

**ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«ПОДІЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ БІЗНЕСУ І ФІНАНСІВ
Кафедра обліку, оподаткування та технологій електронного бізнесу**

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

НА ТЕМУ:

Методика та організація обліку заробітної плати та аналіз формування фонду оплати праці

Виконав:

здобувач освітнього ступеня «Магістр»
освітньо-професійної програми «Облік і
оподаткування» денної форми навчання
Кулик Олег Володимирович

Керівник: д.е.н., професор

ЦВІГУН Інна Анатоліївна

Оцінка захисту:

Національна шкала _____

Кількість балів _____ Шкала ECTS _____

« _____ » _____ 2024 р.

Допускається до захисту:

« _____ » _____ 2024 р.

Гарант освітньо-професійної програми «Облік і оподаткування»
спеціальності 071 «Облік і оподаткування»

д.е.н., професор _____ Інна ЦВІГУН

м. Кам'янець-Подільський 2024 р.

ЗМІСТ

ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ОБЛІКУ ТА АНАЛІЗУ РОЗРАХУНКІВ ЗА ВИПЛАТАМИ ПРАЦІВНИКАМ	7
1.1. Поняття оплати праці та її структура	7
1.2. Особливості розрахунків за виплатами працівникам в умовах воєнного стану	13
1.3. Нормативно-правове регулювання обліку та оподаткування розрахунків за заробітною платою	20
Висновок розділ 1	33
РОЗДІЛ 2. ОБЛІК РОЗРАХУНКІВ ЗА ВИПЛАТАМИ ПРАЦІВНИКАМ	35
2.1. Організаційно-економічна характеристика ПрАТ «Галіція Дистилері»	35
2.2. Документування операцій з оплати праці	46
2.3. Відображення в обліку розрахунків за заробітною платою	51
2.4. Облік інших виплат працівникам	66
Висновок розділ 2	76
РОЗДІЛ 3. АНАЛІЗ РОЗРАХУНКІВ ЗА ВИПЛАТАМИ ПРАЦІВНИКАМ	78
3.1. Методичні підходи до аналізу за виплатами працівникам	78
3.2. Відображення розрахунків за виплатами працівникам у фінансовій, статистичній та податковій звітності підприємства	87
3.3. Організація та методика здійснення аналізу розрахунків за виплатами працівникам	93
Висновок розділ 3	98
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ	99
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	103
ДОДАТКИ	115

ВСТУП

Актуальність теми дослідження. Облік та аналіз розрахунків за виплатами працівникам є об'єктом наукових досліджень, адже пов'язаний з врахуванням норм не лише бухгалтерського, а й трудового та податкового законодавства. Нормативне регулювання оплати праці є багаторівневим: ринкове регулювання; державне регулювання; колективно-договірне регулювання та внутрішнє регулювання на рівні суб'єктів господарювання. Проте можна стверджувати, що кожен із названих вище напрямів регулювання не є досконалим. Тому поняття «заробітна плата» досить часто його ототожнюють зі змістом «оплата праці» та «виплати працівникам».

Враховуючи ситуацію, яка пов'язана з військовою агресією Росії проти України, у суб'єктів господарювання виникають проблемні питання щодо порядку оплати праці та розрахунків із найманими працівниками: відсутність працівника на робочому місці (в т.ч. служба в Збройних силах України, територіальній обороні); фінансове становище (відсутність коштів на оплату праці); виробничо-господарська ситуація (неможливість проведення діяльності або відсутність роботи). Методика та організація обліку та аналізу розрахунків за виплатами працівникам не змінилася, проте є особливості в підходах до організації оплати праці тощо.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. У наукових дослідженнях вчених розкриваються проблемні питання методики обліку та аналізу заробітної плати та її оподаткування, обліку фактичної наявності та руху працівників, кадрового документування та обліку, ефективності використання трудових ресурсів тощо, розглядаються проблеми пов'язані з організацією оплати праці та висвітлюються напрями удосконалення. Питанням обліку та аналізу оплати праці та інших виплат працівникам, присвячені роботи багатьох науковців: Герасимчук Л., Бутинець Ф., Савченко І., Задорожній В., Крупка Я., Правдюк Н., Мулик Т., Подолянчук О., Здирко Н., Іщенко Я. та інші. Але це праці, які розглядають особливості нарахування заробітної плати і утримань з неї, необхідність у трудових договорах, умови відпочинку у мирний час. Тому нині потребують більш глибокого дослідження питання обліку та аналізу, їх

особливостей та проблем у воєнний період та змінам, які діятимуть на період воєнних дій та декілька місяців після (при необхідності і за рішенням різних міністерств і відомств).

Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами. Кваліфікаційну роботу виконано відповідно до плану науково-дослідних робіт кафедри обліку, оподаткування та технологій електронного бізнесу «Організаційно-методичні засади обліку, оподаткування та контролю в умовах економічної трансформації та міжнародної інтеграції». В межах наукової програми виконано дослідження з удосконалення обліку праці та формування фонду заробітної плати.

Мета і завдання дослідження. Метою дослідження є розробка і обґрунтування теоретичних і практичних положень щодо обліку та аналізу розрахунків за виплатами працівникам а також напрями удосконалення їх організації.

Для досягнення визначеної мети, в роботі окреслено наступні завдання:

- визначити поняття оплати праці та її структура;
- систематизувати та охарактеризувати особливості розрахунків за виплатами працівникам в умовах воєнного стану;
- оцінити організаційно-економічну характеристику підприємства ПрАТ «Галіція Дистилері»;
- дослідити процес документування операцій з оплати праці;
- оцінити порядок відображення в обліку розрахунків за заробітною платою;
- розглянути процедуру обліку інших виплат працівникам;
- охарактеризувати методичні підходи до аналізу за виплатами працівникам;
- оцінити порядок відображення розрахунків за виплатами працівникам у фінансовій, статистичній та податковій звітності підприємства;
- проаналізувати розрахунки за виплатами працівникам у досліджуваному підприємстві.

Об'єктом дослідження є діяльність підприємств в частині операцій,

пов'язаних з обліком та аналізом розрахунків за виплатами працівникам. Для проведення даного дослідження було визначено підприємство ПрАТ «Галіція Дистилері», м.Київ.

Предметом дослідження кваліфікаційної роботи є сукупність методичних, теоретичних і практичних аспектів обліку, аналізу, та оподаткування розрахунків за заробітною платою працівникам.

Теоретична, методична та практична значущість отриманих результатів Наукова новизна отриманих результатів характеризується подальшою розробкою науково-теоретичних положень щодо формулювання сутності бухгалтерсько-аналітичної категорії "Розрахунок заробітної плати", а також практичним підходом до організації обліку праці, її оплати та розрахунку працівника, який спрямований на підвищення достовірності показників звітності.

Практичне значення отриманих результатів досліджень полягає в науково обґрунтованому аналізі бухгалтерського обліку, аналізу та оподаткування розрахунків за заробітною платою працівників на підприємстві ПрАТ «Галіція Дистилері», який дає можливість подальшого покращення ведення обліку на підприємстві.

Методи дослідження включають аналіз, систематизацію, порівняння та узагальнення нормативних джерел та наукової літератури на тему дослідження. Аналітичними методами дослідження є інспектування, порівняльний аналіз, формалізація (складання робочих аналітичних таблиць).

Інформаційною базою для виконання кваліфікаційної роботи виступали матеріали науково-практичних конференцій, наукові та науково-періодичні праці, законодавчо-інструктивні матеріали з обліку заробітної плати, інтернет-ресурси, звітні та облікові дані ПрАТ «Галіція Дистилері», спеціальна література, результати досліджень фундаментальних і прикладних наукових робіт вітчизняних і зарубіжних авторів, матеріали наукових та науково-практичних конференцій з питань обліку та економічного аналізу.

Апробація результатів дослідження Теоретичні та практичні результати кваліфікаційної роботи оприлюднені на конференціях:

1. Розвиток обліку, аудиту та оподаткування в умовах цифрової економіки: праць II Всеукраїнська науково-практична конференція, (26 квітня 2024 р. Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ»)

2. Актуальні проблеми теорії і практики бухгалтерського обліку, аналізу, контролю й оподаткування в Україні: сучасний стан, тенденції та перспективи розвитку: IX Міжнародна науково-практична конференція, присвячена 50-річчю кафедри обліку, оподаткування та технологій електронного бізнесу (24 жовтня 2024 р., Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ»)

Публікації. За результатами дослідження опубліковано тези доповідей;

1. Кулик О. Організація обліку оплати праці на підприємстві. *Розвиток обліку, аудиту та оподаткування в умовах цифрової економіки: зб. наук. праць II Всеукраїнської науково-практичної конференції*, 26 квітня 2024 р. / за наук.ред. ректора, доктора економічних наук, професора В. Іванишин Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ». 2024. С.16-20 [61]

2. Кулик О.В. Порівняння виплат працівникам за П(С)БО 26 та МСБО 19. *Актуальні проблеми теорії і практики бухгалтерського обліку, аналізу, контролю й оподаткування в Україні: сучасний стан, тенденції та перспективи розвитку: зб. наук. праць IX Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченій 50-річчю кафедри обліку, оподаткування та технологій електронного бізнесу 24 жовтня 2024 року* / за наук. ред. ректора, доктора економічних наук, професора В. Іванишин. Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ». 2024. С. 23-27 [62]

Структура та обсяг кваліфікаційної роботи. Кваліфікаційна робота складається із вступу, трьох розділів, висновків та пропозицій, списку використаних джерел та додатків. Загальний обсяг роботи – 108 сторінки машинописного тексту. Робота містить 35 таблиць та 14 рисунків. Кількість найменувань у списку використаних джерел - 118.

ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

За результатами проведеного дослідження на тему «Облік та аналіз розрахунків за виплатами працівникам» можна зробити наступні висновки:

Дослідивши суть поняття оплати праці та її структури, встановлено, що оплата праці є досить важливою ланкою системи соціально-трудових відносин і найскладнішою у вирішенні соціально-економічної проблемою. З одного боку, вона є основним джерелом грошових доходів найманих працівників, основою матеріального добробуту їхніх сімей, з іншого - суттєвою часткою витрат виробництва і водночас головним чинником забезпечення матеріальної зацікавленості працівників у досягненні високих кінцевих результатів праці. До того ж, заробітна плата є базою для нарахування військового збору, єдиного соціального внеску і утримань податку з доходів фізичних осіб до бюджету. Тому питання, пов'язані із заробітною платою, є дуже важливими як для працівників, так і для роботодавців і держави.

Встановлено, що в умовах воєнного стану, для стимулювання економіки держава здійснює політику дерегуляції та лібералізації бізнесу. Роботодавці зобов'язані виплачувати заробітку плату на умовах, які визначені трудовими договорами та у відповідності до норм чинного законодавства. Кожна виплата повинна супроводжуватися перерахуванням податку на доходи фізичних осіб, військового збору і єдиного соціального внеску. В разі неможливості виплати заробітної плати через воєнні дії виплата може бути лише призупинена до моменту відновлення можливості підприємства здійснювати основну діяльність. Але це не означає, що заробітну плату не потрібно нараховувати, якщо робота виконується. Попри воєнний стан, роботодавець повинен вживати всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати, а також дбати про безпеку працівників. Працівники ж повинні усвідомити важливість своєї присутності на робочому місці і допомагати відновлювати економіку.

Об'єктом дослідження є облік та аналіз розрахунків за виплатами працівникам в ПрАТ «Галіція Дистилері» Київської області. Провівши аналіз фінансового стану ПрАТ «Галіція Дистилері» можна зробити висновок, що він

є задовільним. Підприємство є фінансового стійким, має ліквідний баланс, що підтверджує платоспроможність, прибутковим та ефективно господарює.

Визначено, що від організації первинного обліку праці залежить якість, правдивість, справедливість, повнота і своєчасність розрахунків з персоналом з оплати праці. Сьогодні, створено законодавчо-правову базу регулювання оплати праці відповідно до міжнародних трудових норм, що діють у ринковій економіці, система документування оплати праці розвинута на високому рівні. Однак, залишається необхідність розроблення нових та удосконалення існуючих галузевих форм первинних документів з обліку заробітної плати, що враховують особливості її нарахування і виплати в окремих галузях економіки, зокрема в сільському господарстві. До питання удосконалення системи документального забезпечення бухгалтерського обліку праці та її оплати на підприємствах, працівники бухгалтерських служб мають підходити обґрунтовано, враховуючи доцільність змін, використовуючи результати наукових досліджень та передового досвіду.

Встановлено, що в сучасних умовах розвитку України правильний і дієвий облік витрат на оплату праці повинен стати не лише засобом дотримання вимог чинного законодавства, а й джерелом надійної інформації для подальшого контролю та управління витратами на оплату праці. Весь процес обліку оплати праці працівників поділяється на етапи: облік особового складу та використання робочого часу; облік виробітку продукції і заробітної плати. Облік особового складу працівників здійснює відділ кадрів. Обліку підлягають усі працівники підрозділів, незалежно від робіт, які вони виконують, та посад, що обіймають. Узагальнення інформації про розрахунки з персоналом з оплати праці (за всіма видами заробітної плати, премій, допомог тощо), а також розрахунки за неодержану персоналом у встановлений термін суму з оплати праці (розрахунки з депонентами) в ПрАТ «Галіція Дистилері» здійснюється на рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам». Національні положення (стандарти) бухгалтерського обліку 26 «Виплати працівникам» та 16 «Витрати» визначають методологічні засади формування в бухгалтерському обліку інформації про виплати за роботи, виконані працівниками, та формування інформації про

витрати підприємства.

Крім розрахунків з оплати праці за виконану роботу підприємство здійснює розрахунки з працівниками за іншими виплатами. Виплати за невідпрацьований час, що підлягають накопиченню, визнаються зобов'язанням через створення забезпечення у звітному періоді. Виплати за невідпрацьований час, що не підлягають накопиченню, визнаються зобов'язанням у тому періоді, у якому час відсутності працівника на роботі підлягає оплаті. В роботі розглянуто порядок відображення в обліку відпусток, допомог на поховання та допомог в зв'язку в непрацездатністю.

Для оцінки ефективності виплат працівникам слід з'ясувати забезпеченість підприємства персоналом, робочими місцями; вивчити ефективність витрат підприємства на збільшення вартості людського капіталу та використання коштів на оплату праці. Для вирішення окреслених аналітичних завдань вважаємо доцільно дотримуватися таких основних напрямів економічного аналізу виплат працівникам: аналізу забезпеченості трудовими ресурсами; оцінки ефективності використання людського капіталу; аналізу витрат на оплату праці; стратегічного аналізу виплат працівникам. Задля забезпечення інформаційних запитів різних користувачів удосконалено методику організації аналізу виплат працівникам, напрямами якої передбачено аналіз забезпеченості трудовими ресурсами, оцінку ефективності використання людського капіталу, аналіз витрат на оплату праці, а також аналіз факторів, що обумовили зміну обсягу фонду оплати праці. Дотримання такої послідовності забезпечить оцінку ефективності здійснення виплат працівникам.

За результатами проведеного аналізу зроблено такі висновки:

- середньооблікова кількість працівників на підприємстві за період дослідження збільшилась 13 осіб. Активно відбувався рух трудових ресурсів. Так, кількість працівників, що була прийнята на роботу за період дослідження скоротилась на 15 осіб, а кількість працівників, що вибули – зменшилась на 1 особи. Такий рух відобразився на коефіцієнтах. Так, бачимо, що коефіцієнти обороту з приймання зменшився на 0,59 п. та із звільнення зменшився на 0,06. Зменшились також коефіцієнти плинності та загального обороту.

- фонд робочого часу в 2023 р. в порівнянні з 2021 р. зріс на 56370 люд.-год. Відбулось це за рахунок збільшення обсягу відпрацьованого часу та збільшення обсягу невідпрацьованого часу.

- фонд оплати праці за період дослідження збільшився на 2986 тис. грн. Сталось це за рахунок збільшення фонду основної заробітної плати (+ 2687,4 тис. грн.) та за рахунок збільшення фонду додаткової заробітної плати (+ 298,6 тис. грн.). В складі фонду додаткової заробітної плати вся сума припадає на оплату за невідпрацьований час.

Отже, з метою вдосконалення розрахунків з оплати праці на підприємстві, облік має бути організований так, щоб сприяти підвищенню продуктивності праці та повному використанню робочого часу. Здійснюючи побудову або вдосконалення організації обліку оплати праці, підприємства мають підходити до цього питання обґрунтовано, враховуючи доцільність, використовуючи результати наукових досліджень, передового досвіду. Від організації обліку оплати праці залежать рівень витрат підприємства, якість, правдивість, справедливість, повнота і своєчасність розрахунків із персоналом з оплати праці.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Podolianchuk O. Accounting and taxation of calculations on current payments to employees. Theoretical and practical aspects of the development of the European Research Area: monograph / edited by authors. 1st ed. Riga, Latvia: «Baltija Publishing». 2020. P. 220-246.
2. Безверхий К. Виплати працівникам підприємства за МСФЗ в контексті соціальної складової фінансової звітності. *Бухгалтерський облік і аудит*. 2015. № 7. С. 34-41.
3. Безверхий К. Облік і звітність розрахунків за податком на доходи фізичних осіб *Бухгалтерський облік і аудит*. 2015. № 5. С. 27–37.
4. Белова Н., Бобро А. Справжній бух облік./ Х.: Фактор, 2005. – 1072 с.
5. Білуха М.Т. Фінансовий контроль: теорія, ревізія, аудит: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / М.Т. Білуха, Т.В. Микитенко. К.: Укр. акад. оригін. ідей, 2005. – 888 с.
6. Боденчук Л. Оплата праці в умовах воєнного стану. URL: <https://aktiv.ua/ua/materials/articles/oplata-truda-v-usloviyah-voennogo-polozheniya>
7. Бондаренко Н. М., Бобирь О. І. Методичні підходи до аналізу витрат на оплату праці. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. 2022. Вип. 43. С. 19-25.
8. Боровик І.С., Бондаренко О.М. Особливості обліку розрахунків з оплати праці на підприємствах. *Проблеми та перспективи розвитку економіки України: погляд молоді* : зб. матеріали XIII Всеукр. наук.-практ. конф. Ч. II. (6- 7 квітня 2021 р. м. Черкаси). Черкаси: ЧДБК, 2021. С. 246-250.
9. Брезицька К.Ф. Аналіз сучасних систем оплати праці в зарубіжних країнах. *Управління розвитком*. 2011. № 8(105).
10. Бунда О. М., Матяш Ю. М. Бухгалтерський облік розрахунків з оплати праці в управлінні підприємством. *Інтер-наука*. 2016. № 12 (2). С. 38– URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nzlubp_2010_4_15.
11. Бухгалтерський облік: навч. посіб. / Н. С. Акімова, О. О. Говоруха, Л. О Кирильєва, Т. О. Євлаш. Харків: ХДУХТ, 2019. 182 с.
12. Виплати під час війни: яку допомогу на дітей можуть отримати батьки

у 2023 році. URL: <https://chas.news/current/viplati-pid-chas-viini-yaku-dopomogu-na-ditei-mozhut-otrimati-batki-u-2023-rotsi>

13. Воронко Н. Р., Брусьо Т. В., Воронко Р. М. Нормативно-правове регулювання трудових відносин та організаційно-методичні аспекти аудиту розрахунків з оплати праці на підприємстві. *Вісник Львівського торговельно-економічного університету. Економічні науки*. 2020. Вип. 59. С. 124-131.

14. Воськало Н.М., Воськало В.І. Теоретичні та методологічні основи розрахунків за виплатами працівникам. *Бухгалтерський облік, аналіз та аудит*, № 2, 2018. С. 239-244. URL: http://www.easterneuropeebm.in.ua/journal/13_2018/44.pdf

15. Гадзевич О.І. Економічний аналіз господарської діяльності підприємств / Гадзевич О.І. Луцьк, 2007. 159 с.

16. Гнатишин Л. Б., Прокопишин О. С. Організація обліку: навч. посіб. Львів: Магнолія 2006, 2016. 438 с.

17. Гнатишин Л. Б., Прокопишин О. С., Малецька О. І. Модернізація системи оподаткування підприємств з урахуванням європейського досвіду. *Ефективна економіка*. 2020. № 7. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/7_2020/72.pdf. (дата звернення: 28.11.2023).

18. Голов С.Ф. Управлінський облік : навч. посіб. К. : Лібра, 2003. 704 с.

19. Господарський кодекс України від 16.01.2003 р. № 436-IV. URL: www.rada.gov.ua. (дата звернення: 30.11.2023).

20. Гришук М. В. Основи охорони праці: підручник. Київ: Кондор, 2005. 238 с.

21. Гуренко Т.О. Облік оплати праці та трудові відносини у воєнний період. *Економіка та суспільство*. 2022. Вип. 36. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/download/1153/1111>

22. Гуруріна Н.В., Беснюк А.М. Організація обліку оплати праці на підприємствах: проблеми та шляхи їх вирішення. *Економіка та суспільство*. 2021. № 23. URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/> (дата звернення: 01.12.2023).

23. Дев'яте загальнонаціональне опитування: соціально-економічні

https://ratinggroup.ua/research/ukraine/devyatyu_obschenacionalnyu_opros_social_ekonomicheskie_problemy_vo_vremya_voyny_26_aprelya_2022.html

24. Демченко А. В. Реформи ринку праці під час карантинних заходів у зв'язку з поширенням COVID–19 в Україні. *Розвиток територіальних громад: правові, економічні та соціальні аспекти*: матеріали міжнар. наук.- практ. конф. м. Миколаїв, 23–24 червня 2021 р. Миколаїв : МНАУ, 2021. С. 17–20.

25. Демченко М.М. Контроль виплат працівникам підприємства *Молодий вчений*. 2016. № 3 (30). С. 70-74.

26. Демченко М.М. Облік та оподаткування виплат працівникам підприємства у контексті законодавчих змін. *Молодий вчений*. 2016. № 2 (29). С. 31-36.

27. Деякі питання оплати праці працівників державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, що фінансуються або дотуються з бюджету, в умовах воєнного стану: Постанова Кабінету Міністрів України від 07.03.2022 № 221. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/221-2022-%D0%BF#Text>.

28. Документи по зарплаті (для розрахунку, зарахування, утримань та т.п.). URL: <https://www.buhoblik.org.ua/kadry-zarplata/oplata-truda/3749-dokumenty-dlya-zarplati.html>

29. Долбнєва Д. В., Сподарик Т. І. Коронавірус та його вплив на організацію бухгалтерського обліку та аудиту. *Стратегічні напрямки розвитку науки: фактори впливу та взаємодії*: матеріали міжнародної наукової конференції, м. Суми, 22 травня 2020 р. МЦНД, 2020, С. 37–39.

30. Допомога на поховання: як отримати та куди звертатись. URL: <https://fakty.com.ua/ua/ukraine/suspilstvo/20230207-dopomoga-na-pohovannya-yak-otrymaty-ta-kudy-zvertatys/>

31. Дорош Н. І. Внутрішній контроль та аудит в управлінні ризиками на підприємстві. *Вісник Львівської комерційної академії. Серія: Економічна*. 2014. Вип. 44. С. 148-152.

32. Дробязко С.І. Організація бухгалтерського обліку заробітної плати

працівників підприємства. *Економіка та держава*. 2020. №1. С. 4-8.

33. Економічний аналіз: навч. посібник / М. А. Болюх, В. З. Бурчевський, М. І. Горбаток; За ред. акад. НАНУ, проф. Чумаченка М. Г. К.: КНЕУ, 2018. 540 с.

34. Електронна бухгалтерія: підруч. для здобувачів вищої освіти / В. Я. Плаксієнко, І. М. Назаренко, К. С. Жадько, С.А. Гаркуша; за ред. Плаксієнка. Київ: Центр навч. літ., 2021. 334 с.

35. Жидовська Н. М., Прокопишин О. С. Формування інтегрованої звітності підприємства в умовах інституційних перетворень. *Вісник Львівського національного аграрного університету: економіка АПК*. 2016. № 23. С. 143-150.

36. Жидовська Н. М., Прокопишин О. С., Бойчук М. Б. Удосконалення систем оплати праці України з урахуванням зарубіжного досвіду. *Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету: економічні науки* / за ред. М. Ф. Кропивка. Мелітополь: Люкс, 2012. № 2 (18). С.138-146.

37. Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» № 996-XIV від 13.07.1999 р. // *Все про бухгалтерський облік*. 2000. №11. - С. 3-6.

38. Закон України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР. URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>.

39. Закон України «Про колективні договори та угоди» від 01.07.1993 №3356-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/>.

40. Закон України Про оплату праці. Редакція від 01.04.2023, підстава - 2888-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/>.

41. Ізмайлова К.В. Фінансовий аналіз: навчальний посібник. К.: МАУП, 2020. 152 с.

42. Інструкція про застосування Плану рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій: Наказ Міністерства фінансів України 30.11.1999 № 291. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0893-99#Text>

43. Іщенко Я.П., Подолянчук О.А., Коваль Н.І. Фінансовий облік П:

підручник. Вінниця: Видавництво ФОП Кушнір Ю.В. 2021. 396 с.

44. Калетнік Г. М. Державне регулювання економіки: навчальний посібник / Г.М. Калетнік, А. Г. Мазур, О. Г. Кубай. К.: “Хай-Тек Прес”, 2011. 428 с.

45. Калина А.В. Сучасний економічний аналіз і прогнозування (мікро- та макрорівень): [навч.-метод. посібник]. [2-е вид]. К.: МАУП, 2008. 272 с.

46. Кесарчук Г. С. Удосконалення організації обліку розрахунків за виплатами працівникам. *Науковий вісник Ужгородського університету. Сер : Економіка*. 2013. № 4. С. 240-246.

47. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971р. 322-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#n1559>.

48. Кодекс законів про працю України редакція від 01.10.2023 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/>. (дата звернення: 30.11.2023).

49. Колот А.М., Грішнова О.О., Герасименко О.О. Економіка праці та соціально- трудові відносини : підручник / А.М. Колот, О.А. Грішнова, О.О. Герасименко 72 та ін.; за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А.М. Колота. – К.: КНЕУ, 2019. 711 с.

50. Конвенція про захист заробітної плати. № 95 від 01.07.1949. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_146#Text

51. Королук Т. М. Облік в управлінні підприємством в умовах цифрової економіки. ГЕВ. Т. : ТНТУ, 2023. Том 85. № 6. С. 88–96.

52. Королук Т. Сутність, значення та обліково-інформаційне забезпечення процесу контролінгу. *Галицький економічний вісник*. Т. : ТНТУ, 2022. Том 78-79. № 5-6. С. 58–64.

53. Корягін М.В. Аспекти ведення бухгалтерського обліку інших заохочувальних та компенсаційних виплат персоналу. *Національний лісотехнічний університет України*. 2011. №21.6. С. 211-215.

54. Крохмаль В.В., Пархоменко-Куцевіл О.І. Державне управління сферою оплати праці. Інвестиції: практика та досвід. 2022. №7-8. С. 57-63.

55. Крохмаль В.В., Пархоменко-Куцевіл О.І. Державне управління сферою оплати праці. Інвестиції: практика та досвід. 2022. №7-8. С. 57-63.

56. Крохмаль В.В., Пархоменко-Куцевіл О.І. Державне управління сферою оплати праці. *Інвестиції: практика та досвід*. 2022. №7-8. С. 57-63.
57. Кудирко О. М., Дячук М.В. Виплати працівникам за національними та міжнародними обліковими стандартам. *Інфраструктура ринку*. 2020. № 48. С. 267-270.
58. Кудирко О. М., Дячук М.В. Виплати працівникам за національними та міжнародними обліковими стандартам. *Інфраструктура ринку*. 2020. № 48. С. 267-270.
59. Кузуб М. В., Ляшенко І. А. Особливості організації обліку розрахунків з оплати праці. *Розвиток економіки та бізнес-адміністрування: наукові течії та рішення*: Матеріали II Міжнар. науково-практ. конф., м. Київ, 21 жовтня 2021 р. Т. 2. Київ: Національний авіаційний університет, 2021. С.219-221.
60. Кузуб М. В., Ляшенко І. А. Особливості організації обліку розрахунків з оплати праці. *Розвиток економіки та бізнес-адміністрування: наукові течії та рішення*: Матеріали II Міжнар. науково-практ. конф., м. Київ, 21 жовтня 2021 р. Т. 2. Київ: Національний авіаційний університет, 2021. С.219-221.
61. Кулик О. Організація обліку оплати праці на підприємстві. *Розвиток обліку, аудиту та оподаткування в умовах цифрової економіки*: зб. наук. праць II Всеукраїнської науково-практичної конференції, 26 квітня 2024 р. / за наук.ред. ректора, доктора економічних наук, професора В. Іванишин Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ». 2024. С.16-20
62. Кулик О.В. Порівняння виплат працівникам за П(С)БО 26 та МСБО 19. *Актуальні проблеми теорії і практики бухгалтерського обліку, аналізу, контролю й оподаткування в Україні: сучасний стан, тенденції та перспективи розвитку*: зб. наук. праць IX Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченій 50-річчю кафедри обліку, оподаткування та технологій електронного бізнесу 24 жовтня 2024 року / за наук. ред. ректора, доктора економічних наук, професора В. Іванишин. Кам'янець-Подільський: ЗВО «ПДУ». 2024. С. 23-27
63. Левицька О.В. Відображення результатів діяльності у формах

фінансової звітності підприємства. URL: http://archive.nbuv.gov.ua/portal/soc_gum./Ecan/2010_6/pdf/levytska_o.pdf

64. Левченко О. П. Особливості обліку розрахунків по оплаті праці з персоналом підприємства. *Економічні науки*. 2018. № 3 (32). URL: <http://elar.tsatu.edu.ua/bitstream/123456789/4095/1/1..pdf>.

65. Левченко О. П. Особливості обліку розрахунків по оплаті праці з персоналом підприємства. *Економічні науки*. 2018. № 3 (32). URL: <http://elar.tsatu.edu.ua/bitstream/123456789/4095/1/1..pdf>. (дата звернення: 01.12.2023).

66. Ленъ В.С. Виплати працівникам: поняття, структура та облік. *Проблеми і перспективи економіки та управління*. 2015. № 2. С. 266-274.

67. Лікарняні 2023: порядок розрахунку, строки оплати. URL: <https://www.golovbukh.ua/article/9501-lkarnyan-2023-poryadok-rozrahunku-stroki-oplati>

68. Лікарняні 2023: порядок розрахунку, строки оплати. URL: <https://www.golovbukh.ua/article/9501-lkarnyan-2023>.

69. Машевська А.А. Теоретичне підґрунтя організації оплати праці суб'єктів господарювання. *Ефективна економіка*, 2019. №11. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/11_2019/189.pdf

70. Машевська А.А. Теоретичні основи обліку розрахунків з оплати праці та їх відображення в обліку. *Східна Європа: Економіка, бізнес і управління*. Випуск 6 (23). 2019. С. 680-685.

71. Машевська А.А. Теоретичні основи обліку розрахунків з оплати праці та їх відображення в обліку. *Східна Європа: Економіка, бізнес і управління*. 2019.. Випуск 6 (23). С. 680-685.

72. Миськів Л. П. Автоматизація обліку заробітної плати. *Аграрна політика України в умовах глобальних викликів: матеріали доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 23-24 вересня 2021 р.)* Київ: Редакційно-видавничий відділ НУБіП України, 2021. С. 219-223.

73. Міжнародний стандарт бухгалтерського обліку 19 «Виплати працівникам»: URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show>. (дата звернення:

01.12.2023).

74. Міжнародні стандарти контролю якості, аудиту, огляду, інших надання впевненості та супутніх послуг. IAASB: веб-сайт. URL: <https://www.iaasb.org/publications/2018-0>

75. Мулик Т. О., Материнська О. А., Пльонсак О. Л. Аналіз господарської діяльності: навч. посіб. Київ: Центр учбової літератури. 2017. 288 с.

76. Мулик Т.О. Теоретичні основи та нормативна база обліку та аналізу розрахунків з працівниками. *Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством*: матеріали VIII Міжнар. наук.-практ. конф. (24-25 червня 2016 року, м. Луцьк) / відп. ред. І.Б. Садовська. Луцьк: РВВ Луцького НТУ, 2016. С. 72-74.

77. Мулик Т.О. Томчук О.Ф., Федоришина Л.І. Управлінський аналіз: сутність та значення у прийнятті рішень. *Економіка, фінанси, менеджмент: актуальні питання науки і практики*. 2019. № 4 (44). С.144-154.

78. Мулик Т.О., Федоришина Л.І. Організація аналітичної роботи в сільськогосподарських підприємствах: навч. посіб. Київ: Центр учбової літератури. 2020. 236 с.

79. Нападовська Л. В. та інші Управлінський облік: навч. посіб. Київ. нац. торг.-екон. ун-т. К., 2006. 346 с.

80. Національне положення (стандарт) бухгалтерського обліку 11 «Зобов'язання: наказ мініфіну України від 31.01.2000 № 20. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0085-00#Text>

81. Національне положення (стандарт) бухгалтерського обліку 16 «Витрати»: наказ Мініфіну від 31.12.99. № 318. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0027-00#Text>

82. Овсяк Н.В., Боровик І.С. Порядок формування фонду оплати праці на підприємстві. *Socially competent management of corporations in a behavioral economy: Collection of scientific papers*, 2021. European institute of further education, Podhájka, 2021. С. 46-47.

83. Оляднічук Н. В. Бухгалтерський облік розрахунків за виплатами

працівникам та його удосконалення. *Збірник наукових праць Уманського національного університету садівництва*. 2014. Вип. 84. С. 149-155.

84. Орлов І. В. Проблемні питання обліку виплат працівникам: аналіз дисертаційних робіт. *Наукові праці Кіровоградського національного технічного університету. Економічні науки*. 2010. Вип. 18 (1). С. 141–146. URL: [http://nbuv.gov.ua/j-pdf/Npkntu_e_2010_18\(1\)_24.pdf](http://nbuv.gov.ua/j-pdf/Npkntu_e_2010_18(1)_24.pdf). (дата звернення: 01.12.2023).

85. Пищуліна О.М. Нова ідеологія реформування заробітної плати: потреба та перспективи. *Стратегічні пріоритети*. 2009. № 4. С. 140-147.

86. Податковий кодекс України. Редакція від 08.12.2023, підстава - 3453-IX, 3474-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show>.

87. Податковий кодекс України: Закон України від 02.12.2010 № 2755-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>

88. Подолянчук О. А. Оплата праці та розрахунки з працівниками в умовах воєнного стану: трудові відносини та обліковий аспект. *Ефективна економіка*. 2022. № 5. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=10290> DOI: 10.32702/2307-2105-2022.5.81

89. Подолянчук О.А., Коваль Н.І., Гудзенко Н.М. Облік в фермерських господарствах: навч. посіб. Київ: «Центр учбової літератури», 2019. 374 с.

90. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 26 «Виплати працівникам» : наказ Міністерства фінансів України 28.10.2003 р. № 601.137 зі змінами та доповненнями. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z1025-03> (дата звернення: 04.10.2024).

91. Порядок залучення працездатних осіб до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану: Постанова Кабінету Міністрів України від 13.07.2011 р. № 753. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/753-2011-%D0%BF#Text>.

92. Потриваєва Н.В. Стан та перспектива обліку розрахунків з оплати праці: теоретичний аспект. *Економічний форум*. 2014. №1. С. 93-98.

93. Правдюк Н. Л., Мулик Т.О., Мулик Я.І. Управління фінансовою безпекою підприємств: обліково-аналітичний аспект: монографія. Київ: Центр учбової літератури. 2019. 224 с.

94. Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні: Закон України № 996-XIV від 16 лип. 1999 р. URL: <http://www.rada.gov.ua>.

95. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 № 504/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>

96. Про внесення змін до Інструкції про порядок нарахування єдиного внеску на загальнообов'язкове соціальне страхування. Наказ міністерства фінансів України від 04.05.2018 № 469. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0645-18#top>

97. Про внесення змін до Податкового кодексу та інших законодавчих актів України щодо дії норм на період дії воєнного стану: Закон України від 15.03.2022 р. №212-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2120-20#Text> (дата звернення 16.05.2022).

98. Про електронні документи та електронний документообіг: Закон України від 22.05.2003 № 851-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/851-15#Text>

99. Про затвердження Методичних рекомендацій з планування, обліку і калькулювання собівартості продукції (робіт, послуг) сільськогосподарських підприємств: наказ Мінагрополітики від 18.05.2001 N 132.

100. Про затвердження Положення про документальне забезпечення записів у бухгалтерському обліку: наказ мінфіну України від 24.05.1995 № 88. URL: https://docs.dtkr.ua/doc/1033.489.0?_ga=2.146724852.1590537553.1679677004-1057025055.1675612653

101. Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці: Наказ державного комітету статистики України № 489 від 5 грудня 2008 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0489202-08#Text>

102. Про затвердження форми державного статистичного спостереження № 50-сг (річна) "Звіт про основні економічні показники роботи сільськогосподарських підприємств": наказ ДСУ України від 06.06.2017 №127.

103. Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів

у період дії воєнного стану або стану війни: Закон України від 03.03.2022 р. №2115-IX. URL. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2115-20#Text> (дата звернення: 16.05.2022).

104. Про оплату праці: Закон України від 24.03. 1995 р. № 108/95-ВР URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>

105. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України № 2136 від 15.03.2022 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>

106. Ратинський В.В., Співак С.М. Синькевич Н.І. Розвиток економічного аналізу в Україні в контексті цифрової економіки. *Електронний журнал "Ефективна економіка"*. №7. 2023. С. 1-16.

107. Розрахунок відпускних на прикладах 2023. URL: <https://oblikbudget.com.ua/article/344-rozrahunok-vdpusknih-na-prikladah>

108. Рябчук О. Г. Особливості та проблеми аудиту розрахунків з оплати праці. *Науковий погляд: економіка та управління*, 2018. №4 (62). С. 123 – 130.

109. Саварин Г. В., Чижишин О. І. Оплата праці як об'єкт обліку та оподаткування. *Теоретичні та практичні аспекти стійкого розвитку економіки України* : Зб. наук. праць за матер. Всеукр. студ. наук.-практ. конф.,(м. Чортків, 14–15 лист. 2019 р.). Чортків, ТНЕУ, 2019. С. 170-171.

110. Салова Н. Права працівників під час воєнного стану. URL: https://buh.ligazakon.net/aktualno/12044_prava-pratsvnikv-pd-chas-vonnogo-stanu

111. Семенов А.Г. Підходи до удосконалення організації і оплати праці на підприємствах. *Сучасні проблеми модернізації та структурних трансформацій економіки України і регіонів* : тези доп. учасників Міжнар. наук.-практ. конф. Запоріжжя : КПУ, 2015. С. 358–360.

112. Скорнякова, Ю., Лапшункова, О. Організація обліку розрахунків з персоналом щодо оплати праці. *Економіка та суспільство*, 2023. №56. <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2023-56-25>

113. Співак С. Діджиталізація процесів бухгалтерського обліку. *Соціально-економічні проблеми і держава*. 2021. Вип. 2 (25). С. 113-119. URL: <http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2021/21ssmpbo.pdf>

114. Співак С. Роль комп'ютерних програм для аналізу фінансово-господарського стану підприємства. *Соціально-економічні проблеми і держава*. 2021. Вип. 2 (25). С. 702-707. URL: <http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2021/21ssmgsp.pdf>
115. Співак С. Управління конкурентоспроможністю підприємства в сучасних умовах. *Соціально- економічні проблеми і держава*. 2014. Вип. 1 (10). С. 287-293.. URL: <http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2014/14ssmvsu.pdf>.
116. Феофанова І.В., Голяк В.В. Удосконалення обліку та аудиту заробітної плати на підприємстві. *Економічна наука. Економіка та держава*. 2021. №3. С. 125-130.
117. Цятковська О. В. Основні аспекти організації бухгалтерського обліку виплат працівникам банків. Наукові праці Кіровоградського національного технічного університету. Економічні науки. 2014. Вип. 25. С. 462–466.
118. Яременко Л. М. Концептуальні засади оплати праці в умовах ринкової економіки. *Економічний вісник університету: зб. наук. пр. Переяслав-Хмельницького держ. пед. ун-ту ім. Г. Сковороди*. 2010. №15/1. С. 187–190.
119. Яременко Л. М. Механізм формування фонду оплати праці та напрями його удосконалення. *Агросвіт*. 2020. № 2. С. 53–60. DOI: 10.32702/2306-6792.2020.2.53 (дата звернення: 01.12.2023).