

до наявних фінансових можливостей. Крім того, було б доцільним використати комп'ютерні можливості для вирішення цього питання [5].

#### Список використаних джерел

1. План рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємства і організацій.
2. Закон України "Про бухгалтерський облік і фінансову звітність в Україні" від 16.07.99 № 096 XIV.
3. Інструкція про застосування Плану рахунків бухгалтерського обліку активу, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій, затверджена наказом МФУ від 30.11.99 р. № 291.
4. Інструкція про інвентаризацію основних засобів, нематеріальних активів, товарно-матеріальних цінностей, грошових коштів і документів та розрахунків, затверджено наказом МФУ з 11.04.96 № 69.
5. Міжнародні стандарти контролю власності, аудиту, огляду, іншого надання впевненості за сукупність послуг видання 2006 року.



**Смоляк Інна**  
студентка магістратури  
*Науковий керівник: Семенець І.В. к.е.н, доцент*  
Подільський державний аграрно-технічний університет  
м. Кам'янець-Подільський, Україна

## ОСНОВНІ АСПЕКТИ ОБЛІКУ ОПЛАТИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

У сучасних умовах важливе значення має чітка організація обліково-аналітичної роботи розрахунків з оплати праці, оскільки вона є найбільш відповідальною і трудомісткою. Це вимагає удосконалення існуючих методичних підходів бухгалтерського обліку з використанням сучасних інформаційних комп'ютерних систем у контексті повної їх гармонізації з міжнародними стандартами обліку.

Теоретичні, методичні і прикладні питання обліку розрахунків з персоналом по оплаті праці завжди були предметом наукових досліджень, зокрема, таких відомих українських вчених-економістів, як: Атамаса П. Й., Білухи М. Т., Бутинця Ф. Ф., Грабова Н. М., Колота А. М., Кужельного М. В., Кулаковської Л. П., Вачевської Н. Л., Ващуленко О. С., Михайлова М. Г. та ін. Проте низка теоретичних, методичних, організаційних, практичних, нормативно-правових та інших аспектів з обліку, аудиту розрахунків з персоналом з оплати праці в сучасних умовах в контексті стандартизації та гармонізації з міжнародними вимогами вивчені недостатньо. Зокрема це стосується питань узгодження методики бухгалтерського обліку розрахунків з персоналом з оплати

праці відповідно до міжнародних стандартів бухгалтерського обліку [1].

Важливим елементом механізму визначення індивідуальної заробітної плати є форми й системи оплати праці. Останні виступають, з одного боку, з'єднувальною ланкою між нормуванням праці і тарифною системою, а з другого – засобом досягнення певних якісних показників. Ці елементи організації оплати праці є способом установаження залежності величини заробітної плати від кількості, якості праці та її результатів.

Облік виплат працівникам є досить складною топологічною ділянкою бухгалтерського обліку, яка вимагає досить ретельного організаційного забезпечення і, насамперед, кадрового та інформаційного. Звичайно цю ділянку роботи доручають найбільш кваліфікованим працівникам. Економічні, правові та організаційні засади оплати праці працівників, які перебувають у трудових відносинах, на підставі трудового договору з підприємствами, установами, організаціями усіх форм власності та господарювання, а також з окремими громадянами та сфери державного і договірної регулювання оплати праці визначені Законом України "Про оплату праці" від 24.03.1995 № 108/95-ВР. Закон спрямований на забезпечення відтворювальної і стимулюючої функцій заробітної плати [2].

Основними нормативними документами, відповідно до яких організовується облік у бюджетних установах України, є новий план рахунків бухгалтерського обліку та порядок його застосування, нова бюджетна класифікація видатків, інструкція про кореспонденцію рахунків бухгалтерського обліку для відображення основних господарських операцій бюджетних установ, інструкція про форми меморіальних ордерів бюджетних установ та порядок їх складання, інструкція з обліку запасів бюджетних установ та багато інших. У них викладено методику обліку операцій з виконання кошторису видатків за загальним і спеціальним фондами та з обліку іншої діяльності.

Для обліку розрахунків з працівниками за всіма видами заробітної плати і допомоги у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю призначено пасивний субрахунок № 661 «Розрахунки із заробітної плати» рахунка № 66 «Розрахунки з оплати праці». За кредитом цього субрахунку відображаються нараховані суми, а за дебетом – утримання, вирахування, виплати, суми депонованої заробітної плати [4].

Спираючись на аналіз поглядів сучасних вчених-економістів, можна розкрити економічну суть заробітної плати, основні характеристики якої повинні бути такі:

– заробітна плати – це економічна категорія, яка відображує відносини між власником і найманим працівником з приводу розподілу новоствореної вартості (доходу);

– заробітна плати – це одна з найважливіших економічних категорій, яка є основним засобом задоволення особистих потреб працюючих, джерелом реальних прибутків населення і водночас основним регулятором економічної поведінки людей;

– заробітна плата – це одне з основних джерел відновлення робочої сили і засіб притягнення до праці її власника;

– заробітна плата – це економічний важіль стимулювання суспільного виробництва, підвищення його ефективності, росту продуктивності праці, поліпшення якості продукції, скорочення витрат на виробництво, раціонального використання робочої сили тощо [3].

Отже, забезпечуючи виконання завдань, облік оплати праці має великий вплив на трудову дисципліну. Правильний облік мобілізує працівників на виконання робіт і пошук резервів підвищення ефективності праці.

Облік праці та її оплати організований таким чином, щоб сприяти підвищенню продуктивності праці, зміцненню трудової дисципліни, підвищення якості виробництва.

#### Список використаних джерел

1. Вашуленко О. С. Тенденції розвитку системи оплати праці в науковій сфері України [Текст] / О. С. Вашуленко // Проблеми науки. – 2008. – № 8. – 18 с.
2. Гончар Л. В. Організація внутрішньогосподарського контролю операцій з оплати праці та шляхи його вдосконалення [Текст] / Л. В. Гончар // Вісник Житомирського державного технічного університету. – № 33. – 2010. – 59 с.
3. Дієсперов В. Оплата праці як похідна від її продуктивності та дохідності [Текст] / В. Дієсперов // Україна: аспекти праці. – 2008. – № 7. – 32 с.
4. Садовников О. А. Сучасні проблеми обліку розрахунків з оплати праці та вдосконалення їх шляхів [Текст] / О. А. Садовников, Г. В. Сировой // Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. Науковий журнал. – 2011. – № 8 (162). – 16 с.



**Талах Тетяна**

к.е.н., доцент

Луцький національний технічний університет

м. Луцьк, Україна

## **ІНФОРМАЦІЙНО-АНАЛІТИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІЧНОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВА**

Від якості інформаційно-аналітичного забезпечення прямо залежить якість управління економічною безпекою підприємства.

Інформаційно-аналітичне забезпечення системи управління економічною безпекою підприємства повинне включати такі підсистеми: інформації, систем показників, індикаторів, методів оцінки та аналізу економічної безпеки підприємства.

Найбільш значуща властивість інформації – це здатність викликати зміни.

Неодмінною умовою виживання в умовах ринку й збереження