

Навчальні заклади	<ul style="list-style-type: none"> ➤ отримати більшу кількість державного замовлення; ➤ заповнити всі контрактні місця. 	<ul style="list-style-type: none"> – вдосконалити програми практики для студентів випускних курсів, а саме, надавати бази практики та контролювати за її проходженням; – проводити обов'язкові конференції для абітурієнтів, студентів з питань проблем на ринку праці; – переглянути навчальні програми ВУЗів, орієнтуватися на практичні семінари та лекції практикуючих спеціалістів; – вдосконалити та розвивати ярмарки вакансій.
-------------------	---	--

Перелік використаних джерел

1. Офіційний сайт Державної служби статистики України. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua/>.
2. Молодіжне безробіття в Україні: сутність, причини та шляхи розв'язання. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://asconf.com/rus/archive_view/634.
3. Молодіжне безробіття: втрачене покоління? – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.epravda.com.ua/publications/2013/10/2/397038>.
4. Яценко Н.М. Причини безробіття молоді в Україні./ Н.М. Яценко, Я.Ю. Яковенко. – Вісник КрНУ імені Михайла Остроградського. Вип. 1. – 2013 (78).
5. Кудіна Л. Проблеми молодіжного безробіття та шляхи його подолання / Л. Кудіна, Л. Яцюк. – К: ГО «Молодіжна Альтернатива», 2011. – 64 с.

Аліна Джулій

студентка спеціальності «Менеджмент»,

освітній ступінь «бакалавр»

Науковий керівник: **Нестеренко В.А.**

к.і.н., доцент кафедри соціально-гуманітарних дисциплін,

Подільський державний аграрно-технічний університет,

м. Кам'янець-Подільський

ТРУДОВА ЕМІГРАЦІЯ МОЛОДІ З УКРАЇНИ: ПРИЧИНИ ТА НАСЛІДКИ

Проблема трудової міграції молоді – одна із найактуальніших та найважливіших в нашій державі. Вона потребує ретельного аналізу науковців і адекватних дій з боку законодавчої та виконавчої влади. У структурі робочої сили України сформувався багатомільйонний контингент осіб, для яких трудова міграція є основним видом зайнятості й головним джерелом доходів. Тому вирішення цієї проблеми має велике суспільно-політичне та соціальне значення.

Під трудової еміграцією слід розуміти пересування осіб з метою тимчасового працевлаштування, що супроводжується перетинанням державного кордону. Після розвалу СРСР відкриття кордонів України створило можливість для досягнення громадянами основної мети еміграції – підвищення рівня життя шляхом тимчасових поїздок за кордон з метою заробітку. Це спричинило до зростання трудової еміграції, яка на початку 2010-х років сягнула 2–3 млн. осіб і продовжує щороку зростати.

До зовнішніх причин еміграції відноситься широкий ринок праці західних країн, приваблива матеріальна оцінка трудової діяльності, постійне зростання попиту держав Євросоюзу на працю іноземців, до внутрішніх – недостатність в Україні робочих місць, значна різниця в оплаті на батьківщині й за кордоном, соціально-економічна криза, різкий спад виробництва, загострення економічних протиріч, дискомфорт від загальної політичної нестабільності в Україні, широко поширена корупція, відсутність можливостей для розвитку і самореалізації, незахищеність від зловживань з боку владних структур.

Соціологи виділяють три основні хвилі трудової еміграції з України:

1) до 1990-х вона не набула масового характеру, виїжджала передовсім культурна та інтелектуальна еліта;

2) перша половина 90-х рр. – відтік трудових ресурсів за кордон стає чисельнішим, емігрують передусім кваліфіковані та досвідчені фахівці, розширюється географія виїзду;

3) з другої половини 90-х рр. виїзд за кордон стає масовим.

Щороку кількість бажаючих працювати за кордон збільшується.

Серед мотивів, які змушують людей шукати роботу в країнах Євросоюзу, найчастіше люди називають: заробити кошти для поліпшення житлових умов, придбання машини та інших дорогих товарів, накопичення стартового капіталу для створення власного бізнесу тощо.

На жаль, як свідчать сьогоднішні соціологічні опитування, за останні роки еміграційні настрої серед громадян України тільки посилились. Зокрема, в грудні 2016 р. 34% населення готові були готові назавжди покинути Україну. В порівнянні з лютим 2015 р. міграційні настрої збільшились на 6% [1].

Кілька сотень тисяч людей вже стали постійними трудовими мігрантами. Експерти відмічають, що трудова міграція за кордон в останні роки значно помолодшала. Молодь з вищою освітою і знанням іноземної мови стала частіше виїжджати в пошуках роботи. Як правило, це люди, які вже мають певний досвід роботи, а не ті, хто щойно вийшов на ринок праці.

Останнє дослідження Research&Branding Group показало, що найбільш сильні емігрантські настрої саме серед молоді: 55% українців у віці до 30 років готові покинути країну. Серед «тридцятирічних» готові емігрувати 47%, серед «сорокарічних» – 38% і серед «п'ятдесятирічних» – 28% [1].

Головними причинами можливої еміграції в грудні 2016 р. українці назвали пропозицію прибуткової роботи (28%) і збройний конфлікт (27%). Далі йдуть економічні проблеми в країні (19%) і сімейні обставини (18%). Замикають список згадуваних причин можливої еміграції відсутність умов для самореалізації (9%) і політична нестабільність (7%). Третина українців (29%) заявили, що ніякі обставини не змусять назавжди покинути країну [1].

Інше офіційне соціологічне дослідження показало, що 60% трудових мігрантів хочуть повернутися в Україну. Але цей відсоток значно менший серед молоді до 30 років, відзначається в дослідженні Міжнародної організації з міграції. Майже половина українців віком 18–30 років – потенційні трудові мігранти. Так, 53% молодих людей у віці 18–28 років погодились б виїхати з України, якби у них була така можливість, натомість середній показник серед усіх опитаних становить 32% [3].

Істотні причини масового відтоку молодого населення з України можна поділити на дві групи: суб'єктивні та об'єктивні. До об'єктивних причин

належать: неспроможність влаштуватися на роботу за обраним фахом на батьківщині, неврегульованість соціальних проблем, сприяння у трудовій міграції молоді приймаючими країнами, оскільки молодь є продуктивною робочою силою на ринку праці. Друга група – група суб'єктивних причин включає: більша психологічна схильність молоді та їх готовність до мобільності та пошуку нових підходів реалізації своїх прав (на працю, на пересування, на освіту), бажання змінити спосіб життя, пізнання світу, підвищення професійної та інтелектуальної концепції, пошук матеріальної незалежності [3].

Наслідки трудової еміграції молоді для України неоднозначні. Позитивним результатом міграції є скорочення безробіття власного населення. Зменшується соціальна напруга, в багатьох випадках грошові перекази на батьківщину молоді, що працюють за кордоном, суттєво пом'якшують негативні наслідки виїзду.

Проте, є інша сторона медалі. Негативним є те, що держава вкладає чималі кошти на підготовку фахівців для задоволення потреб власної економіки, які потім не відшкодовуються через трудову еміграцію колишніх студентів. Розрахунки витрат на таку підготовку не потрібно обмежувати вартістю здобуття вищої освіти, необхідно починати розрахунок вартості навчання на всіх освітніх рівнях, враховуючи дошкільну і загальноосвітню підготовку.

Іншим небезпечним наслідком еміграції є демографічні наслідки для України. Проблема в тому, що Україна належить до категорії «молодих і бідних» країн лише за критерієм бідності, натомість демографічні тенденції в нас цілком відповідають європейським. Україна не здатна компенсувати втрату працездатного населення, яке виїжджає за кордон, народжуваністю. І це обертається проблемами: вже зараз, за даними Держстату за 2016 р. з 42 млн. громадян держави лише 17,8 млн. є економічно активними [2].

Майже всі вітчизняні соціологи відмічають, що прогресуюча трудова міграція молоді може призвести до серйозних проблем для держави. Тому, влада в першу чергу повинна звернути свою головну увагу на працевлаштування молоді в Україні, тобто здійснювати таку економічну політику, при якій би студенти-випускники змогли без проблем влаштуватись на добре оплачувану роботу на своїй батьківщині. Молодим сім'ям необхідно надавати необхідну допомогу, щоб вони могли матеріально забезпечити себе та своїх дітей, адже молоде покоління – це майбутнє нашої країни.

Перелік використаних джерел

1. Трудова міграція українців за кордон «помолодшала». – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://ukranews.com/ua/news/474604-trudova-migraciya-ukrainciv-za-kordon-pomolodshala>.
2. Як впливає на Україну трудова міграція. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://tyzhden.ua/Society/206352>.
3. Кудряшова А.О. Трудова міграція молоді / А.О. Кудряшова, Л.П. Ситюк. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://nauka.kushnir.mk.ua/?p=76950>.

Людвіга Іванова

студентка спеціальності «Облік і оподаткування»,

освітній ступінь «бакалавр»

Науковий керівник: **Нестеренко В.А.**

к.і.н., доцент кафедри соціально-гуманітарних дисциплін,

Подільський державний аграрно-технічний університет,

м. Кам'янець-Подільський

ПРОБЛЕМИ МОЛОДИХ СІМЕЙ У ПРОЦЕСІ ФОРМУВАННЯ

УКРАЇНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА

Проблеми молоді сім'ї – це цілий комплекс соціальних проблем. Мета даної роботи – розглянути молоду сім'ю і виявити проблеми, які виникають у неї, а також визначити форми і методи роботи з вирішення соціальних проблем молодих сімей в сучасному українському суспільстві.