

Міністерство Аграрної Політики України  
Подільський державний аграрно-технічний університет  
Інститут бізнесу і фінансів

Кафедра бухгалтерського обліку

Крузер Інна Олександрівна  
***Облік і аудит оплати праці***

*(на матеріалах СТОВ „Приворотське”  
Кам’янець-Подільського району Хмельницької області)*

***Д и п л о м н а   р о б о т а***

Спеціальність 7. 050.106. ”Облік і аудит”

*Допущено до захисту*  
завідувач кафедри бухгалтерського  
обліку

\_\_\_\_\_ ***В.Д.Слободян***

*Науковий керівник:*

\_\_\_\_\_ ***Семенишена Н.В.***

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2007р.

Кам’янець-Подільський  
2007

## Інформаційна картка на дипломну роботу

**Студент**                      **Крузер Інна Олександрівна**

**Форма навчання**      **очна**

**Спеціальність**              **7.050.106. - Облік і аудит**

**Тема дипломної роботи**

**„Облік і аудит оплати праці”  
(на матеріалах СТОВ «Приворотське»  
Кам’янець-Подільського району  
Хмельницької області)**

**Керівник роботи**                      **викладач кафедри бухгалтерського обліку  
Семенишена Н.В.**

**Рецензент дипломної роботи**                      **к.е.н., доцент**

---

**Дата захисту**                      **27 червня 2007 р.**

**Робота захищена з оцінкою**                      \_\_\_\_\_

## **А Н О Т А Ц І Я**

на дипломну роботу студентки Крузер Інни Олександрівни  
на тему **«Облік і аудит оплати праці»**

(на матеріалах ВАТ «Приворотське» Кам'янець-Подільського району Хмельницької області)  
Спеціальність 7. 050.106 «Облік і аудит»

Робота виконана на 93 сторінках, проілюстровано таблицями, рисунками, додатками.

Робота складається з вступу, 3 розділів, висновків і пропозицій, списку використаних літературних джерел, додатків.

В першому розділі вивчаються теоретико-методологічні аспекти, зміст і основи організації бухгалтерського обліку оплати праці, її нормативно-правова база.

В другому розділі висвітлено стан організаційно-економічної діяльності досліджуваного підприємства, показники його фінансово-господарської діяльності, послідовно розглянуто весь обліковий процес оплати праці, нарахувань та утримань з неї на сільськогосподарських підприємствах на прикладі досліджуваного підприємства.

Третій розділ розглядає напрямки удосконалення методичних та організаційно-технічних аспектів ведення бухгалтерського обліку оплати праці на сільськогосподарських підприємствах та ведення обліку в комп'ютерному середовищі.

Висновки та пропозиції містять узагальнений аналіз проведених теоретичних та практичних досліджень та заходи по покращенню процесуальної сторони бухгалтерського обліку оплати праці на сільськогосподарських підприємствах.

Список літератури містить 81 джерело, що розкривають порядок ведення бухгалтерського обліку оплати праці на сільськогосподарських підприємствах .

## **А Н Н О Т А Ц И Я**

на дипломную работу студентки Крузер Инны Александровны  
на тему **«Учет и аудит оплаты труда»**

(на материалах ОАО «Приворотское» Кам'янець-Подольского района Хмельницкой области)  
Специальность 7. 050.106 «Учет и аудит»

Работа выполнена 93 страницах, проиллюстрировано таблицами, рисунками, приложениями.

Работа состоит из вступления, 3 разделов, выводов и предложений, списка использованных литературных источников, дополнений.

В первом разделе изучаются теоретико-методологические аспекты, содержание и основы организации бухгалтерского учета оплаты труда, ее нормативно-правовая база.

Во втором разделе отражены состояние организационно-экономической деятельности исследуемого предприятия, показатели его финансово-хозяйственной деятельности, последовательно рассмотрен весь учетный процесс оплаты труда, начислений и у из нее на сельскохозяйственных предприятиях на примере исследуемого предприятия.

Третий раздел рассматривает направления усовершенствования методических и организационно-технических аспектов ведения бухгалтерского учета оплаты труда на сельскохозяйственных предприятиях и ведение учета в компьютерной среде.

Выводы и предложения содержат обобщенный анализ проведенных теоретических и практических исследований и мероприятия по улучшению процессуальной стороны бухгалтерского учета оплаты труда на сельскохозяйственных предприятиях.

Список литературы содержит 81 источник, которые раскрывают порядок ведения бухгалтерского учета оплаты труда на сельскохозяйственных предприятиях.

# Зміст

<b>Вступ.....</b>	<b>5</b>
<b>Розділ 1. Теоретико-методологічні та правові основи обліку і аудиту оплати праці.....</b>	<b>8</b>
1.1. Заробітна плата - економічна сутність, поняття, функції.....	8
1.2. Системи, види та форми оплати праці.....	16
1.3. Огляд законодавчої та нормативно-довідкової бази з організації та обліку розрахунків з оплати праці .....	23
1.4. Організація оплати праці та її обліку в сучасних умовах.....	30
1.5. Методичні аспекти аудиту розрахунків з оплати праці.....	38
<b>Розділ 2. Існуюча практика бухгалтерського обліку, фінансової звітності і аудиту розрахунків з оплати праці в АПК.....</b>	<b>42</b>
2.1. Економічно-організаційна характеристика досліджуваного підприємства.....	42
2.2. Організація первинного обліку розрахунків з заробітної плати .....	52
2.4. Синтетичний і аналітичний облік розрахунків по заробітній платі.....	60
2.5. Аудит розрахунків по оплаті праці .....	68
<b>Розділ 3. Основні напрямки удосконалення бухгалтерського обліку розрахунків з оплати праці в АПК.....</b>	<b>75</b>
3.1. Удосконалення обліку праці та її оплати на досліджуваному підприємстві.....	75
3.2. Шляхи удосконалення обліку праці та її оплати з використанням комп'ютерних технологій.....	80
Висновки і пропозиції.....	90
Список використаних літературних джерел.....	94
Додатки.....	108

## Вступ

### *Актуальність теми дослідження.*

В умовах ринкової економіки відбулися помітні зміни в оплаті, що ставиться в залежність не тільки від результатів праці робітників, але і від ефективності діяльності виробничих підрозділів.

Багато функцій держави по реалізації цієї політики покладені безпосередньо на підприємства. Підприємство самостійно, але відповідно до законодавства, встановлює штатний розклад, форми і системи, розміри оплати праці, матеріального стимулювання його результатів (преміювання).

Поняття «заробітна плата» наповнилося новим змістом і охоплює всі види заробітків (а також різних виглядів премії, доплат, надбавок і соціальних пільг), нарахованих у грошових і натуральних формах (незалежно від джерел фінансування), включаючи грошові суми, нараховані працівникам відповідно до законодавства за не пророблений час (щорічна відпустка, святкові дні тощо).

В даний час в оплаті праці склалася кризова ситуація, що полягає в наступному. По-перше, перехід до ринкової економіки привів до зниження реальної заробітної плати майже у всіх галузях. Значно знизилася співвідношення середньої заробітної плати і прожиткового мінімуму. Тобто робоча сила не оцінюється по своїй природній вартості. По-друге, виникла величезна диференціація заробітної плати між окремими соціальними групами. По-третє, заробітна плата перестала бути стимулюючим фактором, що ускладнює проведення мотивуючої політики. А систематичні не виплати заробітної плати стали серйозною проблемою для працівників і підприємств.

Бухгалтерський облік праці і заробітної плати - один із найважливіших і складних ділянок роботи, що потребують точних і оперативних даних, у яких відображається зміна чисельності робітників, витрати робочого часу, категорії робітників, виробничих витрат і займає одне з центральних місць у всій системі обліку на підприємстві.

Основні завдання з обліку праці та її оплати полягають в наступному:

- точне і своєчасне документальне оформлення даних про обсяг виконаних

робіт, одержаної продукції і нарахованої оплати праці відповідно до кількості та якості затраченої праці,

- правильне нарахування оплати праці кожному працівникові відповідно до діючих положень,
- дотримання порядку розподілу оплати праці по об'єктах бухгалтерського обліку,
- повний і своєчасний розрахунок з працівниками по оплаті праці,
- своєчасне складання та подання бухгалтерської і статистичної звітності по оплаті праці.

Забезпечуючи виконання зазначених завдань, бухгалтерський облік оплати праці має великий вплив на трудову дисципліну.

Облік праці та її оплати повинен бути організований таким чином, щоб сприяти підвищенню продуктивності праці, зміцненню трудової дисципліни, підвищенню якості виробництва продукції, виконання робіт і послуг.

Особливостями такого обліку є те, що з появою нових с.-г. формувань (кооперативи, фірми, колективний і орендний підряди та ін.) оплату праці здійснюють методом нарахування авансу протягом року із застосуванням коефіцієнта трудової участі й остаточного розрахунку її у кінці року. Тобто тема удосконалення оплати праці та її обліку в даний час є дуже актуальною.

**Метою даної дипломної роботи** є: провести дослідження обліку розрахунків по оплаті праці на конкретному об'єкті, проаналізувати діючі системи і форми оплати праці, з'ясувати їх вади, причини незадоволеності працівників своєю заробітною платою. З огляду на результати досліджень, розробити рекомендації і заходи щодо усунення кризової ситуації в оплаті праці, по збільшенню задоволеності працівників заробітною платою, по удосконаленню діючих форм, систем та обліку оплати праці .

Для здійснення цієї мети необхідно виконати *наступні завдання*:

- визначити сутність категорії заробітної плати.
- розглянути існуючі форми і системи оплати праці,

- розглянути порядок нарахування деяких видів заробітної плати і те, як ці форми і системи застосовуються на досліджуваному підприємстві,
- розглянути діючу систему преміювання.
- розглянути бухгалтерський облік нарахування, утримань і відрахувань із заробітної плати працівників, їх відображення на рахунках.
- Розробити рекомендації по покращенню удосконалення обліку праці та її оплати з використанням комп'ютерних технологій.

***Предмет та об'єкт дослідження.***

У даній дипломній роботі розглядається заробітна плата як економічна категорія; описуються її структура і функції; основні принципи організації, обліку та аудиту оплати праці в сучасних умовах. Приділено увагу механізму регулювання заробітної плати на прикладі СТОВ «Приворотське», дана характеристика його виробничо-господарської діяльності та економічного стану. Розглянуто наявність діючих положення по оплаті праці робітників та службовців, положення про преміювання і винагороди.

***Основними джерелами інформації*** при написанні дипломної роботи служили матеріали нормативних документів і інструкцій КМУ, Мінфіну України, науково-популярні статті періодичних видань, праці вчених-економістів з питань обліку і аудиту оплати праці, організації праці, продуктивності праці, зайнятості - Бутинця Ф.Ф., Кірейцева Г.Г., Саблука П.Т., Дем'яненка Н.Я., Палія В.Ф., В. Сопка, В.Я. Савченка Н.М. Ткаченко, Лотоцького І.І., Доманчука Д.П. та інших.

Зміст дипломної роботи викладено на 93 сторінках машинописного тексту, дипломна робота містить 25 малюнків, 7 таблиць, 3 формули, підкріплено відповідними додатками та представлено трьома розділами.

## ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ

Узагальнивши результати проведеної роботи, можна зробити наступні висновки.

1. Зміни в економіці України за останні роки потребують критичного аналізу стану господарського механізму, особливо одного з найбільш важливих для кожної людини ключових моментів – оплати праці. За останні десятиліття зарплата втратила практично своє справжнє соціально-економічне призначення і не виконує кожну з своїх функцій – відтворювальну, стимулюючу і регулюючу. По-перше, на стан оплати праці суттєво впливає загальне критичне становище економіки. Міжнародна практика організації оплати праці базується на вимогах, які передбачають виплату працюючим зарплати, що дозволяє зберегти прийнятний спосіб життя в тому розумінні і на такому рівні, як це прийнято в дійсний час і в даній країні. У зв'язку з цим досягнення високого рівня реальної зароб.плати можливе лише при умові досягнення відповідного рівня економічного розвитку.

По-друге, наявне деформоване відношення до оплати праці в залежності від кваліфікації, складу, відповідальності за виконану роботу, між фізичною і розумовою працею, між виробничою і бюджетною сферами.

2. Вирішення питань заробітної плати, підвищення рівня життя і соціальний захист населення можливі лише в умовах виходу держави з економічної кризи. Вона пов'язана з фінансовою, кредитною, податковою політикою держави, цінами і потребує термінового розв'язку.
3. Перебудова організації обліку оплати праці стосовно ринкових умов вимагає нового підходу до проблеми визначення мінімального рівня заробітної плати, його перегляду і забезпечення соціальної захищеності працівників.
4. Розглядаються різні підходи вчених-економістів до висвітлення змісту оплати праці різні. В економічній теорії відома ціла система поглядів економістів на фактори, що визначають рівень і динаміку заробітної плати, її сутність і природу. Заробітна плата є однією з основних статей сукупного доходу громадян.



5. Більшість вчених-економістів виділяють такі форми і системи оплати праці: система тарифікації оплати праці, погодинна, відрядна, погодинна з колективним преміюванням, відрядно-преміальна, погодинна і індивідуальним преміюванням, відрядно-прогресивна, непряма відрядна система і ін.
6. Тарифна система включає: тарифні сітки, схеми посадових окладів, тарифні ставки і тарифно-кваліфікаційні характеристики.
7. Аналіз свідчить, що при сучасному розвитку продуктивних сил, підприємство має зерновий напрямок з розвинутим скотарством. За СТОВ закріплено 1124 га. землі. В господарстві працює 5 бухгалтерів, 1 економіст, застосовується журнально-ордерна форма обліку. Середньоспискова чисельність 85 чол.
8. Підприємство за 2006 р. мало збиток 107.1 тис. грн.
9. На досліджуваному підприємстві діють погодинна, відрядна системи оплати праці та оплата праці за трудовими угодами.
10. Проведено аналіз витрат на оплату праці. В СТОВ у складі операційних витрат на оплату праці склали 22 %. тобто в наявності виконання принципу росту випередження продуктивності праці в порівнянні зі зменшенням заробітної плати.
11. У підприємстві користуються кількома тарифними сітками для працівників різних професій та умов праці. Дані тарифні ставки визначені з розрахунку семигодинного робочого дня при 40-годинному робочому тижні та з урахуванням коефіцієнтів співвідношень тарифних ставок робітників і розряду та мінімального розміру тарифної ставки робітника, який виконує не кваліфіковану тарифну роботу.
12. Недоліки, які існують в первинному, синтетичному і аналітичному обліку праці та її оплати в господарстві:
  - ✓ ведення первинної документації, а також деяких журналів-ордерів та накопичувальних відомостей за застарілими формами, а також в пустографках (пристосований варіант),

- ✓ відсутність реквізитів на заповнюваних документах;
- ✓ несвоєчасність подання документів до бухгалтерії
- ✓ ведення лише 661 субрахунку „Розрахунки за заробітною платою”, виплата заробітної плати провадиться в основному в натуральній формі,
- ✓ відсутня автоматизована система бухгалтерського обліку, яка б полегшила обліковий процес.
- ✓ Відхилення в схемі записів в облікових регістрах по зарплаті;
- ✓ 10.2.3 с.-г. Зведена відомість по розрахунках з робітниками і службовцями не ведеться,

Для відновлення основних функцій заробітної плати: відтворювальної, стимулюючої і регулюючої пропонуються деякі рекомендації.

1. Необхідно підвищити реальну заробітну плату до вартості робочої сили, тобто соціальна політика держави повинна мінімум заробітної плати зближати з вартістю споживчого кошика, але це не означає просто просте збільшення оплати праці. Потрібно встановити більш високий державний мінімальний тариф за фактично відпрацьований час і скасувати оплату 2/3 тарифу за простої. Так робоча сила буде оплачуватися по своїй реальній вартості і супроводжуватися зацікавленістю працівників у фактичній роботі. У результаті підприємства заощаджувть ці 2/3 тарифу робітника, а робітник одержує можливість заробити повну ставку на іншому робочому місці.
2. Необхідно перебороти диференціацію в оплаті праці шляхом установа раціональних пропорцій в оплаті простої і складної праці, праці потребуючого кваліфікації. У цьому зв'язку можна змінити принципи закладені в ЄТД. Можна переглянути віднесення окремих робіт до того чи іншого розділу.
3. Для спеціалістів потрібно знизити рівень оплат обумовлений стажем і збільшити розмір оплати пропорційно трудовому окладу. Це змусить старих працівників підвищувати свою кваліфікацію, а молодих працівників стимулюватиме до більш швидкого підвищення ефективності праці,

прагненню до високої кваліфікації і просування. Кадрова політика повинна підтримувати сприятливий клімат і можливість для професійного росту.

4. Систему оплати праці потрібно перетворити в систему заохочення якості і продуктивності. Використовувати принцип пайової участі працівників у доходах підприємства, що матеріально зацікавить трудящих. Система матеріальної зацікавленості повинна будуватись як система інвестування в якість робочої сили. Такі інвестиції не обмежуються заробітною платою, основне їх джерело - кінцевий доход. З цією метою фонд оплати праці необхідно формувати з урахуванням коефіцієнта росту ефективності роботи підприємства.
5. Процес обліку повинен розпочатися у підприємстві з складання Наказу про облікову політику, якого у підприємстві немає, що є недоліком. Господарство веде бухгалтерський облік відповідно до Закону України „Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні” від 16 липня 1999 року № 996 – XV; застосовує новий план рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу і зобов’язань.
6. Необхідно усунути недоліки у веденні первинного синтетичного та аналітичного обліку на підприємстві, адже закупка більш досконалих форм реєстрів обліку й порядку запису в них спрямована на посилення контрольної-аналітичних можливостей обліку, його спрощення й скорочення затрат праці, часу та коштів.
7. В господарстві відсутня автоматизована форма бухгалтерського обліку. Для подальшого вдосконалення обліку пропонуємо придбати перевірений часом пакет прикладних програм "1С: бухгалтерія".

Вказаний пакет прикладних програм працює в режимі реального часу, тобто в комп'ютері створюється певна економічна модель життя підприємства.

Перераховані вище заходи щодо поліпшення стану обліку праці та її оплати повинні полегшити обліковий процес, буде своєчасне виконання потрібного обсягу облікових робіт, а отже, й забезпечення необхідної інформації для керівництва.

## СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Аудит і аудиторська діяльність / Л.С.Шатковська Л.С. – К.: Урожай,1996. - 256с.
2. Баренгольц Я.М. Облік звітність колгоспів і радгоспів. - К.: Вища школа, 1978.- 168с.
3. Білик М.Д. Організація і методика аудиту сільськогосподарських підприємств:підручник. – К.: КНЕУ,2003. – 628 с.
4. Білуха М.Т. Курс аудиту: підручник. -2-ге вид., перероб. - К.:Вища школа.:КОО,1999. – 574с.
5. Бруханський Р.Ф. Основні принципи трансформації бухгалтерського обліку в реструктуризованих сільськогосподарських підприємствах // Вісник Тернопільської академії народного господарства. Випуск 6. Тернопіль: Економічна думка, 1999 р. – С. 199-202.
6. Бруханський Р.Ф. Специфіка організації бухгалтерського обліку в сільськогосподарських акціонерних товариствах // Проблеми економіки агропромислового комплексу і формування його кадрового потенціалу: матеріали міжнародної науково-практичної конференції: Київ, ІАЕ, 2000. – С. 619-621.
7. Бухгалтерский учет и анализ баланса. Учебное пособие дня партшкол /Ред АФ.Румянцев и др М Изд. ВПШ и АОН. 1958.- 266с.
8. Бухгалтерський облік в сільському господарстві: підручник для вузів / За ред. Ю.Я.Литвина.- 2-е вид., перер. І доп. – Тернопіль: “Чарівниця”, 1995. – 824с.
9. Бухгалтерський облік у сільськогосподарських підприємствах / П.Т.Саблук, В.Б.Мосаковський, Л.К.Сук та ін.; За ред. П.Т.Саблука, В.Б.Мосаковського. – К.: Урожай, 1998. – 416 с.
10. Бруханський, Р. Ф. Особливості концепції дивідендної політики сільськогосподарських підприємств // Наука молода. – 2003. – Вип. 1. – С. 73-78.
11. Велика радянська енциклопедія. – М.: Изд-во «Сов. энциклопедия», 1975.-

3-е изд.

12. Гарасим П. М. Первинний та аналітичний облік на підприємстві : навч. посіб. / П. М. Гарасим, Г. П. Журавель, Р. Ф. Бруханський, П. Я. Хомин. – Тернопіль, 2005. – 464 с.
13. Гарасим П.М. Наскрізнi блоки кореспонденції рахунків бухгалтерського обліку / Гарасим П.М., Бруханський Р.Ф., Хомин П.Я. – Тернопіль: Астон. – 2003. – 368 с.
14. Генеральна угода між Кабінетом Міністрів України і Конфедерацією роботодавців України і профспілковими об'єднаннями України на 1999 - 2000 рік, підписана 6 вересня 1999 року.
15. Джинджиристий Т.М., Баренгольц Я.М. Бухгалтерський облік в сільському господарстві: Підручник. - К.: Вища школа, 1995. – 224 с.
16. Доманчук Д. П., Лучик С. Д., Чикуркова А.Д. Аграрні соціально-трудоі відносини. – 5-те вид., доп. і пер. – Кам.-Под.: Абетка, 2003. – 284с.
17. Доманчук Д. П., Лучик С.Д., Чикуркова А.Д. Формування доходів населення в південно-західних регіонах // Україна: аспекти праці.-2002.-№5. – с. 32-36.
18. Єфіменко В.,Зубілевич С. Міжнародний досвід і удосконалення системи бухгалтерського обліку та звітності в Україні // Бухгалтерський облік і аудит. - 1996. - №6. - с.13 - 15.
19. Закон України "Про відпустки" від 15.11.96 р. №504.26-ВР.
20. Закон України "Про колективні договори й угоди" (далі - Закон №3356-ХІІ).
21. Закон України "Про оплату праці" від 24.03.95 р. №108/95-ВР (по тексту - Закон №108/95-ВР).
22. Закон України "Про підприємництво" від 07.02.91 р. №698-ХІІ.
23. Закон України "Про підприємства в Україні" від 27.03.91 р. №887-ХІІ (по тексту - Закон №887-ХІІ).
24. Закон України „ Про встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2003 рік ” від 26 грудня 2002 року № 372 – ІV .

25. Закон України „Про охорону праці” від 14. 10. 1992 року.
26. Закон України „Про податок з доходів фізичних осіб” від 22 травня 2003 року №889 – IV // Голос України 22 липня 2003 р. №134 (3134) С. 12-19.
27. Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» // Світ бухгалтерського обліку. - 1999.- №3 (17).- с.45 .
28. Ивашкевич В. Б., Кашаев А. Н. Бухгалтерский учет: учебник для студентов вузов, обучающихся по спец. "Бухгалтерский учет и анализ"/ П.С. Безруких, В.Б.Ивашкевич, А.Н.Кашаев и др.- М.: "Финансы и статистика", 1982. –425с.
29. Ильин А. Е. Функционирование заработной платы в переходной экономике // Экономика с.-х. и перерабатывающих предприятий, 2003. - № 6. – С. 7-20.
30. Іванишин В.В. Стратегічні напрями розвитку сільськогосподарського машинобудування в Україні // Економіка АПК. – 2005. - № 1. – С. 3-8.
31. Іванишин В.В. Стратегія розвитку сільського господарства через призму впровадження сучасних технологій // Техніка АПК. – 2005. - № 10-11. – С. 6.
32. Іванишин В.В. Фінансовий лізинг і його роль у матеріально-технічному забезпеченні АПК / В. В. Іванишин // Економіка АПК. – 2003. - № 2. – С. 42-44.
33. Інструкція про використання Плану рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій, затверджена наказом Міністерства фінансів України від 30.11.99 р. №291 (далі - Інструкція №291).
34. Іванишин В.В. Методологічні основи техніко-технологічного переоснащення сільськогосподарського виробництва // Економіка АПК. – 2003. - № 12. – С. 3-5.
35. Іванишин В.В. Основні напрями промислової політики у розвитку машинобудування для АПК // Техніка АПК. – 2004. - № 6-7. – С. 4-5.
36. Кодекс законів про працю України: офіційний текст (станом на 1 серпня 1997 р.). – К.: Парламентське в-во, Ужгород, Інформаційно-виконавче агентство, 1997 р. – 152 с.

37. Ковальчук, Н.В. Управлінський аспект бухгалтерської звітності сільськогосподарських підприємств / Н.В. Ковальчук // Аграрна наука – селу : збірник наукових праць. – 1998. – Вип. 6. – С. 182–183.
38. Ковальчук, Н.В. Фінансова звітність і міжнародні стандарти / В. Д. Слободян, Н.В. Ковальчук // Аграрна наука – селу : збірник наукових праць ПДАТА. — 1997. — Вип.3. — С.196–200.
39. Ковальчук Н. В., Слободян В. Д. Бухгалтерська звітність в системі інформаційного забезпечення // Економіка АПК. – 1998. – № 12. - С. 35–39.
40. Ковальчук Н. В. Закон про бухгалтерський облік вимагає уточнень // Агроінком. – 1999. – № 10-12. – С. 58-59.
41. Козлова Е. П. и др. Бухгалтерский учет. - М.: Финансы и статистика. – 1994. – 345с.
42. Кулаковська Л. П., Піча Ю.В. Основи аудиту: навчальний посібник. – К.:Каравела, 2002. – 504с.
43. Лотоцький І. І. Працересурсний потенціал села //Аграрна наука – селу. Вип.-7.Том 2. - 1999.- с.21-25.
44. Лукава І. М. До питання щодо ефективності розподілу накладних втрат між видами продукції / І. М. Лукава // Підвищення ефективності аграрного виробництва в умовах різних форм господарювання: Тези доповідей науково-практичної конференції 14 квітня 2005 р. – Тернопіль: ТАНГ, 2005. – С. 92 – 96
45. Місюк М.В. Регіональний вибір напрямів відродження свинарства // Економіка АПК. – 2000. – №10. – С. 39-41.
46. Місюк М.В. Поліпшувати структуру підприємницької діяльності у виробництві м'яса // Економіка АПК. – 2001. – №8. – С. 117-120.
47. Мел'янкова Л. В. Нормативно-організаційне регулювання заробітної плати та обліку в сільськогосподарських підприємствах // Науковий вісник НАУ. –К., 2002.–Вип.56. – С. 235-238.
48. Мел'янкова Л. В. Удосконалення оплати, оцінки та обліку в агропідприємствах // Науковий вісник НАУ. - 2003. - В. 66. - С. 214-217.

49. Мел'янкова Л. Оцінка праці та її відображення в системах оплати та обліку в с.-г. підприємствах // Бухгалтерія в сільському господарстві.-2002. - № 22.-с. 12-17.
50. Мельничук, О.В. Доход в аспекті бухгалтерського і податкового обліку // Збірник наукових праць ПДАТА. – 2000. – № 8. – С. 315-318.
51. Муковіз В. С. Питання організації та оплати праці в реформованих с.-г. під-вах // Агроінком. – 2001. - № 8. – 12. – с.14-15.
52. Огійчук М.Ф. Бухгалтерський облік у сільськогосподарських підприємствах. - К. : Аграрна освіта. - 2001. - 605с.
53. Облік доходів і витрат діяльності підприємств / Н.В. Семенишена, В.В. Блинда, Л.А. Кушнір // Збірник наукових праць ПДАТУ ; за ред. М.І. Бахмата. Кам.-Под. – 2007. – Вип. 15, т. 2. – С. 230-232.
54. Павловська Н. Економічна сутність і методи визначення реальної зарплати як показника купівельної спроможності населення // Україна: аспекти праці. – 2001. - № 6. – с.16-20.
55. Палий В. Ф. Бухгалтерский учет в системе экономической информации – М.: Финансы, 1975. - 365с.
56. План рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій, затверджений наказом Міністерства фінансів України від 30.11.99 р. №291, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 21.12.99 р. за Х°892/4185 (далі - новий План рахунків).
57. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 16 "Витрати", затверджене наказом Міністерства фінансів України від 31.12.99 р. №318, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 19.01. 2000 р. за №27/4248 (далі - П(С)БО "Витрати"), а також інші нормативно-правові акти, про які йтиметься далі.
58. Порфонова І. І. Проблеми оплати праці в Україні // Фінанси України. - 2000. - № 4. – С.122-123.
59. Порядок ведення касових операцій у національній валюті в Україні, затверджений постановою Правління Національного банку України від 2



лютого 1995 р. №21 у редакції постанови Нацбанку від 13.10.97 р. №334 (далі - Порядок №21).

60. Постанова КМУ "Про порядок повідомної реєстрації галузевих і регіональних угод, колективних договорів, положень про преміювання" від 05.04.94р.№225.

61. Пушкар М. С., Журавель Г. П. Бухгалтерський облік: основи методології та організації. –Тернопіль, 1997. – 266 с.

62. Радостовец В. К. Бухгалтерский учет в сельскохозяйственных предприятиях.- М.: Статистика, 1971. – 352 с.

63. Савицька О. Оплата праці в аграрному секторі // Праця і зарплата.-2001.-№ 40. – С. 4-5.

64. Семенишена Н.В. Звітність в умовах диференціації бухгалтерського обліку // Збірник наукових праць ПДАТА. – 2006. – Вип. 14, Т. 2. – С. 238-240.

65. Статистичний збірник показників соціально-економічного розвитку Хмельницької області за 2002 рік. – Хмельницький, 2003. – 523 с.

66. Тишков М.В., Прищепа О.І., Дементей Т.М. Бухгалтерский учет: учебник/ П.В.Тишков, Л.Балдинова, Т.Н. Дементей. - Минск: Вышэйная школа .-1996.- 687с.

67. Ткаченко Н. Узагальнення методичних підходів до організації обліку оплати праці // Україна: аспекти праці. – 2001. - № 5. – С. 31-36.

68. Ткаченко Н. М. Бухгалтерський облік на підприємствах з різними формами власності: навч.- мет. посібник. – К.: ВТОВ "А.С.К.", 1996. – 512с.

69. Указ Президента України "Про заходи щодо підвищення відповідальності за розрахунки з бюджетами й державними цільовими фондами" від 04.03.98 р. №167/98 (далі - Указ №167/98).

70. Хорунжак Н. М. Проблеми оплати праці та шляхи їх вирішення/І. Д. Бенько, Л. О. Гуцайлюк, Н. М. Хорунжак // Вісник Технологічного університету Поділля. – 2002. – № 5, ч. 1, т. 2. – С. 16–20.

71. Хорунжак Н. М. Аналіз переваг і недоліків системи документування в умовах автоматизованих інформаційних систем обліку // Наукові записки. –

2003. – Вип. 12. – С. 10–12.

72. Хорунжак Н. М. Проблеми моделювання інформаційних систем обліку в бюджетних установах // Українська наука: минуле, сучасне майбутнє. – 2003. – Вип. 7. – С. 338–342.

73. Хорунжак Н. М. Гармонізація та стандартизація української системи обліку як необхідна умова ефективного розвитку вітчизняної економіки / І. Д. Бенько, Н. М. Хорунжак / Бухгалтерський облік та господарський контроль: минуле, сучасне, майбутнє : тези доп. Міжнар. наук. конф., 16–17 трав. 2002 р. – Житомир : ЖІТІ, 2002. – С. 9–12.

74. Хорунжак Н. М. Діючі підходи до класифікації галузей національної економіки / Н. М. Хорунжак, Н. М. Зорій // Вісник Львівської комерційної академії. – 2004. – Вип. 16. – С. 447–452.

75. Фесенко К. Фесенко Д.М. Бухгалтерський облік.- К.: Вища школа, 1987. – 357 с.

76. Шадилова С.Н. Бухгалтерский учет для всех. – М.: АО ДИС, 1995. – 485 с.

77. Ширшов Д.Ф., Добровольський Д.Л. Бухгалтерский учет в совхозах и колхозах.- М.: Статистика, 1975. – 320 с.

78. Якупенко Н. Аналіз рівня і структури доходів і витрат населення України // Україна: аспекти праці. – 2001. - № 1. – С. 12-17.

79. Яремко І.Й. Економічні категорії в методології бухгалтерського обліку: монографія. - Львів: Каменяр, 2002. – 192 с.

80. Яцишин І.М. Синтетичний і аналітичний облік витрат і виходу продукції рослинництва // Науковий журнал Вісник Тернопільської академії народного господарства. Випуск 6. – Тернопіль: ТАНГ, 2002. – С. 213 – 217.

81. Яцишин І.М. Удосконалення системи обліку затрат в організації оперативного управління / І.М. Яцишин, І.Г.Яремчук // Формування економічних відносин в умовах ринку. Збірник наукових праць. – Тернопіль: ТДЕУ, 1998. – С. 168 – 182.

# ДОДАТКИ

Таблиця 2.7

## Тарифна сітка підприємства на 2006 рік

Категорії працівників	Розряди											
	I		II		III		IV		V		VI	
	за 1 год.	за 7 год.	за 1 год.	за 7 год.	за 1 год.	за 7 год.	за 1 год.	за 7 год.	за 1 год.	за 7 год.	за 1 год.	за 7 год.
Трактористи-машиністи:												
- за продукцію	1,10	7,75	1,20	8,45	1,32	9,30	1,49	10,46	1,71	12,01	1,99	13,95
- погодинно	1,01	7,07	1,10	7,71	1,21	8,49	1,36	9,58	1,57	11,0	1,82	12,80
Кінно-ручні роботи в рослинництві:												
- за продукцію	0,86	5,99	0,93	6,53	1,02	7,19	1,15	8,09	1,32	9,28	1,54	10,78
- погодинно	0,79	5,53	0,85	5,98	0,94	6,56	1,06	7,40	1,21	8,50	1,41	9,91
Роботи в тваринництві:												
- за продукцію	0,99	6,93	1,07	7,55	1,18	8,31	1,33	9,36	1,53	10,74	1,76	12,47
- погодинно	0,91	6,37	0,98	6,86	1,08	7,56	1,22	8,56	1,40	9,85	1,63	11,46
Ремонтна майстерня, газовики, елек-трики, з нормальними умовами:												
- відрядні	0,90	6,34	0,98	6,31	1,08	7,61	1,22	8,56	1,40	9,83	1,63	11,41
- погодинні	0,86	5,80	0,90	6,34	0,99	6,97	1,22	7,87	1,29	9,03	1,50	10,52
На станочних роботах по переробці металу:												
- відрядні	1,0	7,0	1,09	7,67	1,20	8,45	1,36	9,55	1,56	10,96	1,82	12,71
- погодинні	0,92	6,44	1,0	7,0	1,10	7,70	1,25	8,74	1,43	10,0	1,67	11,70
На будівництві	0,90	6,30	0,98	6,85	1,07	7,53	1,22	8,56	1,40	9,80	1,63	11,44
Для ковалів	0,97	6,80	1,06	7,40	1,15	8,05	1,31	9,22	1,51	10,58	1,75	12,32

Виплата заробітної плати

1С:Предприятие - Бухгалтерский учет для Украины: Наша фирма - [Выплата заработной платы-Новый \*]

Файл Действия Операции Справочники Документы Журналы Отчеты Сервис Окна Помощь

Выплата заработной платы № ВЗП-000001 от 15.06.04

Вид выплаты: Основная з/п Период: 01.06.04 Июнь 2004 г.

Процент выплаты: 100 Касса: касса Дата месяца начисления ЗП

Счет оплаты труда: 661 Прим.:

N	Сотрудник	Сумма
1	Журенко А. М.	200.00
2	Петренко А.П.	300.00
3	Петренко А.П.	15.00
<b>Итого 515.00</b>		

ОК Закрыть Заполнить Печать

Начисление зараб... Выплата зароб...

Для получения подсказки нажмите F1 NUM Итого: 2 квартал 2004 г.

Пуск 1С:Предп... Предумови... Doc5 - Micro... Uk 10:06