может затормозить белорусскую экономику, поэтому предпочтительнее наращивать расходы, чтобы стимулировать экономический рост. Кроме этого необходимо повысить индекс уровня человеческого капитала, а также повлиять на субъективную оценку населения для достижения более высокого уровня «хорошего» здоровья и минимизировать уровень «плохого». В связи с этим необходима продуманная и последовательная политика в области развития человеческих ресурсов и сбалансированных инвестиций в человеческий капитал, которая должна включать в себя рост численности населения, увеличение продолжительности его здоровой жизни, формирование качественной системы образования, в полной мере отвечающей потребностям постиндустриальной экономики и устойчивому развитию страны. Действия, предпринимаемые для решения данных проблем и задач: стимулирование рождаемости и развитие потенциала семьи, сокращение уровня смертности, прежде всего, в трудоспособном возрасте, оптимизацию внутренних и внешних миграционных процессов и привлечение в страну высококвалифицированных кадров, а также обновление структуры и организации образования. Всё это имеет стратегической целью создание соответствующих мировым стандартам систем научной деятельности, образования и здравоохранения и являются основными предпосылками формирования и сохранения человеческого капитала в Беларуси.

Список использованных источников

1. Образование в Республике Беларусь: стат. сборник / И.С. Кангро, Ж.Н. Василевская, Е.И. Кухаревич и др. – Минск, 2015. – 226 с.

2. Здоров'є населення Республіки Беларусь: стат. збірник / И.А.Костевич, И.С.Кангро, Е.И.Кухаревич, и др. – Минск, 2014. – 219 с.



Криворучко Роман
студент спеціалітету

Науковий керівник :Семенюшена Н.В., к.е.н., доцент
Подільський державний аграрно-технічний університет
м. Кам'янець-Подільський, Україна

ІНСТИТУТ БАНКРУТСТВА ТА ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ САНАЦІЇ БОРЖНИКА

У системі цивільно-правових відносин банкрутство є одним з способів ліквідації організації, тобто припинення існування юридичної особи без переходу його прав і обов'язків у порядку правонаступника до інших осіб, що застосовується у випадку, якщо вартість майна ліквідованого суб'єкта, котрий господарює, недостатня для задоволення вимог усіх кредиторів.

Історія розвитку економічних відносин свідчить, що банкрутство з'явилося одночасно з виникненням банківської системи та торговельних відносин. Проте відродження інституту банкрутства пов'язане, передусім, з початком ринкових перетворень в економіці України. Цей інститут покликаний у добровільному чи примусовому порядку сприяти оздоровленню або ліквідації неплатоспроможних підприємств. Навіть у країнах з розвинутою економікою процес банкрутства є досить поширеним.

Особливість інституту банкрутства полягає в тому, що в ньому переплітаються матеріальні і процесуальні норми.

Однією з судових процедур банкрутства, які відповідно до частини 1 статті 4 Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом» (далі Закон) [1] застосовуються щодо боржника є санація (відновлення платоспроможності) боржника.

Важливо розуміти, що банкрутство юридичної особи і ліквідація підприємства-банкрута – поняття не тотожні, оскільки, за [1] передбачає для боржника, крім ліквідації банкрута, процедури, що дозволяють йому відновити платоспроможність в особливому правовому режимі, а саме: розпорядженням майном боржника, санація (відновлення платоспроможності) боржника, мирова угода.

Відповідно до ст.1 Закону, санація – це система заходів, що здійснюються під час провадження у справі про банкрутство з метою запобігання визнанню боржника банкрутом та його ліквідації, спрямована на оздоровлення фінансово-господарського становища боржника, а також задоволення в повному обсязі або