

платіжних партнерів до варіантів щомісячного фінансування, щоб полегшити споживачам придбання товарів. Ось деякі приклади способів оплати в цифровій комерції, які варто включити:

- кілька кредитних і дебетових карток;
- прийом онлайн-платежів;
- криптовалюта;
- гнучкі щомісячні платежі⁴
- цифрові гаманці.

Впровадження правильних технологічних рішень може забезпечити його масштабування з часом і допомогти випередити конкурентів. Майбутнє онлайн-індустрії належить цифровій комерції, а це означає, що дуже важливо, аби сучасні підходи відповідали очікуванням клієнтів і вимогам ринку.

Список використаних джерел

1. Даньків В.В. Вплив електронної комерції на ринок праці в контексті розвитку цифрової економіки. Академічні візії. 2022. No 8–9. С. 39–47. DOI: <http://dx.doi.org/10.5281/zenodo.6859604> (дата звернення: 29.10.2023).

2. Про електронну комерцію : Закон України від 03.09.2015 No 675-VIII: станом на 19 листопада 2022 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/675-19#Text> (дата звернення: 27.10.2023).

3. Кучмілова Т.С. Діджиталізація бізнес-процесів в умовах трансформаційних перетворень. Інвестиції: практика та досвід. 2023. No 10. С. 77–80. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2023.10.77> (дата звернення: 29.10.2023).

4. Стендер, С.В., Лисак, О.І., Лук'яненко, Н.Е. (2023). Розвиток електронної комерції та її вплив на цифрову економіку. Академічні візії, 2023 (24). DOI: <http://dx.doi.org/10.5281/zenodo.8420621>. Вилучено із <https://academy-vision.org/index.php/av/article/view/619> (дата звернення: 23.10.2023).

ЕФЕКТИВНІ УПРАВЛІНСЬКІ РІШЕННЯ ТА ІНТЕЛЕКТУАЛЬНІ СИСТЕМИ

Денис ЯБЛОНСЬКИЙ

*здобувач вищої освіти І ступеню курсу ОС «Бакалавр»
спеціальності 208 «Агроінженерія»*

*Заклад вищої освіти «Подільський державний університет»,
м. Кам'янець - Подільський*

Науковий керівник: канд. екон. наук, доцент Ірина МУШЕНИК

В сучасних економічних умовах важливого значення при управлінні організацією набувають інформаційні технології, які надають організаціям засоби для забезпечення різноманітних типів зв'язків для швидкого збору, реєстрації та актуалізації інформації, проведення багатомірного аналізу для

оброблення даних і підтримки прийняття ефективних управлінських рішень; дозволяють істотно підвищити конкурентоспроможність організації за рахунок забезпечення ефективної роботи з інформацією, а також створення гнучких механізмів роботи організації з погляду планування, оцінки і моніторингу її діяльності.

Аналіз стану автоматизації підприємницької діяльності в Україні показав, що рівень інформаційних технологій і систем, що використовуються вітчизняними підприємствами та організаціями є різним. Це пов'язано з тим, що підприємства мають різні потреби й можливості автоматизації, а економічний сектор підприємницької діяльності інтенсивно розвивається й постійно змінюється. Разом з тим, глобалізація суспільних процесів, активна інтеграція України в світову економічну систему зумовлює необхідність використання сучасних інформаційних систем і технологій в організаціях і на підприємствах як основного фактору підвищення їх конкурентоспроможності в світовому фінансовому просторі. Отже, проблема забезпечення організацій сучасними інформаційними технологіями підтримки управлінської діяльності і впровадження сучасних інформаційних систем є актуальною.

•**Управлінське рішення** – це результат вибору суб'єктом управління найкращої альтернативи, спрямованої на розв'язання певної управлінської проблеми. Оскільки управлінське рішення формується у процесі вибору альтернативи, то воно є певним підсумком управлінської діяльності, результатом обмірковувань та аналізу дій і намірів, висновків, обговорень, прогнозувань, направлених на реалізацію мети управління.

•**Інтелектуальна інформаційна система (ІС)** — це один з видів автоматизованих інформаційних систем, інколи ІС називають системою, засновану на знаннях. ІС є комплексом програмних, лінгвістичних і логіко-математичних засобів для реалізації основного завдання: здійснення підтримки діяльності людини і пошуку інформації в режимі розширеного діалогу природною мовою.

Функціонування інтелектуальної системи можна описати як постійне прийняття рішень на основі аналізу поточних ситуацій для досягнення певної мети. Природно виділити окремі етапи, які утворюють типову схему функціонування інтелектуальної системи:

1. Безпосереднє сприйняття зовнішньої ситуації; результатом є формування первинного опису ситуації.

2. Зіставлення первинного опису зі знаннями системи і поповнення цього опису; результатом є формування вторинного опису ситуації в термінах знань системи. Цей процес можна розглядати як процес розуміння ситуації, або як процес перекладу первинного опису на внутрішню мову системи. При цьому можуть змінюватися внутрішній стан системи та її знання. Вторинний опис може бути не єдиним, і система може вибирати між різними вторинними описами. Крім того, система в процесі роботи може переходити від одного вторинного опису до іншого. Якщо ми можемо формально задати форми внутрішнього представлення описів ситуацій та операції над ними, ми можемо сподіватися на певний автоматизований аналіз цих описів.

3. Планування цілеспрямованих дій та прийняття рішень, тобто аналіз можливих дій та їхніх наслідків і вибір тієї дії, яка найкраще узгоджується з метою системи. Це рішення, взагалі кажучи, формулюється деякою внутрішньою мовою (свідомо або підсвідомо).

4. Зворотна інтерпретація прийнятого рішення, тобто формування робочого алгоритму для здійснення реакції системи.

5. Реалізація реакції системи; наслідком є зміна зовнішньої ситуації і внутрішнього стану системи, і т. д.

Підсумовуючи вищевикладене, зазначимо, що за характером і обсягом кількість інформації у світі в найближчі 10–15 років стане більшою, ніж за останні 60–90 років. Для результативності державно-управлінських процесів необхідні нові форми роботи з інформацією, методи, способи аналізу, що вказують на необхідність розробки нових технологій.

Список використаних джерел

1. Інтелектуальні системи підтримки прийняття рішень. URL: <https://studfile.net/preview/5195121/page:3/> (дата звернення 7.10.2023.)

2. <https://uk.wikipedia.org/wiki>

3. Писаревська Т. А. Інформаційні системи і технології в управлінні трудовими ресурсами: Навч. посібник. 2-ге вид., перероб. і доп. К.: КНЕУ, 2000. 279 с.