

**Марта СОМИК**

магістрант

*Науковий керівник:*

*доктор с.-г. наук, канд. техн. наук, доцент Олег ТКАЧ*

Заклад вищої освіти «Подільський державний університет»

м. Кам'янець-Подільський

## **ОЦІНКА ВІДПОВІДНОСТІ СТАНУ ІСНУЮЧОЇ НА ОБ'ЄКТІ СИСТЕМИ ЕНЕРГЕТИЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ВИМОГАМ**

На підприємстві утворена функціональна структура організації праці. До функцій структурних підрозділів входять: виробництво, фінансова та економічна діяльність, маркетинг, керівництво персоналом, охороною праці, якістю. Головною ознакою функціональної структури підприємства є спеціалізація цехів на виготовлення групи однотипних лікарських засобів.

Основу «скелета» організації складають два принципи:

- принцип розподілу праці;
- координація самостійних одиниць в єдине ціле. Організація, як складний механізм, має такі основні компоненти:
- стратегічна верхівка;
- середня ланка;
- виробниче ядро;
- техноструктура;
- допоміжний персонал.

Представники стратегічної ланки на підприємстві ухвалюють рішення про розподіл ресурсів, підбір персоналу, його мотивації, здійснення контролю, розробляють стратегію організації і несуть відповідальність за результати її роботи. До них належать: головний інженер, комерційний директор, головний спеціаліст по економіці і фінансам, директор по управлінню людськими ресурсами, замісник генерального директора по охороні праці. Підприємство очолюється генеральним директором.

Виробниче ядро охоплює працівників, які виконують основну роботу, пов'язану з виготовленням лікарських засобів.

Середня ланка є передавальною між стратегічною верхівкою і виробничим ядром. До її складу входять керівники, які несуть відповідальність за реалізацію ухвалених стратегічною верхівкою рішень.

Техноструктура виконує функції стандартизації роботи підприємства. Представників цієї ланки можна умовно поділити на три групи:

- аналітики з питань вивчення роботи та інженери зі стандартизації технологічних процесів: працівники відділів головного механіка та головного енергетика, науково-технічного відділу та лабораторій;
- працівники планових та виробничих відділів: контролери якості, метрологічна група, відділ продаж і закупок, маркетингу, планування

економічного аналізу і цін, бухгалтери, працівники канцелярії і відділу інвестицій;

- спеціалісти з персоналу, зокрема представники відділу керування людськими ресурсами, охорони праці і цивільної оборони.

Допоміжний персонал надає непрямі внутрішні послуги. Він виконує свої функції незалежно від виробничого ядра. Сюди відносяться: служба охорони, їдальня, юридичний відділ, працівники аптеки та будинку культури.

Цехи на підприємстві за характером своєї діяльності підрозділяються на:

- основні, які виробляють лікарські засоби;
- допоміжні, які забезпечують безперебійну ефективну роботу основних цехів (електроремонтний цех, ремонтно-механічний цех, котельня);
- обслуговуючі (транспортний цех, товарно-сировинні склади, пральня);
- експериментальні, які займаються підготовкою та випробовуванням нових виробів (лабораторії).

### Список використаних джерел

1. Oleg Tkach, Viktor Dubik, Oleh Ovcharuk, Lyudmila Mikhaylova, Hanna Pansyryeva, Dariia Vilchynska, Sergii Slobodian, Oleg Gorbovy. Technological characteristics and potential of biogas from a municipal solid waste (MSW) landfill for electricity generation. International Journal of Ecosystems and Ecology Science (IJEES). Vol. 13 (2) (March 2023). – P. 97–108.
2. Bakhmat, M., Padalko, T., Krachan, T., Tkach, O., Pansyryeva, H., Tkach, L. Formation of the Yield of *Matricaria recutita* and Indicators of Food Value of *Sychorium intybus* by Technological Methods of Co-Cultivation in the Interrows of an Orchard. Journal of Ecological Engineering, 24(8), 2023. 250–259.
3. Savelii KUKHARETS, Taras HUTSOL, Szymon GŁOWACKI, Olena SUKMANIUK, Anna ROZKOSZ, Oleg TKACH Concept of Biohydrogen Production by Agricultural Enterprises. Agricultural Engineering Vol. 25. No. 1. 2021. P. 63-72.

**Олександр ТКАЧ**

магістрант

*Науковий керівник:*

*канд.техн.наук, професор Людмила МИХАЙЛОВА*

Заклад вищої освіти «Подільський державний Університет»

м. Кам'янець-Подільський

## АНАЛІЗ ЕНЕРГОЗБЕРІГАЮЧИХ ЗАХОДІВ СПОЖИВАННЯ ЕНЕРГІЇ НА ПІДПРИЄМСТВАХ

Енергоефективність та енергозбереження – ключові поняття забезпечення ефективності як бізнесу, так і держави в цілому. При цьому саме промисловість є першою жертвою нераціонального використання ресурсів, бо це негативно позначається на собівартості продукції. Енергозбереження – це комплекс організаційних, правових, виробничих, наукових, економічних, технічних та інших заходів, спрямованих на раціональне використання та економне витрачання паливно-енергетичних ресурсів. Енергоємність виробництва –