

Сергій ЗЮБРИЦЬКИЙ

здобувач вищої освіти 1 стп курсу ОС «Бакалавр»

спеціальності 208 «Агроінженерія»

Науковий керівник: **Грина СЕМЕНИШИНА**

канд. фіз.-мат. наук, доцент,

асистент кафедри математики, інформатики та академічного письма,

Заклад вищої освіти «Подільський державний університет»,

м. Кам'янець-Подільський

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ОХОРОНИ ПРАЦІ

Управління персоналом та охорона праці є важливими аспектами будь-якого бізнесу. Управління персоналом стосується всіх аспектів роботи з працівниками, включаючи найм, навчання, розвиток, оцінку та утримання персоналу. Охорона праці стосується безпеки та здоров'я працівників в робочому середовищі, а також виконання всіх вимог законодавства про працю.

Однією з актуальних проблем управління персоналом є збільшення мобільності працівників. Сучасний ринок праці все більше залежить від мобільності працівників, який може створювати складнощі для управління персоналом. Мобільність може призводити до втрати найбільш цінних працівників та збільшення витрат на найм нових співробітників [1].

Іншою проблемою управління персоналом є питання розвитку кадрів. Багато компаній мають проблеми зі забезпеченням належного розвитку свого персоналу. Недостатня увага до цього питання може призвести до втрати найкращих працівників та зниження ефективності роботи всієї команди.

Щодо охорони праці, однією з найбільших проблем є забезпечення безпечності працівників в умовах ризику. Це може включати роботу з небезпечними речовинами, висотні роботи, роботу з машинами та інші види ризикових діяльностей. Недостатня увага до цього питання може призвести до нещасних наслідків, таких як травми працівників та штрафи від державних

органів.

Ще однією проблемою охорони праці є нестача компетентного персоналу, здатного забезпечувати належний рівень безпеки на робочому місці. Дефіцит фахівців з охорони праці може призвести до порушення вимог законодавства про працю, а це може мати серйозні наслідки для компанії.

Розглянемо ще такі нюанси управління персоналом і охорони праці як:

- Застосування цифрових технологій у управлінні персоналом та охороні праці;
- Гендерна рівність та рівність у правах працівників;
- Соціальна відповідальність бізнесу в галузі управління персоналом та охорони праці;
- Впровадження нових підходів до управління персоналом та охорони праці в умовах пандемії COVID-19 [2].

Застосування цифрових технологій в управлінні персоналом та охороні праці може включати в себе такі інструменти, як електронні системи моніторингу безпеки на робочому місці, програмне забезпечення для ведення списків відвідування працівниками, електронні платформи для підвищення навичок та здібностей персоналу, відео- та онлайн-семінари з питань безпеки на робочому місці, та багато іншого

Такі інструменти можуть покращити процеси управління персоналом, забезпечуючи більш точну та зрозумілу комунікацію між роботодавцем та працівником, а також допомагаючи у веденні документації та контролю за процесами. Вони також можуть зменшити ризик нещасних випадків на роботі, адже їхнє своєчасне виявлення та прогнозування можливе завдяки використанню даних, зібраних в електронних системах.

Додатково, цифрові технології можуть сприяти підвищенню продуктивності праці, надаючи персоналу можливість взаємодіяти з даними та іншою інформацією, що їм потрібна, швидше та ефективніше. Використання таких технологій також допомагає компаніям знизити витрати на паперову документацію та інші матеріальні витрати.

Загалом, застосування цифрових технологій у управлінні персоналом та охороні праці може покращити якість управління та забезпечення безпеки на робочому місці, що в свою чергу може сприяти підвищенню продуктивності та збільшенню прибутковості компаній [3].

Отже, управління персоналом та охорона праці є важливими аспектами роботи будь-якої компанії. Проблеми в цих галузях можуть мати серйозні наслідки для бізнесу, тому необхідно звертати на них належну увагу та використовувати сучасні підходи та технології для їх вирішення. Наприклад, використання спеціальних програм для управління персоналом може допомогти забезпечити ефективність роботи команди, а використання сучасного обладнання та технологій з охорони праці може зменшити ризики травм та нещасних випадків на робочому місці.

Список використаних джерел

1. Пшик-Ковальська О.О., Ковальський О.І. Особливості управління персоналом в умовах воєнного стану. Національний університет «Львівська політехніка».

URL:https://science.lpnu.ua/sites/default/files/journalpaper/2022/dec/29509/220972_maket-92-97.pdf

2. Яковенко О.І. Особливості дистанційного управління персоналом в сучасних умовах. Ізмаїльський державний гуманітарний університет.

URL:https://www.econ.vernadskyjournals.in.ua/journals/2022/33_72_1/8.pdf

3. Панюк Т.П. значення соціальної відповідальності бізнесу в управлінні персоналом.. Рівненський державний гуманітарний університет, м. Рівне, Україна. URL: <http://ppeu.stu.cn.ua/article/view/61560/57295>.