

активності підприємств України повинно здійснюватися в комплексі національної інноваційної системи, створення високотехнологічних виробництв і промислового освоєння результатів науково-дослідних робіт

Список використаних джерел

1. Інноваційний розвиток підприємства : конспект лекцій для студентів економічних спеціальностей. – Х.: Вид-во НФаУ. – 2015. – 276 с.

2. Інвестиційно-інноваційна діяльність: теорія, практика, досвід: монографія /М.П.Денисенко [та ед.]; За ед.: М.П.Денисенка, Л.І.Михайлової. – Суми: Університетська книга, 2008. – 1049 с.

3. Нісходовська О.Ю. Інновації, як фактор забезпечення конкурентоспроможності підприємств. – Аграрна наука та освіта Поділля: збірник наукових праць іж нар.наук.-практ. конф. Ч.2. (14-16 березня 2017 р., м. Кам'янець-Подільський). Тернопіль : Крок, 2017.

4. Про внесення змін до Закону України „Про наукову і науково-технічну діяльність”: Закон України від 01.12.1998 №284-XIV// Відомості Верховної Ради України, 1999, №2-3. – С. 18-33

5. Про концепцію науково – технологічного і інноваційного розвитку України: постанова Верховної Ради України від 13.07.1999 №916-XIV// Відомості Верховної Ради України, 1999, №37. – С.770-776

Лиховида Діана
студентка 1 курсу ОС «Магістр»
спеціальності «Менеджмент»
Науковий керівник: **Мушеник І.М.**,
к.е.н., доцент кафедри інформаційних технологій,
Подільський державний аграрно-технічний університет,
м. Кам'янець-Подільський

АРМ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ

В останні роки виникла концепція розподілених систем управління народним господарством, де передбачається локальна обробка інформації.

Для реалізації ідеї розподіленого управління необхідне створення для кожного рівня управління і кожної предметної сфери автоматизованих робочих місць (АРМ) на базі професійних персональних ЕОМ.

Для кожного об'єкта управління потрібно АРМ, які відповідають їх функціональному призначенню. Однак принципи створення АРМ повинні бути загальними: системність, гнучкість, стійкість, ефективність.

Згідно з принципом системності АРМ потрібно розглядати як системи, структура яких визначається функціональним призначенням.

Принцип гнучкості означає пристосованість системи до можливих перебудов.

Принципи стійкості полягає в тому, що система АРМ повинна виконувати основні функції незалежно від впливу на неї внутрішніх і зовнішніх можливих чинників. Це означає, що неполадки окремих її частинах повинні бути легко усунені, а працездатність системи- швидко відновлена.

Ефективність АРМ потрібно розглядати, як інтегральний показник рівня реалізації наведених вище принципів, віднесених до витрат на створення і експлуатацію системи. [1]

В міру розвитку засобів комунікацій, автоматизація основних технологій зацікавила фахівців і управлінців, які вбачили в ній можливість підвищення продуктивності своєї праці. Автоматизація офісу має не замінити існуючу традиційну систему комунікації персоналу, а лише доповнити її. Спільно обидві ці системи забезпечать раціональну автоматизацію управлінської праці і найкраще забезпечення управлінців інформацією.

Автоматизований офіс необхідний для менеджерів усіх рівнів управління в компанії не тільки тому, що підтримує внутрішній зв'язок персонал, але також тому, що надає їм нові засоби комунікації із зовнішнім оточенням. . [2]

Автоматизовані робочі місця адміністративно-управлінського персоналу.

Відмінною рисою АРМ менеджерів є їх орієнтація на прийняття управлінських рішень. У порівнянні з АРМ економістів, бухгалтерів, маркетологів тощо, призначених для вирішення регламентованих і формалізованих функціональних завдань управління, АРМ керівників повинні допомогти в прийнятті управлінських рішень з часто нерегламентованих і важко формалізованих завдань.

Основні завдання АРМ адміністративного управлінського персоналу

- одержання довідок про основні показники, що характеризують поточний стан виробничо-господарської діяльності об'єкта управління;

- аналіз виробничої діяльності об'єкта управління й виявлення очікуваних відхилень від плану, які належить до компетенції даного керівника;

- інформаційна підтримка процесу прийняття рішень, спрямованих на ліквідацію відхилень від плану: виявлення причин і винуватців, пропозиція рішень щодо типових ситуацій, моделювання діяльності об'єкта управління у разі прийняття конкретного рішення тощо;

- збір статистики з прийняття управлінських рішень;

- прийняття колегіальних рішень у процесі телефонних нарад, телеконференцій;

- контроль виконавчої дисципліни;

- контроль якості управлінських рішень підлеглих лінійних керівників;

- складання плану особистої роботи керівника з наступним нагадуванням строків виконання.

Ефект від впровадження АРМ адміністративного управлінського персоналу виявляється в поліпшенні праці об'єкта управління завдяки науковій обґрунтованості, комплексності й оперативності управлінських рішень. Підвищується дисципліна управлінських працівників, скорочується кількість термінових викликів до керівництва. Значна економія часу роботи керівників дозволяє їм більше приділяти часу роботі з людьми й соціальним питанням. [4]

Упровадження і використання мереж АРМ управлінського персоналу має багато переваг порівняно з локальними АРМ для організації виконання ними функціональних задач. Це, зокрема можливість організації спільної роботи користувачів; можливість маневрування ресурсами в границях мережі; забезпечення доступу до всієї інформації і програм, нагромаджених у мережі.

АРМ мають бути орієнтовані, в основному, на користувачів, слабо підготовлених для роботи на персональному комп'ютері або таких, що не мають ніякої підготовки. Через це першорядного значення набуває раціональна організація діалогу між користувачем АРМ і комп'ютером. Структура локальних мереж АРМ відповідає прийнятій на підприємстві організаційній структурі управління.

Використання АРМ звільняє управлінський персонал від виконання рутинної роботи з оформлення документів, проведення розрахунків. [3]

Розробка і впровадження автоматизованих робочих місць - це процес, пов'язаний зі значними капітальними вкладеннями, а також поточними витратами при їх експлуатації. Тому слід зробити порівняння між витратами ресурсів і обумовленого цими витратами економічного ефекту (результату)

Окрім ефекту, який так чи інакше піддається кількісній оцінці, впровадження АРМів має певний соціальний ефект. Він виражається в покращенні умов роботи працівників апарату управління, підвищенні престижності й привабливості праці. Економічний ефект від впровадження АРМ складається з двох складових: підвищення якості проектних й управлінських рішень за рахунок використання АРМ та ефект, отриманий у результаті скорочення трудомісткості виконання особистої роботи співробітників.

Отже, удосконалення управління підприємствами поки що неможливе без створення та використання інформаційної системи забезпечення, а будується на базі комплексної автоматизації.

Список використаних джерел

1. Вовчак І.С. Інформаційні системи та комп'ютерні технології в менеджменті. / І.С. Вовчак /Навчальний посібник.- Тернопіль:Карт-бланш, 2001. -354 с.
2. Глушко С.В. Управлінські інформаційні системи. / А.В. Шайкан /Навчальний посібник для студентів вищих навчальних закладів освіти – Львів: «Магнолія Плюс», 2006 р.-320 с.
3. Мережі АРМ управлінського персоналу [Електронний ресурс] / Режим доступу:<http://leksiopedia.org/ukr/lek-2960.html>.
4. Оцінка ефективності систем менеджменту [Електронний ресурс] / Режим доступу:<http://www.managerhelp.org/hoks-1855-1.html>.

Ляшенко Гульнара
студент ОС»Магістр»
спеціальності «Економіка»
Науковий керівник: **Добровольська Е.В.**,
к.е.н., доцент кафедри економіки, підприємництва,
торгівлі та біржової діяльності
Подільський державний аграрно-технічний університет,
м. Кам'янець-Подільський

ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО ОЦІНКИ ЗБУТУ ПРОДУКЦІЇ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ

Трансформаційні зміни в економічному механізмі господарювання товаровиробників аграрного сектору економіки України призвели до порушення організаційних зв'язків у ланцюзі «виробник — споживач», недосконалості ціноутворення, монополізму заготівельних, переробних і торговельних підприємств, що стримує розвиток конкуренції на внутрішньому ринку. Сільськогосподарські підприємства як основні постачальники агропродовольства, що забезпечують продовольчу безпеку країни, функціонують в умовах невизначеності [1]. У цій