

**Вікторія ПОБЕРЕЖНА**

Здобувач вищої освіти ОС «Бакалавр»  
спеціальності «Облік та оподаткування»

Науковий керівник: **Славіна Н.А.**,

канд. екон. наук, доцент кафедри менеджменту,  
Кам'янець-Подільський національний університет ім. Івана Огієнка,  
м. Кам'янець-Подільський

## **РОЛЬ І МІСЦЕ УПРАВЛІНСЬКОГО РІШЕННЯ В ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ**

Управління - це процес, що складається з багатьох етапів і вимагає від керівників багато зусиль та знань. Один із висновків етапів управління - це прийняття рішення. Воно визначає стратегію підприємства, напрями розвитку, способи вирішення проблеми та інші важливі аспекти діяльності організації.

У своїй науковій статті "Роль управлінських рішень у функціонуванні підприємств" українські дослідники Н. Богдан та Н. Шевченко детально розглядають роль та місце управлінського рішення в процесі управління. Вони показують, що управлінське рішення є ключовим елементом управління, оскільки воно є кроком у вирішенні будь-яких проблем та завдань організації [1, с. 13].

Автори статті вказують на те, що управлінське рішення має бути обґрунтованим та заснованим на аналізі даних, інформації та прогнозуванні майбутнього розвитку. Також вони вказують на те, що управлінське рішення має бути прийняте відповідно до стратегії діяльності підприємства та має бути узгодженим з іншими аспектами організації. За висновком авторів, управлінське рішення має бути орієнтоване на досягнення мети підприємства та має впливати на користь інтересів клієнтів, співробітників та партнерів.

Одним із елементів успішного управління є можливість отримати ефективні управлінські рішення. Це рішення є ключовим елементом у процесі управління будь-якою організацією, будь то мала компанія чи великий корпоративний гігант. За останнє десятиліття управління стало більш науковим

і систематичним. Застосування методів аналізу та оцінки допомогло менеджерам зрозуміти важливість прийняття правильних управлінських рішень, які базуються на об'єктивних даних та аналізі.

Український науковий дослідник А.В. Шевченко у своїй статті "Управлінські рішення як чинник ефективності діяльності підприємства" зазначає, що управлінські рішення мають ключову роль у забезпеченні успіху підприємства. Він стверджує, що управлінські рішення повинні бути прийняті на основі об'єктивних даних та розрахунків. Це допоможе уникнути помилок та збільшити ефективність діяльності підприємства [2, с. 63].

Відповідно з дослідженнями, проведеними українським науковцем І.В. Ляхом, управлінські рішення повинні бути прийняті з урахуванням усіх можливих альтернатив та їх вартості. Це дозволить забезпечити максимальну ефективність використання ресурсів та збільшити прибуток організації.

Однак варто зазначити, що прийняття управлінських рішень не завжди є простим завданням. Важливість прийняття управлінських рішень важко переоцінити в сучасному швидкоплинному та складному бізнес-середовищі. Як підкреслює дослідження, проведене Оксаною Лопушняк та Оленою Булгаковою у статті «Прийняття рішень як функція менеджменту», управлінські рішення відіграють вирішальну роль у визначенні успіху чи невдачі [3, с. 96].

У своєму дослідженні Лопушняк і Булгакова підкреслювали, що здатність менеджерів приймати ефективні рішення є необхідною для досягнення організаційних цілей і завдань. Вони визначили кілька ключових факторів, які впливають на процес прийняття рішень, включаючи доступність і якість інформації, ступінь ризику, а також індивідуальні характеристики та переваги тих, хто приймає рішення. Крім того, автори зазначають, що прийняття ефективних управлінських рішень вимагає комплексного аналізу внутрішніх і зовнішніх факторів, що впливають на організацію. Вони запропонували, щоб особи, які приймають рішення, приймали до уваги такі фактори, як ринкові тенденції, потреби клієнтів, конкуренція, технологічні інновації та нормативні

вимоги під час прийняття стратегічних рішень. Ще один важливий аспект прийняття управлінських рішень, який висвітлюють Лопушняк і Булгакова, — це важливість співпраці та комунікації між особами, які приймають рішення. Вони наголосили на необхідності залучення керівниками зацікавлених сторін до процесу прийняття рішень, таких як співробітники, клієнти, постачальники та партнери. Така співпраця може підвищити якість рішень і забезпечити їх успішну реалізацію.

На завершення дослідження підкреслюємо критичну роль прийняття управлінських рішень в успіху організації. Ефективне прийняття рішень вимагає ретельного аналізу внутрішніх і зовнішніх факторів, співпраці та спілкування між особами, які приймають рішення, а також здатності керувати ризиками та невизначеністю. Тому організації повинні інвестувати в розвиток навичок прийняття рішень своїх менеджерів і створити культуру, яка цінує стратегічне мислення та ефективне прийняття рішень.

Проаналізувавши дослідження ми бачимо, що роль та місце управлінського рішення в процесі управління є критичними для досягнення успіху організації. Дослідження, які були наведені, вказують на те, що ефективне управління вимагає не тільки розуміння технічних та фінансових аспектів, але й здатності до стратегічного мислення та прийняття рішень.

Отже, для досягнення успіху організації необхідно інвестувати в розвиток управлінських навичок своїх менеджерів та створювати культуру, яка цінує стратегічне мислення та ефективне управління рішеннями. Такий підхід може забезпечити довготривалий успіх організації в складному та конкурентному бізнес-середовищі.

### **Список використаних джерел**

1. Богдан Н., Шевченко Н. Роль управлінських рішень у функціонуванні підприємств. *Наукові праці Національного університету "Острозька академія". Серія "Економіка"*, Випуск 34, С. 11-15, 2012.
2. Шевченко А.В. Управлінські рішення як чинник ефективності діяльності підприємства. *Науковий журнал "Економіка та фінанси"*. 2018. № 2, С. 60-64.
3. Лопушняк О., Булгакова О. 2020. Прийняття рішення як функція менеджменту. *Економіка та менеджмент*. Том 4, №2, С. 90-99.