

Найчастіше застосовуваним джерелом мотивації працівника є винагорода (так звана позитивна мотивація), наприклад підвищення, премії, похвала керівника, можливість професійного вдосконалення. Проте досвід сільськогосподарського виробництва, особливо враховуючи ментальність українського селянина, засвідчує, що в роботі часто значно ефективнішою є так звана негативна мотивація, тобто прагнення до уникання догани, усунення на нижчу, нижчеоплачувану посаду, загроза відібранням привілеїв, або навіть роботи. Це пояснюється тим, що створення ситуації загрози звільняє значно сильніші емоції й більше спонукає до дії, ніж позитивна мотивація. Потрібно, однак, зазначити, що негативна мотивація – досить небезпечна: передусім вона може спричинити спад ефективності працівника.

Для того щоб створити колектив сильно мотивованих працівників, необхідне збереження рівноваги між впровадженням негативних стимулів і нагородженням. Створені належні умови праці забезпечують ефективну роботу, яка здійснюється у правильній атмосфері. Проблема ефективної мотивації працівників є ключовим аспектом під час встановлення стратегії управління сільськогосподарським підприємством і людьми, що її створюють. Успіх у виробничій діяльності, до речі, залежить від фактичного економічного стану, попиту на пропоновану послугу, але передусім від способу роботи працевлаштованих у підприємстві осіб. Найвище оцінюють їх винахідництво, самопожертву й ефективність роботи. Тому важливе створення якомога ідеальнішої, адаптованішої до індивідуальних ознак працівників і специфіки фірми, мотивувальної системи.

Отже, мотивація - це внутрішня сила людини, яка вводить у дію й організовує її поведінку, спрямовану на досягнення задуманої мети. Очевидно, що мотивація має великий вплив на виконання працівником своєї роботи, власних виробничих обов'язків. Проте варто відзначити, що між проведеною мотивацією та кінцевим результатом діяльності відсутня прямо пропорційна залежність. Може бути так, що людина, більш мотивована на виконання своєї роботи, демонструє гірші результати, ніж людина, менш мотивована, або навіть слабомотивована. Відсутність однозначного зв'язку між мотивацією й кінцевим результатом діяльності зумовлена тим, що на результати праці впливає безліч інших чинників, таких, наприклад, як кваліфікація та здібності працівника, правильне розуміння ним виконуваного завдання, вплив на процес роботи з боку середовища тощо.

Список використаних джерел

1. Богоявленська Ю. В. Економіка та менеджмент праці : навч. посібник / Ю. В. Богоявленська, Є. І. Ходаківський. – К. : Кондор, 2005. – 332 с.
2. Виханский О. С. Менеджмент: ученик / О. С. Виханский, А. И. Наумов. 3-е изд. – М. : Гардарики, 2001. – 528 с.
3. Гавкалова Н. Теоретичні засади ефективного менеджменту персоналу // Україна: аспекти праці. – 2005.- № 3. – С. 31-36.

Полотнянко Оксана Володимирівна ,

студентка напряму підготовки 6.030601 «Менеджмент»

економічного факультету Подільського державного аграрно-технічного університету, м. Кам'янець-Подільський

Науковий керівник: к. е. н. доцент Славіна Н.А.

ТРАНСПОРТНА ЛОГІСТИКА УКРАЇНИ В КОНТЕКСТІ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ

Інтеграція України у загальноєвропейські структури і налагодження багатосторонньої кооперації з ЄС є головними геостратегічними пріоритетами нашої країни після отримання незалежності. Отримання членства в цих організаціях можна вважати передумовами найбільш доцільної моделі реалізації інтересів України на міжнародній арені. У зв'язку з активним розвитком ділових зв'язків з іншими країнами перед Україною постали складні завдання, пов'язані з питаннями адаптації до нових умов господарювання в ринковому середовищі, інтеграції в європейську та світову транспортні системи.

Саме тому вступ до СОТ, орієнтація українського політикуму на інтеграцію до європейської економічної спільноти та перехід до ринкових відносин, а також певні економічні проблеми нашої країни зумовлюють підвищену увагу до розвитку і ефективного функціонування транспортної галузі України. Від стабільної і ефективної роботи якої залежить розвиток не тільки національної економіки, а і міжнародна позиція країни. Це зумовлює посилення уваги до вирішення питань організації і управління перевезеннями, підвищення точності планування, аналізу й економічної оцінки роботи як великих транспортних систем, так і окремих її елементів. Провідна роль транспорту у ринковій економіці зумовлює виокремлення управління ним у окремий напрямок - транспортну логістику [1, с. 232].

До завдань транспортної логістики відносяться питання, пов'язані з організацією переміщення вантажів транспортом загального користування. Діяльність транспорту у ринкових відносинах має розвиватись за напрямками: поглиблене вивчення попиту з використанням транспортних балансів регіонів; підвищення якості й надійності обслуговування клієнтів; удосконалення усього комплексу вантажно-розвантажувальних та складських робіт; надання інформаційних, експедиційних послуг; підвищення рівня договірних відносин; розвиток сервісних послуг; створення підприємств, котрі входили б до складу різних асоціацій, акціонерних товариств, орендних фірм та ін.; створення посередницьких фірм з постачання рухомого складу, матеріально-технічного забезпечення, маркетингу, поширення використання контейнерів [2, с. 35].

Основним завданням використання принципів, методів, інструментів логістики на транспорті, як і в діяльності промислових підприємств, є збільшення прибутку транспортних організацій. Цього можливо досягти за рахунок координації транспортного обслуговування споживачів за їх замовленнями, в яких містяться умови поставок. Все це дає змогу отримати конкурентні переваги на ринку і зменшити витрати [3, с. 109].

Отже, застосування системного підходу передбачає оптимізацію функціонування не окремих елементів, а логістичної системи в цілому - оптимізація структури логістичної системи потребує узгодженості локальних цілей функціонування елементів (ланок) системи з метою досягнення глобального оптимуму; - принцип моделювання та інформаційно-комп'ютерної підтримки - використання різних моделей: математичних, економіко-математичних, графічних, фізичних, імітаційних та ін. Прогрес інформаційних технологій та інформаційних систем дав змогу значно підвищити ефективність логістики, а інформаційно-комп'ютерна підтримка посіла належне місце серед ключових логістичних функцій [4, с. 301].

Стан логістичної системи України є незадовільним, що підтверджують дослідження

Всесвітнього банку. Згідно з якими по індексу логістичної ефективності Україна займає 102-е місце серед 155 країн. Оцінювання проводилось за наступними критеріями: ефективність процедур митного оформлення, інфраструктура транспортної логістики, доступність і легкість організації міжнародних поставок. У структурі вітчизняного логістичного ринку транспорт займає 89 %, управління ланцюгами поставок — 1%, експедирування — 2%, зберігання — 8% .

Дослідивши стан транспортної логістики України можна виділити її основні проблеми:

1) Якість транспортного обслуговування. У світі простежується тенденція передачі всіх або частини перевезень на аутсорсинг підприємствами, діяльність яких так чи інакше пов'язана з транспортуванням. Таке рішення дозволяє їм сконцентруватися на основній сфері діяльності, підвищуючи якість роботи та удосконалюючи свою продукцію, а також доручити транспортну логістику професіоналам у цій галузі, що в результаті покращує якість перевезень, і знижує транспортні витрати.

2) Зношеність транспорту. Тут слід зупинитися на проблемі визначення оптимального терміну служби транспортних засобів, зайнятих в перевезенні вантажів і на необхідності адекватного розрахунку їх амортизації. Практика підприємств, що мають на балансі власні транспортні засоби, свідчить про доцільність різних методів розрахунку амортизації транспортних засобів при використанні рухомого складу виробництва країн СНД та Європи, Японії, Кореї[4, с. 315].

Список використаних джерел

1. Логістика. Навч. посіб. / О.М. Тридід, Г.М.Азаренкова, С.В.Мішина, І.І. Борисенко— К.: Знання, 2008. — 566 с.
2. Берман, Б. Розничная торговля: стратегический поход. / Б.Берман, Дж. Р. Эванс.— М.: Издательский дом «Вильяме», 2003. — 1184 с.
3. Власова, П.О. Формування ефективної закупівельної політики підприємств роздрібної торгівлі. Навч. посібник. / П.О. Власова, Ю.В. Пономарьова— Х.: 2003. — 144 с.
4. Логистика: управление в грузовых транспортно-логистических системах: Учеб. пособие / Под ред. Л.Б. Миротина. — М.: Юность, 2002. — 414 с.