

Заклад вищої освіти «Подільський державний університет»
Навчально-науковий інститут заочної і дистанційної освіти
Кафедра менеджменту, публічного управління та адміністрування

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

НА ТЕМУ:

«Стратегічне управління ресурсним потенціалом підприємств»

Виконала: здобувачка освітнього ступеня
«Магістр» заочної форми навчання
спеціальності 073 «Менеджмент»
освітньо-професійної програми «Менеджмент»

ШЕВЧУК Наталія Миколаївна

Керівник: канд. екон. наук, доцент

ПОКОТИЛЬСЬКА Наталія Володимирівна

Оцінка захисту:

Національна шкала _____

Кількість балів: _____ Оцінка: ECTS _____

„_____” _____ 2025 р.

Допускається до захисту:

„__” грудня 2025 р.

Гарант освітньо-професійної програми

«Менеджмент» спеціальності 073 «Менеджмент»

_____ Наталія ПОКОТИЛЬСЬКА

ЗМІСТ

ВСТУП	4
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ РЕСУРСНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ	8
1.1. Основи стратегічного управління та тенденції розвитку ресурсного потенціалу підприємств	8
1.2. Концепції та принципи формування системи цілей і стратегій аграрного підприємства	18
1.3. Використання комплексного механізму стратегічного управління ресурсним потенціалом підприємств	36
Висновки до розділу 1	43
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	45
2.1. Характеристика і організаційні основи підприємства	45
2.2. Оцінка управління ресурсним потенціалом на підприємстві	52
Висновки до розділу 2	66
РОЗДІЛ 3. НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ РЕСУРСНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ	67
3.1. Оптимізація використання ресурсного потенціалу аграрних підприємств на рівні регіону	67
3.2. Формування напрямів державної підтримки стратегічного розвитку ресурсного потенціалу сільськогосподарських структур	76
3.3. Створення додаткових каналів надходження потенційних ресурсів підприємств	95
Висновки до розділу 3	103
ВИСНОВКИ	106
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	109

ВСТУП

Актуальність теми. Сучасний етап розвитку економіки характеризується посиленням конкурентного тиску, зростанням невизначеності зовнішнього середовища, прискоренням технологічних змін і глобалізаційних процесів. У цих умовах здатність підприємств забезпечувати ефективне формування, використання та відтворення ресурсного потенціалу стає визначальним чинником їхньої конкурентоспроможності, фінансової стійкості та довгострокового розвитку. Традиційні підходи до управління ресурсами, орієнтовані переважно на оперативні та поточні рішення, дедалі частіше виявляються недостатніми для досягнення стратегічних цілей підприємств.

Зростання ролі стратегічного управління зумовлюється необхідністю адаптації підприємств до динамічних змін ринкової кон'юнктури, нестабільності економічного середовища, коливань попиту, обмеженості фінансових і матеріальних ресурсів, а також ускладненням взаємозв'язків із зовнішнім середовищем. За таких умов ресурсний потенціал підприємства перестає розглядатися лише як сукупність наявних ресурсів і набуває рис складної системи, що включає матеріальні, фінансові, трудові, інформаційні, інноваційні та організаційні компоненти, ефективність використання яких залежить від якості стратегічних управлінських рішень.

Актуальність проблеми стратегічного управління ресурсним потенціалом підприємств посилюється тим, що в процесі переходу до ринкових механізмів господарювання значна частина вітчизняних підприємств стикається з об'єктивними труднощами у формуванні довгострокових стратегій розвитку. Це пов'язано з браком системного підходу до управління, недостатньою адаптацією сучасних методів стратегічного менеджменту до національних умов, а також з відсутністю узгодженості між стратегічними цілями та реальними можливостями ресурсного забезпечення.

Вагомий внесок у розвиток теорії стратегічного управління та дослідження ресурсного потенціалу підприємств зробили вітчизняні та зарубіжні науковці. Водночас, незважаючи на значну кількість наукових праць, питання формування та використання комплексних механізмів стратегічного управління ресурсним потенціалом підприємств залишаються дискусійними й потребують подальшого поглибленого вивчення, з урахуванням сучасних умов функціонування економічних систем.

З огляду на викладене, тема дипломної роботи є актуальною та має важливе теоретичне і практичне значення, оскільки спрямована на обґрунтування підходів до стратегічного управління ресурсним потенціалом підприємств, що дозволяє підвищити ефективність їх діяльності, забезпечити конкурентні переваги та створити передумови для сталого розвитку в довгостроковій перспективі.

Мета і завдання дослідження. Метою роботи є теоретичне обґрунтування та розробка практичних рекомендацій щодо вдосконалення стратегічного управління ресурсним потенціалом підприємств.

Для досягнення поставленої мети в роботі передбачається вирішення таких завдань:

- дослідити основи стратегічного управління та тенденції розвитку ресурсного потенціалу підприємств;
- розкрити концепції та принципи формування системи цілей і стратегій аграрного підприємства;
- вивчити особливості використання комплексного механізму стратегічного управління ресурсним потенціалом підприємств;
- дати характеристику і проаналізувати організаційні основи досліджуваного підприємства;
- оцінити результати управління ресурсним потенціалом на підприємстві;
- запропонувати напрями оптимізації використання ресурсного потенціалу аграрних підприємств на рівні регіону;

- обґрунтувати формування напрямів державної підтримки стратегічного розвитку ресурсного потенціалу сільськогосподарських структур;
- описати можливості створення додаткових каналів надходження потенційних ресурсів підприємств.

Об'єктом дослідження є процеси стратегічного управління ресурсним потенціалом підприємств та його удосконалення.

Предметом дослідження є сукупність теоретичних, методичних і практичних аспектів стратегічного управління ресурсним потенціалом підприємств.

Методи дослідження. У процесі виконання кваліфікаційної роботи використано сукупність загальнонаукових і спеціальних методів дослідження, зокрема системний та структурно-функціональний підходи, що дали змогу розглянути підприємство як цілісну соціально-економічну систему та дослідити особливості формування його ресурсного потенціалу. Методи аналізу, синтезу, порівняння й економіко-статистичні методи застосовано для оцінювання ефективності використання ресурсів, виявлення тенденцій розвитку та обґрунтування стратегічних управлінських рішень. Узагальнення, логічне моделювання, а також табличні й графічні методи використано для формування висновків і наочного подання результатів дослідження.

Інформаційну базу дослідження становили статистичні дані підприємства за 2022-2024 рр., фінансова звітність, матеріали офіційних державних органів, а також наукові публікації вітчизняних і зарубіжних авторів.

Наукова новизна одержаних результатів. Дістали подальший розвиток напрями вдосконалення стратегічного управління ресурсним потенціалом підприємств.

Практичне значення роботи полягає в можливості використання отриманих висновків і рекомендацій у діяльності підприємств з метою підвищення ефективності стратегічного управління їх ресурсним потенціалом.

Особистий внесок здобувача. Кваліфікаційна робота є самостійним дослідженням, виконаним відповідно до поставленої мети і завдань на основі опрацьованих літературних джерел та оброблених статистичних даних. Наведені в роботі висновки і результати дослідження отримані автором особисто.

Апробація результатів дослідження. Положення основних результатів дослідження та їх практичне застосування обговорювалися на X Міжнародній науково-практичній конференції науковців та здобувачів вищої освіти: «Актуальні проблеми управління та адміністрування: теоретичні і практичні аспекти» (15 травня 2025 р. м. Кам'янець-Подільський).

Публікації. За темою досліджень опубліковано тези в матеріалах X Міжнародної науково-практичної конференції науковців та здобувачів вищої освіти: «Актуальні проблеми управління та адміністрування: теоретичні і практичні аспекти» (15 травня 2025 р. м. Кам'янець-Подільський), на тему: «Стратегічне управління ресурсним потенціалом підприємств», загальним обсягом 0,2 друк. арк.

Обсяг та структура роботи. Кваліфікаційна робота складається з вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел. Робота викладена на 116 сторінках комп'ютерного тексту, налічує 13 таблиць та 15 рисунків.

ВИСНОВКИ

1. У ході дослідження встановлено, що ресурсний потенціал підприємства є складною багатокomпонентною системою, яка охоплює земельні, трудові, матеріально-технічні, фінансові, інвестиційні та інформаційні ресурси, взаємодія яких формує виробничі можливості та визначає результати господарської діяльності.

Доведено, що ефективність використання ресурсного потенціалу виступає ключовою передумовою забезпечення конкурентоспроможності та фінансової стійкості підприємств аграрного сектору, особливо в умовах сучасного середовища, обмеженості інвестиційних ресурсів і зростання ринкових ризиків.

2. В умовах нестабільного ринкового середовища стратегічне управління для аграрного підприємства є необхідною основою виживання й розвитку, оскільки забезпечує узгодження довгострокових цілей із реальними ресурсними можливостями та поточними управлінськими рішеннями. Обґрунтовано доцільність побудови системи цілей і стратегій на принципах реалістичності, конкретності, поетапності та сумісності цілей на різних рівнях управління, що дає змогу знизити ризик декларативності стратегії та підвищити керованість використання ресурсного потенціалу.

3. Ефективне стратегічне управління ресурсним потенціалом можливе лише за умов застосування комплексного механізму, який інтегрує економічні, організаційні, мотиваційні, техніко-технологічні та правові інструменти в єдину систему. Формування такого механізму має ітеративний характер і передбачає послідовне узгодження цілей, критеріїв, факторів впливу, методів і ресурсів, що забезпечує адаптивність підприємства, підвищує обґрунтованість управлінських рішень та створює передумови для досягнення довгострокових конкурентних переваг через раціональне використання ресурсного потенціалу.

4. Аналіз діяльності СВК «Летава» засвідчив наявність достатнього земельного та виробничого потенціалу, стабільну структуру сільськогосподарських угідь і високий рівень їх використання, що створює базу для підтримання обсягів виробництва та подальшого розвитку господарства. Оцінка матеріально-технічної складової ресурсного потенціалу показала зростання фондозабезпеченості та фондоозброєності праці, що свідчить про поступове оновлення основних засобів, однак одночасне зниження прибутковості використання основних фондів вказує на необхідність підвищення ефективності інвестиційних рішень.

Дослідження оборотного капіталу підтвердило його вирішальну роль у забезпеченні безперервності виробничого процесу та ліквідності підприємства, при цьому скорочення тривалості обороту оборотних коштів свідчить про певне покращення організації поточної діяльності, незважаючи на зниження показників рентабельності.

5. Фінансово-економічний аналіз діяльності кооперативу виявив тенденцію до зростання обсягів реалізації та валового прибутку, проте зменшення чистого прибутку і більшості показників рентабельності свідчить про зростання витрат і потребу в оптимізації структури ресурсного забезпечення. Стратегічне управління ресурсним потенціалом СВК «Летава» має бути зорієнтоване на підвищення ефективності використання наявних ресурсів, інноваційне оновлення виробництва та адаптацію до змін зовнішнього середовища. Реалізація такої стратегії створює передумови для зміцнення конкурентних позицій кооперативу, підвищення його фінансової результативності та забезпечення сталого соціально-економічного розвитку в довгостроковій перспективі.

6. Ефективне використання ресурсного потенціалу аграрних підприємств на мезорівні можливе за умови узгодження стратегічних цілей органів влади, бізнесу та територіальних громад, що підвищує цілісність управлінських рішень і результативність розвитку галузі. Практика функціонування СВК «Летава» Кам'янець-Подільського району підтверджує,

що поєднання регіональних пріоритетів розвитку з власною виробничо-економічною стратегією дозволяє забезпечувати стабільність діяльності, раціональне використання земельних і матеріальних ресурсів та підтримувати конкурентні позиції підприємства в умовах мінливої кон'юнктури. Доведено доцільність застосування поетапного методичного підходу із використанням системного аналізу, сценарного прогнозування та бюджетування для підвищення ефективності відтворення ресурсного потенціалу.

7. Обґрунтовано, що державна підтримка розвитку аграрних підприємств має бути орієнтована не стільки на екстенсивне нарощування ресурсів, скільки на підвищення ефективності їх використання, особливо в умовах інвестиційних обмежень і зношеності матеріально-технічної бази. Аналіз діяльності СВК «Летава» свідчить, що недостатня збалансованість міжгалузевих зв'язків і цінові диспропорції негативно впливають на фінансові результати, що актуалізує потребу у розвитку коопераційно-інтеграційних та кластерних форм організації виробництва. Використання таких форм здатне забезпечити синергетичний ефект за рахунок координації технологічних ланцюгів, зниження трансакційних витрат і підвищення інвестиційної привабливості як окремих підприємств, так і регіону загалом.

8. Встановлено, що створення додаткових каналів надходження потенційних ресурсів підприємства базується на формуванні ефективних механізмів інвестування, які враховують специфіку підприємства як відкритої й динамічної економічної системи. На прикладі СВК «Летава» доведено, що інвестиційні ресурси доцільно розглядати як потенційні, оскільки вони трансформуються в основний і оборотний капітал, технології та людський потенціал, забезпечуючи відтворення виробництва й модернізацію матеріально-технічної бази. Систематизація етапів формування ресурсів і посилення управлінської координації відповідно до інвестиційної стратегії дозволяють підприємству зберігати фінансову стійкість, підвищувати оборотність капіталу та формувати передумови для сталого соціально-економічного розвитку.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Аберніхіна І., Сокиринська І. Ефективність використання ресурсів підприємства: практичний аспект. Вісник Тернопільського національного економічного університету. 2020. Вип. 3. С. 171-184. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vtneu_2020_3_13
2. Баган Н.В. Напрями підвищення ефективності використання ресурсів аграрних підприємств. Український журнал прикладної економіки та техніки. 2021. Т. 6, № 3. С. 190-196. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ujae_2021_6_3_28
3. Баган Н.В. Теоретичні основи ефективності використання ресурсів аграрних підприємств. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2021. № 3. С. 282-287. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2021_3_49
4. Барна М. Ю., Баган Н. В., Хмельницька Є. В. Чинники впливу на формування, стан та ефективність управління ресурсами підприємств індустрії гостинності. Український журнал прикладної економіки та техніки. 2024. Том 9. № 2. С. 287 – 292. DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2024-2-49>.
5. Богацька Н., Швець О. Ресурсне забезпечення діяльності підприємства в сучасних умовах господарювання. URL: <http://intkonf.org/kendotsbogatska-nm-shvetsoi-resursne-zabezpechennya-diyalnosti-pidpriemstva-v-suchasnihumovah-gospodaryuvannya>
6. Богма О., Ганечко І., Лимар В. Економічний потенціал підприємства: зміст та ключові характеристики. SCIENTIA· FRUCTUOSA (ВІСНИК Київського національного торговельно-економічного університету). 2022. 141.1. С. 58–68.
7. Буняк Н. М., Тимошук О. В. Особливості управління ресурсним потенціалом підприємства в умовах кризових явищ. Науковий погляд: економіка та управління. 2023. № 2(82). С. 28-33.

8. Васюренко Л.В., Наголюк О.Є., Бережна Ю.Г. Управлінські та облікові аспекти формування ресурсного потенціалу підприємства. Інтелект XXI. 2022. № 2. С. 57-60. URL: <http://nbuv.gov.ua/UJRN/int XXI 2022 2 13>

9. Вініченко І.І., Дідур К.М., Дідур О.В. Значення ресурсного потенціалу аграрного підприємства в забезпеченні продовольчої безпеки країни. Агросвіт. 2023. № 16. С. 20-27.

10. Вініченко І.І., Кобець Є.А., Серета О.О. Формування інструментів регулювання ефективного використання земельно-ресурсного потенціалу сільськогосподарських підприємств. Агросвіт. 2023. № 3-4. С. 4-9.

11. Вовк М.О., Батюк Б.Б., Гірняк Н.А., Кислюк Л.В. Маркетингова стратегія інноваційного безпекового розвитку в контексті управління ресурсозбереженням та технологічної реструктуризації конкурентоспроможного підприємства. Формування ринкових відносин в Україні. 2024. № 1. С. 95-102. URL: <http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu 2024 1 14>

12. Гаврильченко О.В. Управління внутрішніми ресурсами економічного зростання аграрних підприємств: механізми, інструментарій, стратегії: монографія. Харків: «Смугаста типографія», 2021. 302 с.

13. Глущенко Л. Д., Пілявоз Т. М., Коваль Н. О. Управління персоналом у сучасній структурі управління підприємством. Економіка та суспільство. 2022. № 35. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-35-41>

14. Гудзь Ю.Ф., Бугайчук М.С. Стратегія розвитку промислового підприємства на основі сценарного управління ресурсним забезпеченням. Економіка і управління. 2023. № 1. С. 55-64. URL: <http://nbuv.gov.ua/UJRN/econupr 2023 1 10>

15. Декалюк О. Формування в роботі керівника алгоритмів стратегічного управління потенціалом підприємства. Наукові записки Львівського університету бізнесу та права. Серія економічна. Серія юридична. Випуск 35/2022. URL: <http://dx.doi.org/10.5281/zenodo.7759989>

16. Дергалюк М.О. Стратегічно-орієнтована модель впливу трансформації потенціалоформуючого простору на розвиток регіональної

економічної системи. Економічний вісник НТУУ «Київський політехнічний інститут» № 20, 2021 с.5-18 URL: https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/50521/1/EV-2021-20_p15-18.pdf

17. Довгаль О.В. Механізм ефективного управління ресурсним потенціалом аграрних підприємств. Агросвіт № 5. 2021і С. 20-22.

18. Жадько К.С. Підвищення ефективності використання персоналу таі його розвиток. Монографія. [за заг. редакцією ді.е.н. А.Г. Бабенка]. Дніпропетровськ: УМСФ. 2021. 493 с.

19. Жигалкевич Ж.М., Єфімова Л.І. Особливості управління ресурсним потенціалом підприємства. Міжнародний науковий журнал «Інтернаука». Серія: Економічні науки. 2021. № 12(2). С. 71-79. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnjie_2021_12\(2\)_11](http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnjie_2021_12(2)_11)

20. Жосан Г. В., Кириченко Н.В. Менеджмент персоналу в умовах постпандемії та воєнного стану в Україні. Таврійський науковий вісник. 2022. № 12. С. 46–51.

21. Жосан Г.В. Адаптивний менеджмент і сталий розвиток: взаємозв'язок понять у контексті управління діяльністю підприємства в умовах невизначеності. Бізнес Інформ. 2021. № 3. С. 179–187.

22. Захаров І.К., Шарко Б.В. Визначна роль конкурентоспроможності та управління ресурсами в діяльності підприємств агробізнесу. Вісник ХНАУ. Серія: Економічні науки. 2020. № 2. С. 277-286. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vkhнау_ekon_2020_2_23

23. Іванів С.І. Вплив інвестицій на ефективність використання ресурсного потенціалу сільськогосподарськими підприємствами. Актуальні проблеми розвитку економіки регіону. 2021. Вип. 17(1). С. 115-127. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/aprer_2021_17\(1\)_14](http://nbuv.gov.ua/UJRN/aprer_2021_17(1)_14)

24. Іванів С.І. Економічна сутність та архітектоніка ресурсного потенціалу сільськогосподарських підприємств: теоретичний аспект. Вісник аграрної науки. 2021. № 5. С. 80-84. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/vaan_2021_5_13

25. Краєвська А.С., Безсмертна О.В., Шварц І.В. Логістичні моделі оптимізації процесу забезпечення підприємства матеріальними ресурсами. *InnovationandSustainability*. 2022. Iss. 4. С. 22-29. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/innsus_2022_4_4
26. Кобелева Т.О., Витвицька О.Д., Перерва П.Г., Ковальчук С.В. Стратегічне управління розвитком підприємства на засадах інтелектуальної власності. *Вісник НТУ «ХП»*. 2022. №1. С.53-57. DOI: 10.20998/2519-4461.2022.1.52.
27. Костецька Н.І. Стратегічне управління потенціалом підприємства: теоретико-методичні аспекти. *Економічний вісник НТУУ «Київський політехнічний інститут»*. 2021. № 20. С.51-55 DOI: 10.20535/2307-5651.20.2021.252604.
28. Кулініч Т.В., Маринчук-Міккельсен В.В., Панюс У.О. Аналізування і прогнозування забезпеченості та використання ресурсів вітчизняного сільськогосподарського підприємства. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2021. № 6(2). С. 69-74. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2021_6\(2\)_13](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2021_6(2)_13)
29. Кульганік О., Давидюк Л. Реінжиніринг логістичних бізнес-процесів в сучасних організаціях. *Development Service Industry Management*. 2024. №3. С. 221-228. URL: [https://doi.org/10.31891/dsim-2024-7\(33\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2024-7(33))
30. Лисенко А. М. Аналітична оцінка ресурсно-виробничого складника економічного потенціалу сільськогосподарських підприємств. 2022. URL: <https://dspace.kntu.kr.ua/items/1d4b596b-9e21-4396-8ba0-20c4473dced0>
31. Ліщинська В.В. Оцінка ресурсного потенціалу хлібопекарських підприємств України. *Стратегія економічного розвитку України*. 2022. Вип. 50. С. 118-134. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/seru_2022_50_12
32. Лойшин А. Аналіз наукових положень ресурсних концепцій в економічній теорії і теорії стратегічного управління. *Journal of Scientific Papers*

“Social Development and Security”. 2021. Vol. 11, №. 3. P. 41-55. DOI: 10.33445/sds.2021.11.3.4.

33. Лопушинська О.В. Особливості оцінки ефективності менеджменту ресурсозберігаючого розвитку підприємств агропродовольчої сфери в контексті сталого розвитку. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2020. № 4(2). С. 160-165. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2020_4\(2\)_29](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2020_4(2)_29)

34. Маркіна І.А., Зось-Кіор М.В., Сьомич М.І. Менеджмент ресурсозбереження в агропродовольчій сфері: інноваційність виробництва, екологізація землекористування, сталий розвиток сільських територій. Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво. 2020. № 4. С. 54-59. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/drep_2020_4_12

35. Маршалок М.Сі. Потенціал аграрного підприємства: наукові підходи до трактування [Електронний ресурс]. URL: http://www.nbuv.gov.ua/portal/chem_biol/nvnau/2010_154i_1/10mms.pdf

36. Матвеев П. М. Планування, імплементація та оцінка стратегій управління ресурсним потенціалом підприємства. Актуальні проблеми інноваційної економіки. 2020. № 2. С. 73-78. Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/apie_2020_2_15

37. Материнська О. А., Ярова А. О. Ресурсний потенціал підприємства: проблеми та шляхи його вирішення. URL: <https://nauka.kushnir.mk.ua>

38. Молнар О.С., Бобіта В.В., Дорчинець В.В. Матеріально-технічні ресурси підприємств та ефективність їх використання. Формування ринкових відносин в Україні. 2022. № 4. С. 76-80. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu_2022_4_13

39. Монастирський Г. Л. Теорія організації: підручник. 2-е видання, доповнене й перероблене. Тернопіль: ЗУНУ, 2020. 329 с.

40. Морозова М. Особливості управління персоналом. Економічний аналіз. 2022. № 3 (Т 32). С. 47–53.

41. Навроцька Т.А., Бабій Л.І., Чорна О.Ю., Лопушинська О.В. Основи ресурсозбереження на підприємстві: управлінський аспект. Український журнал прикладної економіки. 2021. Т. 6, № 2. С. 15-22. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ujae_2021_6_2_4
42. Ніколаєв Ю.О., Філак В.Ю. Виклики та можливості в умовах транснаціоналізації бізнесу. Світове господарство та міжнародні економічні відносини. 2022. Вип. 74. С. 27–31. URL: http://bses.in.ua/journals/2022/74_2022/6.pdf
43. Ніценко В. С., Самоилик Ю. В., Гринько О. В. Теоретичні підходи до розвитку логістичних систем в умовах нестабільності економічного середовища. Український журнал прикладної економіки та техніки. 2024. Том 9. № 3. С. 24 – 29. DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2024-4-3>.
44. Пальчик І. М. Управління логістичними ресурсами: вплив на зниження витрат та підвищення продуктивності. Наукові записки Львівського університету бізнесу та права. 2023. №37. С. 225-229. URL: <http://dx.doi.org/10.5281/zenodo.8046551>
45. Підлісецький Г.М. Підвищення ефективності використання ресурсного потенціалу аграрного сектору. Економіка АПК. 2020. № 5. С. 65-66.
46. Пілявський В.І. Ресурси та фактори виробництва: їх поєднання і обмеженість на підприємствах. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2020. № 4(2). С. 195-200. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2020_4\(2\)_35](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2020_4(2)_35)
47. Професійний розвиток персоналу підприємств в системі мотиваційного менеджменту : колективна монографія / М. В. Семикіна, С. В. Дудко, А. А. Орлова та ін. Кропивницький : Видавець Лисенко В.Ф., 2021. 440 с.
48. Середа Н. Стратегічне управління ресурсами підприємства: оптимізація логістики в умовах економічної невизначеності. *Економіка та суспільство* 2025. (71). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-71-26>

49. Серета О.О. Стан ефективності використання земельно-ресурсного потенціалу сільськогосподарських підприємств. Інвестиції: практика та досвід. 2023. № 12. С. 126-130.

50. Смолич Д.В. Оптимізація управління ресурсним забезпеченням підприємства шляхом упровадження ERP-системи. Економічний простір. 2021. № 166. С. 64-68. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecpros_2021_166_13

51. Смолич Д. В., Тимошук І. В. Ресурсний потенціал підприємства: сутність, складові та модель управління в сучасних умовах господарювання. Економічний простір. 2020. №153. С. 75-82.

52. Степаненко С. В. Ресурсний потенціал аграрних підприємств: елементи та особливості їх поєднання в сучасних умовах. Ефективна економіка. 2022. № 2. URL: <https://surl.li/wkgoui>

53. Стратегічне управління ресурсним потенціалом підприємства URL: <https://en.ppt-online.org/119884>

54. Трохимець О.І. Менеджмент агропродовольчої сфери України в контексті ресурсозбереження. Інфраструктура ринку. 2020. Вип. 43. С. 484-490. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ifrctr_2020_43_88

55. Трушкіна Н. В., Шкригун Ю. О. Управління логістичною діяльністю підприємства в цифровій економіці: теоретичні засади. Наукові інновації та передові технології. 2021. №2(2). С. 152-166. URL:<https://doi.org/10.52058/2786-5274>

56. Управління ресурсним потенціалом підприємства URL: http://www.rusnauka.com/30_NIEK_2011/Economics/6_96453.doc.htm

57. Ус Ю. В., Литовченко В. О. Управління ресурсним потенціалом підприємства в умовах невизначеності. 2024. БІЗНЕСІНФОРМ № 6. С. 278-284.

58. Федірець О. В., Даценко О. В., Кекало Є. О. Стратегічні аспекти управління матеріально-технічними ресурсами підприємства. Економічний простір. 2021. № 166. С. 69-73. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/166-12>.

59. Харченко Ю.А. Шляхи поліпшення системи управління ресурсами підприємства. Ефективна економіка. 2022. № 7. DOI: 10.32702/2307-2105.2022.7.11.
60. Хлебнікова Т. М., Темченко О. В., Білінська О. П. Ефективність системи управління персоналом в умовах військових дій. Економіка та суспільство. 2023. № 50. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-50-66>
61. Храпкіна В.В., Бондаренко Г.С. Управління ресурсозбереженням підприємства. Держава та регіони. Серія: Економіка та підприємництво. 2021. № 3. С. 51-58. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/drep_2021_3_10
62. Чикуркова А.Д., Добровольська Е.В. Забезпечення управління ефективністю функціонування м'ясопереробного підприємства. Подільський вісник: сільське господарство, техніка, економіка. 2023. Випуск 1 (38). С. 166-172.
63. Чупир О. М., Бурлака Є. О., Бутенко О. П. Управління розвитком ресурсного потенціалу підприємств : монографія. Харків : ХНУБА, 2022. 178 с.
64. Шашина М. В., Недзельський А. О. Оцінювання ефективності управління ресурсами підприємства як інструмент забезпечення прибутковості. Науковий вісник Львівського державного університету внутрішніх справ (серія економічна). 2023. №1. С.125–132. DOI: <https://doi.org/10.32782/2311-844X/2023-1-17>.
65. Шевчук Н. Стратегічне управління ресурсним потенціалом підприємств. Актуальні проблеми управління та адміністрування: теоретичні і практичні аспекти: зб. Матеріалів X Міжнародної науково-практичної конференції науковців та здобувачів вищої освіти, 15 травня 2025 р. Кам'янець-Подільський : ЗВО «ПДУ», 2025. С. 532-535.